

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat dan penyertaan yang telah diberikan sehingga Tesis ini dapat diselesaikan dengan baik.

Tesis dengan judul “PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP*, *JOB CRAFTING*, DAN *WORK ENGAGEMENT* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN DI SEKOLAH XYZ” ini dibuat dengan tujuan untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Magister Pendidikan Strata Dua Universitas Pelita Harapan.

Penulis menyadari kemampuan dan keterbatasannya sehingga membutuhkan banyak bimbingan, bantuan, dan doa dari berbagai pihak untuk dapat menyelesaikan Tesis ini tepat pada waktunya. Oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang turut membantu dalam proses pengerjaan Tesis ini, yaitu kepada:

1. Ibu Oh Yen Nie, S.E., M.Ed., selaku Dekan Fakultas Teknologi Pendidikan.
2. Bapak Dr. Niko Sudibjo, S.Psi., M.A., selaku Kepala Program Studi Teknologi Pendidikan dan juga selaku Dosen Pembimbing yang telah dengan sabar memberikan bimbingan dan banyak memberikan masukan kepada penulis, serta meluangkan waktu selama masa pengerjaan Tesis.
3. Bapak Dr. Innocentius Bernarto, S.T., M.M., M.Si. dan Prof. Laurens Kaluge, M.A., Ph.D. selaku Dosen Penguji yang memberikan banyak masukan kepada penulis.

4. Bapak Dr. Innocentius Bernarto, yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran dalam pengolahan data.
5. Seluruh Dosen yang telah mengajar penulis selama masa perkuliahan di Universitas Pelita Harapan.
6. Staf Karyawan Fakultas Teknologi Pendidikan yang telah membantu penulis dalam kegiatan administratif.
7. Papi, Mami, Jjie, Nico, dan Ethan yang selalu memberikan perhatian, semangat, dan dukungan doa bagi penulis.
8. Rekan seperjuangan Lusiani, Fenny, dan Sylvia yang terus memberikan semangat dan bantuan kepada penulis.
9. *Principal*, para guru, dan staf di Sekolah Kristen Ketapang I yang selalu memberikan dukungan, semangat, dan bantuan kepada penulis.
10. Teman-teman seperjuangan Batch 41A dan jurusan Manajemen Pendidikan yang senantiasa saling menguatkan dan menghibur satu sama lain.
11. Semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu per satu. Akhir kata, penulis menyadari keterbatasan dalam penulisan Tesis ini. Oleh sebab itu, kritik dan saran dari pembaca akan sangat bermanfaat bagi penulis. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jakarta, 6 Juni 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

ABSTRACT

ABSTRAK vi

KATA PENGANTAR vii

DAFTAR ISI..... ix

DAFTAR GAMBAR xii

DAFTAR TABEL xiii

DAFTAR LAMPIRAN xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi Masalah 2

1.3 Batasan Masalah..... 3

1.4 GAP penelitian..... 3

1.5 Rumusan Masalah 4

1.6 Tujuan Penelitian..... 5

1.7 Manfaat Penelitian..... 5

 1.7.1 Manfaat Teoritis 6

 1.7.2 Manfaat Praktis 6

1.8 Sistematika Penelitian 8

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Deskripsi Teoritis 8

 2.1.1 Komitmen Organisasi..... 8

 2.1.2 *Empowering Leadership*..... 14

 2.1.3 *Job Crafting* 16

 2.1.4 *Work Engagement*..... 19

2.2 Hasil Penelitian yang Relevan 21

2.3 Kerangka Berpikir	23
2.3.1 Kaitan <i>Empowering Leadership</i> terhadap Komitmen Organisasi...	23
2.3.2 Kaitan <i>Job Crafting</i> terhadap Komitmen Organisasi	25
2.3.3 Kaitan <i>Work Engagement</i> terhadap Komitmen Organisasi.....	26
2.3.4 Kaitan <i>Empowering Leadership</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	26
2.3.5 Kaitan <i>Job Crafting</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	27
2.4 Model Penelitian.....	27
2.5 Hipotesis Penelitian.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	30
3.2 Tempat, Waktu dan Subjek Penelitian	31
3.3 Prosedur Penelitian.....	31
3.4 Populasi dan Sampling	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data	33
3.6 Instrumen Penelitian.....	35
3.6.1 Variabel Komitmen Organisasi.....	35
3.6.2 Variabel <i>Empowering Leadership</i>	36
3.6.3 Variabel <i>Job Crafting</i>	37
3.6.4 Variabel <i>Work Engagement</i>	38
3.7 Teknik Analisis Data	41
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif	42
3.7.2 Analisis Statistik Inferensial	42
3.8 Hipotesis Statistik.....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Profil Responden	46
4.1.1 Jenis Kelamin.....	46
4.1.2 Usia	47
4.1.3 Pendidikan Terakhir	47
4.1.4 Lama Bekerja	48
4.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	48
4.2.1 Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi	49
4.2.2 Statistik Deskriptif Variabel <i>Empowering Leadership</i>	54

4.2.3 Statistik Deskriptif Variabel <i>Job Crafting</i>	58
4.2.4 Statistik Deskriptif Variabel <i>Work Engagement</i>	62
4.3 Statistik Inferensial.....	65
4.3.1 Uji <i>Outer Model</i>	66
4.3.2 Uji <i>Inner Model</i>	72
4.4 Diskusi	80
4.4.1 <i>Empowering Ledaership</i> Berpengaruh Positif Terhadap Komitmen Organisasi.....	81
4.4.2 <i>Job Crafting</i> Berpengaruh Positif Terhadap Komitmen Organisasi.....	81
4.4.3 <i>Work Engagement</i> Berpengaruh Positif Terhadap Komitmen Organisasi	82
4.4.4 <i>Empowering Leadership</i> Berpengaruh Positif Terhadap <i>Work Engagement</i>	83
4.4.5 <i>Job Crafting</i> Berpengaruh Positif Terhadap <i>Work Engagement</i> ...	84
4.5 Keterbatasan Penelitian	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	87
5.2 Implikasi Manajerial.....	88
5.3 Saran	89
DAFTAR REFERENSI	90
LAMPIRAN	

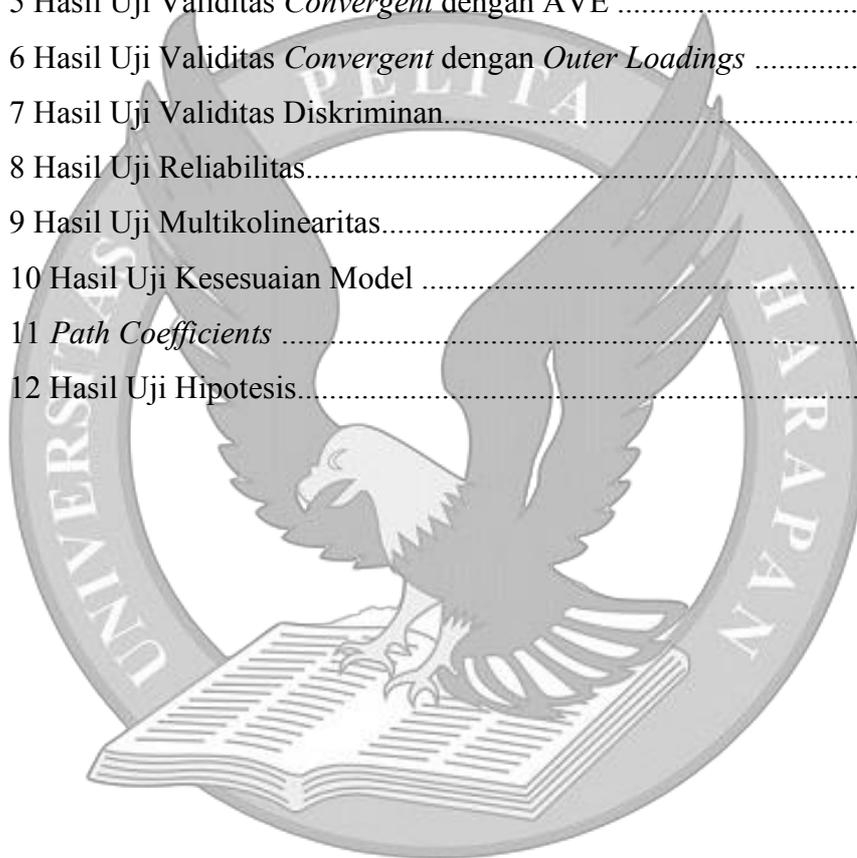
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian Kim et al	22
Gambar 2. 2 Model Penelitian Meijerink	22
Gambar 2. 3 Model Penelitian Alejandro dan Helena.....	23
Gambar 2. 4 Model Penelitian Iqbal.....	24
Gambar 2. 5 Model Penelitian Kim, M., & Beehr, T. A.....	25
Gambar 2.6 Model Penelitian.....	29
Gambar 3. 1 Langkah-langkah Penelitian.....	33
Gambar 4. 1 Persentase Jenis Kelamin Responden	47
Gambar 4. 2 Persentase Lama Bekerja Responden.....	48
Gambar 4. 3 Model Uji Koefisien Jalur	77



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Jumlah Populasi Guru SD XYZ.....	31
Tabel 3. 2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	39
Tabel 4. 1 Distribusi Jawaban Variabel Komitmen Organisasi	50
Tabel 4. 2 Distribusi Jawaban Variabel <i>Empowering Leadership</i>	54
Tabel 4. 3 Distribusi Jawaban Variabel <i>Job crafting</i>	59
Tabel 4. 4 Distribusi Jawaban Variabel <i>Work Engagement</i>	62
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas <i>Convergent</i> dengan AVE	67
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas <i>Convergent</i> dengan <i>Outer Loadings</i>	67
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Diskriminan.....	70
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas.....	71
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	72
Tabel 4. 10 Hasil Uji Kesesuaian Model	73
Tabel 4. 11 <i>Path Coefficients</i>	75
Tabel 4. 12 Hasil Uji Hipotesis.....	76



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A

Instrumen Penelitian..... A-1

LAMPIRAN B

Tabulasi Data Demografis..... B-1

Tabulasi Hasil Skoring Variabel *Organizational Citizenship Behavior* B-2

Tabulasi Hasil Skoring Variabel Komitmen Organisasi..... B-4

Tabulasi Hasil Skoring Variabel Keadilan Organisasi..... B-6

Tabulasi Hasil Skoring Variabel Kepuasan Kerja B-8

LAMPIRAN C

Cross Loading C-1

Overview AVE, Composite Reliability, R-squares, Cronbach's Alpha..... C-2

Model Uji Validitas Konvergen C-3

Model Uji Koefisien Jalur..... C-4

LAMPIRAN D

Riwayat Hidup D-1

