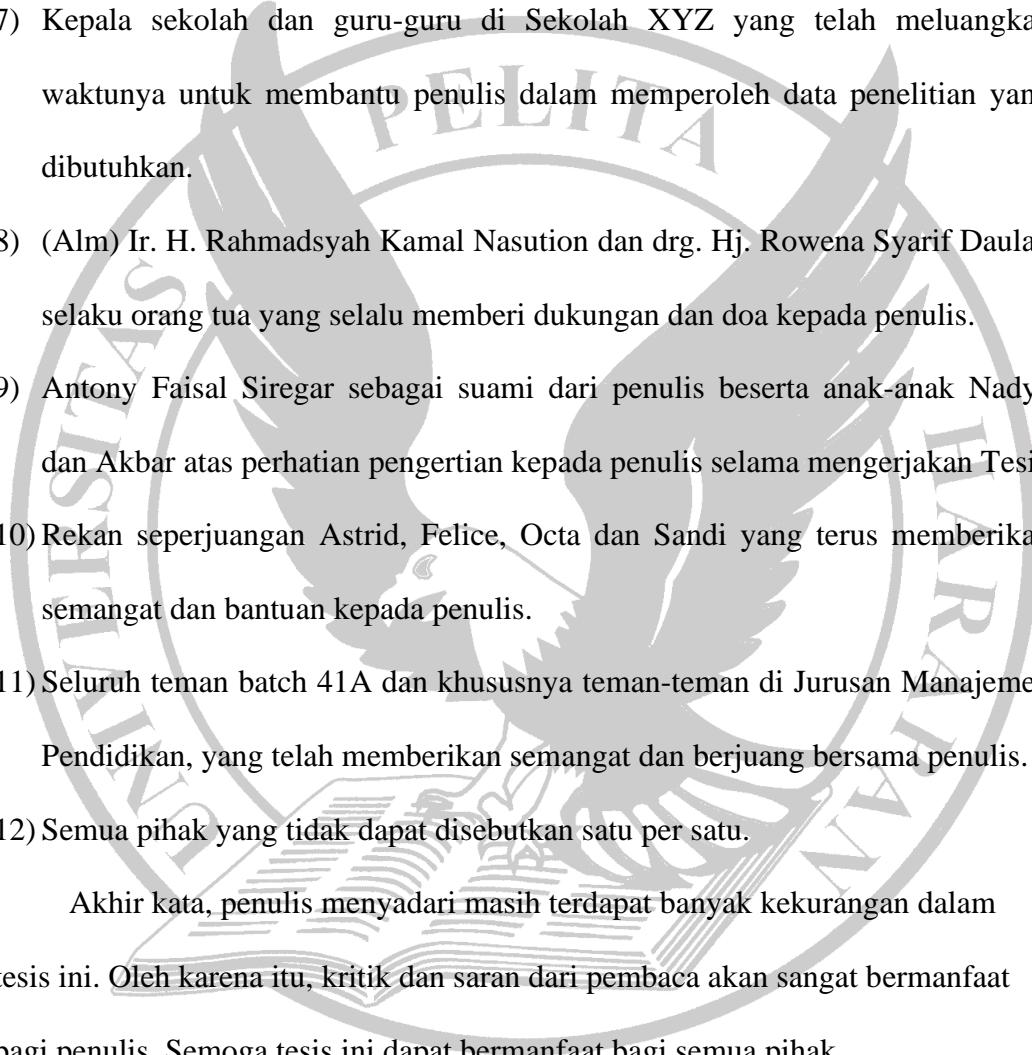


KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat yang diberikan sehingga Tesis ini dapat diselesaikan. Tesis dengan judul “PERNGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU DI SEKOLAH XYZ” ini ditujukan untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Magister Pendidikan Strata Dua Universitas Pelita Harapan.

Penulis menyadari keterbatasan diri sehingga membutuhkan banyak bimbingan dari berbagai pihak agar dapat menyelesaikan Tesis ini tepat waktu. Oleh sebab itu, penulis mengucapkan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis selama proses penggerjaan Tesis ini, yaitu kepada:

- 1) Ibu Oh Yen Nie, S.E., M.Ed. selaku Dekan Fakultas Teknologi Pendidikan.
- 2) Bapak Dr. Niko Sudibjo, S.Psi., M.A., selaku Ketua Program Studi Teknologi Pendidikan dan juga selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan meluangkan waktu untuk memberikan banyak masukan selama masa penggerjaan Tesis.
- 3) Dosen penguji Bapak Drs. Dylmoon Hidayat, M.S., M.A., Ph.D dan Bapak Dr. Yohanes Edi Gunanto, M.Si
- 4) Seluruh dosen di Universitas Pelita Harapan yang telah mendidik penulis selama perkuliahan.

- 
- 5) Ibu Fransiska Susilawati, M.Pd. selaku *Head of Human Resource Department* di Sekolah XYZ yang turut mendukung penulis dalam rangka penyelesaian tesis ini.
 - 6) Staf Tata Usaha dan Perpustakaan UPH Semanggi yang telah membantu penulis dalam kegiatan administratif dan literatur.
 - 7) Kepala sekolah dan guru-guru di Sekolah XYZ yang telah meluangkan waktunya untuk membantu penulis dalam memperoleh data penelitian yang dibutuhkan.
 - 8) (Alm) Ir. H. Rahmadsyah Kamal Nasution dan drg. Hj. Rowena Syarif Daulay selaku orang tua yang selalu memberi dukungan dan doa kepada penulis.
 - 9) Antony Faisal Siregar sebagai suami dari penulis beserta anak-anak Nadya dan Akbar atas perhatian pengertian kepada penulis selama mengerjakan Tesis
 - 10) Rekan seperjuangan Astrid, Felice, Octa dan Sandi yang terus memberikan semangat dan bantuan kepada penulis.
 - 11) Seluruh teman batch 41A dan khususnya teman-teman di Jurusan Manajemen Pendidikan, yang telah memberikan semangat dan berjuang bersama penulis.
 - 12) Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Akhir kata, penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan dalam tesis ini. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca akan sangat bermanfaat bagi penulis. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, 2 Juni 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

ABSTRACT

ABSTRAK

vi

KATA PENGANTAR..... vii

DAFTAR ISI..... vii

DAFTAR GAMBAR..... xii

DAFTAR TABEL xiii

DAFTAR LAMPIRAN xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang Penelitian	1
1.2	Identifikasi Masalah	4
1.3	Batasan masalah	5
1.4	Rumusan Masalah	5
1.5	Tujuan Penelitian	6
1.6	Manfaat Penelitian	6
1.6.1	Manfaat Teoritis	6
1.6.2	Manfaat Praktis.....	7
1.7	Sistematika Penelitian	7

BAB II LANDASAN TEORI

2.1.	Deskripsi Teoritis	9
2.1.1	Kinerja	9
2.1.2	Lingkungan Kerja.....	11
2.1.3	Motivasi Kerja.....	18
2.1.4	Budaya Organisasi.....	24
2.2	Hasil Penelitian Yang Relevan	27
2.3	Kerangka Berpikir	32

2.3.1	Kaitan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja	32
2.3.2	Kaitan Motivasi Kerja terhadap Kinerja	32
2.3.3.	Budaya Organisasi terhadap Kinerja	33
2.4	Model Penelitian	34
2.5	Hipotesis Penelitian.....	35

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Rancangan Penelitian	36
3.2	Tempat, waktu, dan subyek penelitian.....	39
3.3	Prosedur Penelitian.....	39
3.4	Populasi dan Sampling.....	40
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.6	Instrumen Penelitian.....	41
3.7	Teknik Analisis Data.....	44
3.7.1.	Analisis Statistik Deskriptif.....	44
3.7.2	Analisis Statistik Inferensial.....	45
3.8	Hipotesis Statistik	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Profil Responden.....	49
4.1.1	Jenis Kelamin	49
4.1.2	Tingkat Usia	50
4.1.3	Tingkat Pendidikan Akhir	50
4.1.4	Departmen	51
4.1.5	Lama Bekerja	51
4.2	Analisis Statistik Deskriptif	52
4.2.1	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja	53
4.2.2	Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	55
4.2.3	Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	57
4.2.4	Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	59
4.3	Statistik Inferensial.....	61
4.3.1	Uji <i>Outer Model</i>	62
4.3.1.1	Uji Validitas Konvergen.	62
4.3.1.2	Uji Validitas Diskriminan	64

4.3.1.3	Uji Validitas Reliabilitas.....	66
4.3.2	Uji <i>Inner Model</i>	66
4.3.2.1	Uji Multikolineritas.....	66
4.3.2.2	Uji Kesesuaian Model.....	67
4.3.2.3	Uji Hipotesis	68
4. 4	Diskusi	70
4.4.1	Lingkungan Kerja Tidak Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja.....	71
4.4.2	Motivasi Kerja Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja.....	73
4.4.3	Budaya Organisasi Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja .	74
4.5	Keterbatasan Peneliti.....	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	77
5.2	Implikasi Manajerial	77
5.3	Saran.....	79
DAFTAR REFERENSI		80
LAMPIRAN		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Penelitian	28
Gambar 2.2	Model Penelitian	29
Gambar 2.3	Model Penelitian	30
Gambar 2.4	Model Penelitian	30
Gambar 2.5	Model Penelitian	31
Gambar 2.6	Model Penelitian	34
Gambar 4.1	Jenis Kelamin Responden	49
Gambar 4.2	Persentase Tingkat Usia Responden	50
Gambar 4.3	Persentase Tingkat Pendidikan Akhir Responden	50
Gambar 4.4	Persentase Department Responden	51
Gambar 4.5	Persentase Lama Bekerja Responden.....	52
Gambar 4.6	Model Koefisien Jalur	69

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Penjabaran Variabel Laten/Konstruk, Definisi Operasional, Indikator, dan Butir Pernyataan	43
Tabel 4.1	Distribusi Jawaban Variabel Kinerja	53
Tabel 4.2	Distribusi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja	55
Tabel 4.3	Distribusi Jawaban Variabel Motivasi Kerja	58
Tabel 4.4	Distribusi Jawaban Variabel Budaya Organisasi	59
Tabel 4.5	Hasil uji Validitas Konvergen dengan AVE	63
Tabel 4.6.	Hasil uji Validitas Konvergen dengan Outer Loading	63
Tabel 4.7.	Hasil Uji Validitas Diskriminan dengan Akar Kuadrat AVE	65
Tabel 4.8.	Hasil Uji Reliabilitas dengan Composite Reliability	66
Table 4.9	Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 4.10	Hasil Uji Kesesuaian Model.....	67
Table 4.11	Uji Hipotesis Path Coefficient	68
Tabel 4.12	Hasil Uji Hipotesis	69

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A

Kuesioner Kinerja Guru di Sekolah XYZ..... A-1

LAMPIRAN B

Tabulasi Data Demografis B-1

Tabulasi Hasil Skoring Variabel Kinerja..... B-2

Tabulasi Hasil Skoring Variabel Lingkungan Kerja..... B-5

Tabulasi Hasil Skoring Variabel Motivasi Kerja..... B-8

Tabulasi Hasil Skoring Variabel Budaya Organisai B-12

LAMPIRAN C

Cross Loading C-1

Overview AVE, Composite Reliability, R-squares, Cronbach's Alpha C-1

Model Uji Validitas Konvergen..... C-2

Model Uji Koefisien Jalur..... C-3

