

## ABSTRAK

Reiner Olivier (00000004785)

### **GAMBARAN *ORGANIZATION DEVELOPMENT* DI PT PAN BROTHERS TBK**

(viii + 57 halaman)

Dalam sebuah organisasi, diperlukan penyesuaian untuk menghadapi tantangan yang bersifat dinamis; dari dalam maupun luar organisasi. Penyesuaian tersebut dilakukan melalui proses perubahan, dimana perubahan dapat menimbulkan perubahan lain, sikap sinis terhadap perubahan dan atasannya, serta stres bagi individu dan keluarganya. *Organization development* merupakan proses untuk memberikan perubahan yang terencana dan sistemik kepada sebuah organisasi untuk membantu meningkatkan performa serta interaksi didalamnya sehingga meningkatkan efektivitas organisasi tersebut. Seorang praktisi OD, dapat berperan sebagai *agent of change* atau pendukungnya dalam sebuah organisasi. Agar dapat efektif mengembangkan organisasi, seorang praktisi OD harus paham mengenai fungsi *human resource management* karena banyak kunci strategis organisasi berada pada fungsi HRM. Pada laporan ini dibahas mengenai kegiatan magang serta evaluasinya dalam fungsi OD dan fungsi HRM: rekrutmen, seleksi, dan *training* di PT Pan Brothers Tbk. Perusahaan merupakan salah satu perusahaan garmen terbesar di Indonesia dan sedang dalam proses ekspansi dengan menambah pabrik dan anak perusahaan. Dalam ekspansi tersebut OD berperan dalam perencanaan strategi, struktur, budaya, dan proses-proses lainnya agar organisasi tetap efektif. Dari kegiatan magang, ditemukan ada praktik OD yang dilakukan di perusahaan yang sejalan dengan teori dan tidak. Namun, tidak semua yang sejalan menjadi positif dan tidak semua yang tidak sejalan menjadi negatif.

Kata kunci: Organization Development, Human Resource Development  
Referensi: 27 (2000-2016)