

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat dan rahmat-Nya sehingga tesis ini dapat diselesaikan.

Tesis yang berjudul “PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*, KECERDASAN EMOSIONAL, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PERILAKU INOVATIF GURU SMP MARSUDIRINI BEKASI DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0” ini ditujukan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Magister Pendidikan di Universitas Pelita Harapan.

Penulis menyadari betul kemampuan dan keterbatasannya sehingga membutuhkan banyak bimbingan, bantuan, dan doa dari berbagai pihak untuk dapat menyelesaikan Tesis ini tepat pada waktunya. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang turut membantu dalam proses pengerjaan Tesis ini, yaitu kepada:

- 1) Ibu Oh Yen Nie, S.E., M.E.d., selaku Dekan Fakultas Teknologi Pendidikan.
- 2) Bapak Dr. Niko Sudibjo, S.Psi., M.A., selaku Kaprodi dan juga selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan kepada penulis, serta meluangkan waktu selama masa pengerjaan Tesis.
- 3) Dr. Innocentius Bernarto, S.T., M.Si., M.M., yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama proses pengolahan data pada Bab IV dengan menggunakan *SmartPLS*.
- 4) Seluruh dosen Magister Pendidikan yang telah mengajar dan memberikan ilmu-ilmu kepada penulis selama proses perkuliahan.

- 5) Seluruh staff administrasi dan staff perpustakaan, baik yang berada di Kampus Pasca Sarjana Semanggi maupun di Kampus Universitas Pelita Harapan Lippo Karawaci, yang telah memberikan bantuan selama penulis menempuh perkuliahan dan di dalam penulis menyelesaikan tesis ini.
- 6) Orang Tua yang telah memberikan dorongan dan semangat serta doa selama penulis menempuh perkuliahan sejak dari awal hingga selesai.
- 7) Sahabat dan pasangan terkasih sdr. Denius Jikwa yang selalu memberikan semangat dan motivasi selama ini.
- 8) *Principal*, para guru, dan staf di Sekolah Marsudirini Bekasi yang selalu memberikan dukungan, semangat, dan bantuan kepada penulis.
- 9) Seluruh pihak-pihak manajemen Universitas Pelita Harapan yang telah memberikan informasi selama proses penulisan tesis ini.
- 10) Teman-teman seperjuangan Batch 41 B dan jurusan Manajemen Pendidikan yang senantiasa saling menguatkan dan menghibur satu sama lain, terutama Ritta Ellyzar yang selalu memberikan semangat, dan motivasi bagi penulis.
- 11) Seluruh pihak lainnya yang terlibat yang telah memberikan dukungan moral yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

Akhir kata, penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan dan kekhilafan di dalam tulisan tesis ini. Maka dari itu, segala kritik dan saran yang membangun akan sangat bermanfaat dan membantu penulis untuk berkembang ke arah yang lebih baik lagi. Semoga tesis ini bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Tangerang, 6 Juni 2020

Berliana Sari

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN DOSEM PEMBIMBING TUGAS AKHIR

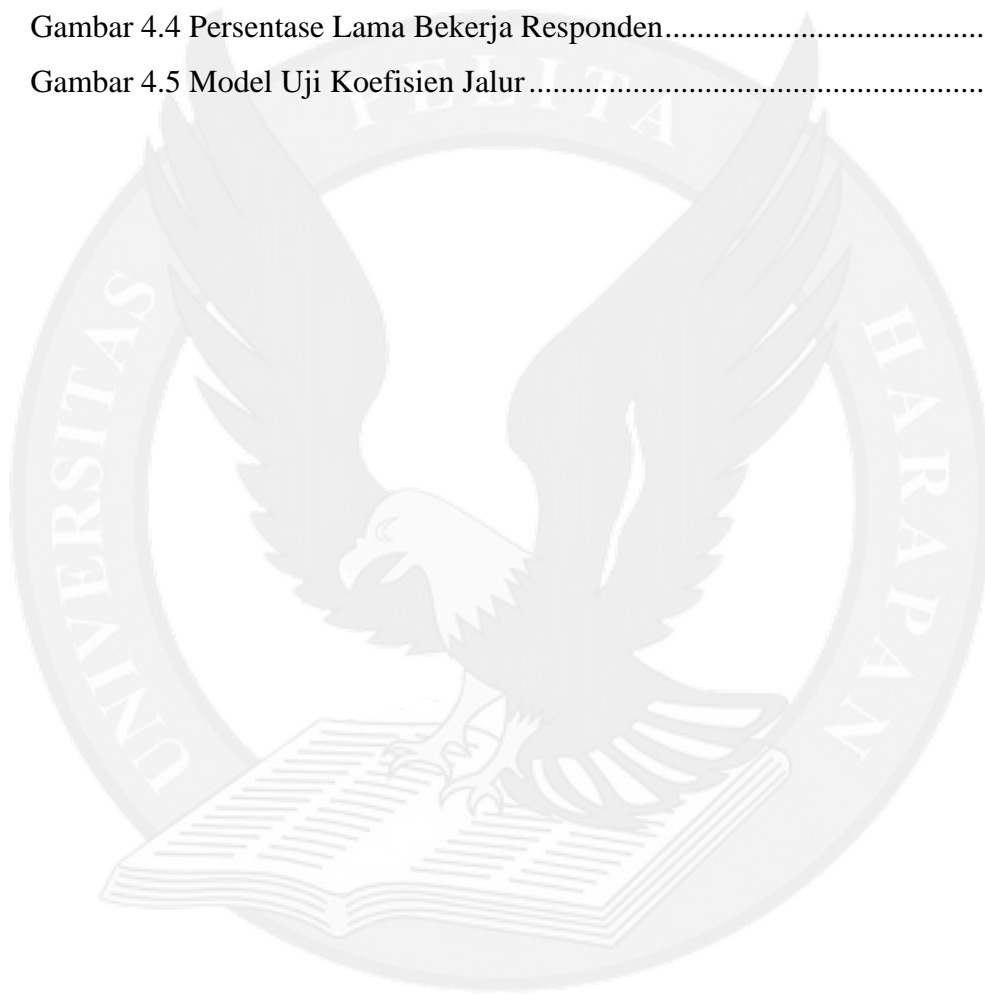
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

<b>ABSTRACT</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	9
1.3 Batasan Masalah .....	11
1.4 Rumusan Masalah .....	11
1.5 Tujuan Penelitian .....	11
1.6 Manfaat Penelitian .....	12
1.6.1 Manfaat Teoritis .....	12
1.6.1 Manfaat Praktis .....	12
1.7 Sistematika Penelitian .....	13
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1 Deskripsi Teoritis .....	16
2.1.1 Perilaku Inovatif .....	16
2.1.2 <i>Transformational leadership</i> .....	21
2.1.3 Budaya Organisasi .....	26
2.1.4 Kecerdasan Emosional .....	32
2.2 Hasil Penelitian yang Relevan .....	37
2.3 Kerangka Berpikir .....	42
2.3.1 Kaitan <i>transformational leadership</i> terhadap perilaku inovatif .....	42
2.3.2 Kaitan budaya organisasi terhadap perilaku inovatif .....	43
2.3.3 Kaitan kecerdasan emosional terhadap perilaku inovatif .....	44
2.4 Model Penelitian .....	44
2.5 Hipotesis Penelitian .....	45
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Rancangan Penelitian .....	46
3.2 Tempat, Waktu, dan Subjek Penelitian .....	48
3.3 Prosedur Penelitian .....	48
3.4 Populasi dan Sampling .....	50
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	51
3.6 Instrumen Penelitian .....	51
3.6.1 Variabel Perilaku Inovatif .....	53
3.6.2 Variabel <i>Transformational leadership</i> .....	53
3.6.3 Variabel Budaya Organisasi .....	54
3.6.4 Variabel Kecerdasan Emosional .....	55
3.7 Teknik Analisis Data .....	58

3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	58
3.7.2	Analisis Statistik Inferensial .....	59
3.8	Hipotesis Statistik.....	64
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		
4.1	Profil Responden .....	66
4.1.1	Jenis Kelamin .....	66
4.1.2	Usia .....	67
4.1.3	Pendidikan Terakhir .....	67
4.1.4	Lama Bekerja .....	68
4.2	Statistik Deskriptif.....	69
4.2.1	Statistik Deskriptif Variabel Perilaku Inovatif.....	70
4.2.2	Statistik Deskriptif Variabel <i>Transformational leadership</i> .....	72
4.2.3	Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi .....	75
4.2.4	Statistik Deskriptif Variabel Kecerdasan Emosional .....	78
4.3	Statistik Infrensial.....	81
4.3.1	Uji <i>Outer Model</i> .....	82
4.3.2	Uji <i>Inner Model</i> .....	87
4.4	Diskusi.....	91
4.4.1	<i>Transformational leadership</i> berpengaruh positif terhadap perilaku inovatif .....	92
4.4.2	Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap perilaku inovatif. 93	
4.4.3	Kecerdasan emosional berpengaruh positif terhadap perilaku inovatif .....	94
4.5	Keterbatasan penelitian .....	95
<b>BAB V KESIMPULAN IMPLIKASI DAN SARAN</b>		
5.1	Kesimpulan.....	97
5.2	Implikasi Manajerial.....	97
5.3	SARAN .....	100
<b>DAFTAR REFERENSI .....</b>		<b>102</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Komponen Budaya Organisasi.....	31
Gambar 2.2 Model Penelitian .....	44
Gambar 3.1 Langkah-langkah penelitian dalam Metode SEM.....	49
Gambar 4.1 Persentase Jenis Kelamin Responden .....	66
Gambar 4.2 Persentase Usia Responden.....	67
Gambar 4.3 Persentase Pendidikan Terakhir Responden .....	68
Gambar 4.4 Persentase Lama Bekerja Responden.....	68
Gambar 4.5 Model Uji Koefisien Jalur.....	89



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	56
Tabel 3.2 Rule of thums Evaluasi Outer Model.....	62
Tabel 3.3 Rule of Thums Evaluasi Inner Model.....	64
Tabel 4.1 Distribusi Jawaban Variabel Perilaku Inovatif .....	70
Tabel 4.2 Distribusi Jawaban Variabel <i>Transformational leadership</i> .....	73
Tabel 4.3 Distribusi Jawaban Variabel Budaya Organisasi.....	76
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Variabel Kecerdasan Emosional.....	78
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Konvergen dengan AVE .....	82
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Konvergen dengan Outer Loading.....	83
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Diskriminan.....	85
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	86
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas .....	87
Tabel 4.10 Hasil Uji Kesesuaian Model .....	88
Tabel 4.11 Hasil Path Coefficients.....	89
Tabel 4.12 Hasil Uji Hipotesis.....	90

## DAFTAR LAMPIRAN

### LAMPIRAN A

Hasil Wawancara..... A-1

### LAMPIRAN B

Instrumen Penelitian..... B-1

### LAMPIRAN C

Tabulasi Data Demografis..... C-1

Tabulasi Hasil Skoring Variabel Perilaku Inovatif..... C-2

Tabulasi Hasil Skoring Variabel *Transformational leadership*..... C-4

Tabulasi Hasil Skoring Variabel Budaya Organisasi..... C-6

Tabulasi Hasil Skoring Variabel Kecerdasan Emosional..... C-8

### LAMPIRAN D

*Cross Loading*..... D-1

Inner VIF Values (*Collinearity Statistics*) ..... D-2

*Overview AVE*..... D-3

*Cronbach's Alpha*..... D-4

*Composite Reliability*..... D-5

*R-square*..... D-6

Model Uji Validitas Konvergen..... D-7

Model Uji Koefisien Jalur..... D-8

### LAMPIRAN E

Hasil Turnitin..... E-1

Izin Publikasi..... E-2

Riwayat Hidup..... E-3