

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2006). *Applied industrial / organizational psychology* (5th Ed.). California: Wadsworth Publishing Company.
- Asmarany, I. A., Harsanti, I., Widiastuti. (2013). Psikologi Umum 1. Jakarta: Universitas Gunadarma. Retrieved from http://ebook.gunadarma.ac.id/psikologi/psiko_um1/
- Bittel, L., Newstrom, J. W., Newstrom, J. (1994). *What every supervisor should know: The complete guide to supervisory management*. New York: McGraw-Hill, Inc.
- Feist, J., Feist, G. J., Roberts, T. (2013). *Theories of personality* (8th Ed.). New York: Mc.Graw-Hill International Edition.
- Gaol, C. J. L. (2014). *A to Z human capital manajemen sumber daya manusia: Konsep teori dan pengembangan dalam konteks organisasi publik dan bisnis*. Jakarta: PT. Grasindo Anggota Ikapi.
- George, J. M., Jones, G. R. (2005). *Essentials of managing organizational behavior* (4th Ed.). New Jersey: Upper Saddle River.
- George, J. M., Jones, G. R. (2012). *Understanding and managing organizational behavior* (6th Ed.). New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Gerrig, R. J., Zimbardo, P. G. (2010). *Psychology and life*. (19th Ed.). Boston, USA: Pearson.
- Gibson, Ivancevich, Donnelly. (1997). *Organizations* (Terjemahan), Edisi keempat. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama.
- Gondokusumo, S. & Sutanto, E. M. (2015). Motivasi kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasional karyawan. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan* 17(2), 186-196. DOI 10.9744/jmk.17.2.186-196
- Hertanto, E (n.d). Kuesioner motivasi kerja pegawai (model Abraham Maslow).
- Kidd, J. M. (2006). *Understanding career counseling, theory, research, and practice*. London: Sage Publication.
- Kode Etik Psikologi Indonesia. (2010). Jakarta: Pengurus Pusat Himpunan Psikologi Indonesia.
- Kreitner, Robert, Kinicki. (2007). *Perilaku organisasi* (7th Ed.). New York USA: Mc.Graw-Hill International Edition.

Kreitner., Kinicki. (2008). *Organization behavior* (8th Ed.). New York: McGraw Hill.

LinkNet. (n.d). Retrieved Maret, 2017 from <http://www.linknet.co.id>

Mendari, A. S. (2010). Aplikasi teori hierarki kebutuhan maslow dalam meningkatkan motivasi belajar mahasiswa. *Widya Warta*, 1(34), 82-91. Retrieved from <http://download.portalgaruda.org/article.php?article=116790&val=5324&title=aplikasi%20teori%20hierarki%20kebutuhan%20maslow%20dalam%20meningkatkan%20motivasi%20belajar%20mahasiswa>

Munandar, A. S. (2001). Psikologi Industri dan Organisasi. Depok: Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).

Papalia, D. E., Feldman, R. D., Martorell, G. (2012). *Experience human development*. New York: McGraw-Hill.

Plotnik, R. (2005). *Introduction to psychology* (7th Ed.). San Diego: Wadsworth.

Robbins, S. P. (2002). *Essentials of organizational behavior* (Terjemahan), Edisi Kelima. Jakarta: Erlangga.

Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2008). *Organizational behavior* (12nd Ed.). New Jersey: Perason Education.

Santrock, J. W. (2002). *Educational psychology*. Boston: McGraw-Hill, International Edition.

Sedarmayanti. (2001). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.

Siregar, S. (2014). *Statistik parametrik untuk penelitian kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.

Spector, P. E. (2012). *Industrial and organizational psychology: Research and practice* (6th Ed.). Singapore: John Wiley & Sons, Inc.

Sugiyono. (2010). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2011). *Metode penelitian pendidikan (pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.

Sulistiyani, Teguh. A., Rosidah. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Woolfolk, A. E. (2004). *Educational psychology* (9th Ed.). New Jersey: Pearson

Education, Inc.

Zunker, V. G. (2006). *Career counseling: A holistic approach* (7th Ed.). USA: Thomson Wadsworth.

