

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas segala berkat yang telah diberikan-Nya, sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan.

Tugas Akhir dengan judul “GAMBARAN REKRUTMEN DAN SELEKSI DI SINAR MAS LAND” ini ditujukan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Psikologi Strata Satu Universitas Pelita Harapan, Tangerang, Banten

Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan, bantuan, dan doa dari berbagai pihak, Tugas Akhir ini tidak akan dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses pengerjaan Tugas Akhir ini, yaitu kepada:

1. Ibu Connie Rasilim, S.S, B.Ed, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Psikologi
2. Bapak Yonathan Aditya, Ph.D., selaku *Associate Dean* Fakultas Psikologi
3. Ibu Kartika S. Sitorus, M.Psi., selaku Ketua Program Studi Psikologi
4. Bapak David Matahari, S.Psi, M.Sc., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan banyak memberikan masukan kepada penulis.
5. Bapak Anggit Prasetyo, S.Psi., selaku Supervisor yang telah membantu penulis selama magang
6. Seluruh dosen dan pegawai Fakultas Psikologi yang telah mengajar penulis selama kuliah dan membantu kelancaran proses magang ini

7. Seluruh pegawai Human Capital Sinar Mas Land BSD yang telah membantu penulis dan memberikan semangat dalam menyelesaikan laporan magang ini
8. Keluarga yang telah memberikan dukungan, perhatian, dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan magang ini
9. Teman-teman Psikologi 2011 Devi, Nadya, Novalia, Rayyan, Amelia, Vina, Crys, Gadisyah, Darin, Louis, Pirda, Vina, Fajar, Dea Ayu, Gani, Febrina yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis
10. Teman-Teman Talempong: Sarah Fauzia Rizka, Laurentia Anggun, Permata Ayu Wirapradja, dan Dhita Alfi yang telah memberikan semangat serta doa kepada penulis agar cepat menyelesaikan laporan magang ini
11. Semua sahabat, rekan, dan semua orang yang dekat dengan penulis yang tidak dapat disebutkan satu per satu, serta orang-orang yang telah berjasa bagi penulis selama proses penulisan ini berlangsung

Akhir kata, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca akan sangat bermanfaat bagi penulis. Semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Tangerang, 26 Januari 2018

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

PERYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

ABSTRAKv

KATA PENGANTARvi

DAFTAR ISI viii

DAFTAR TABELxi

DAFTAR LAMPIRANxii

BAB I PENDAHULUAN.....1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Tujuan Magang 8

1.2.1 Tujuan Secara Umum.....8

1.2.2 Tujuan Secara Khusus.....8

1.3 Ruang Lingkup dan Batasan.....9

1.4 Waktu dan Lokasi Magang.....9

BAB II LANDASAN TEORI.....10

2.1 Rekrutmen.....10

2.1.1 Pengertian Rekrutmen.....10

2.1.2 Prinsip Rekrutmen.....11

2.1.3 Prinsip Rekrutmen dan Seleksi dalam Sinar Mas Land.....11

2.1.4 Sumber Rekrutmen.....13

2.1.4.1 Sumber Rekrutmen Internal.....13

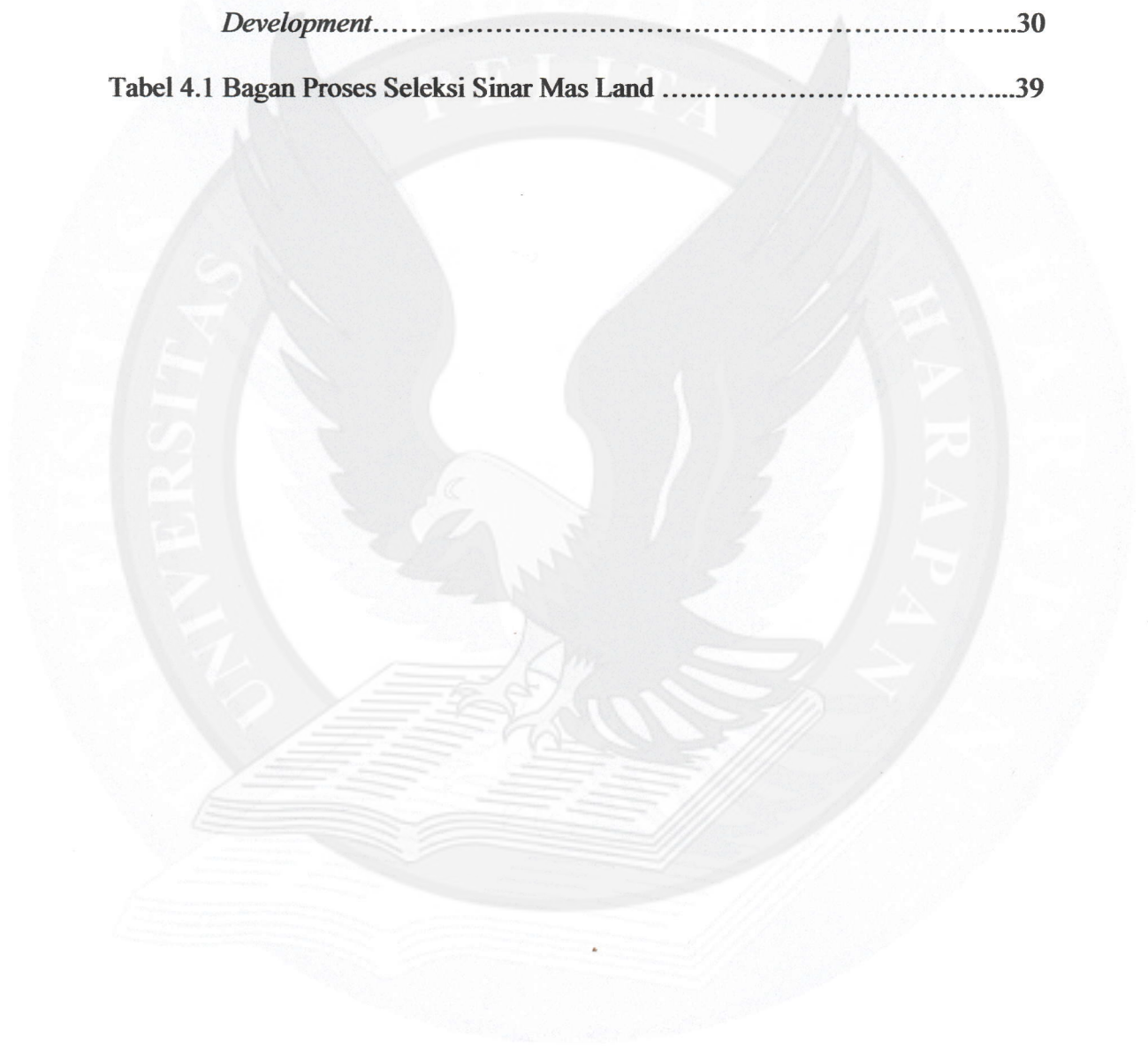
2.1.4.2 Sumber Rekrutmen Eksternal.....	15
2.1.4.3 Keunggulan dan Kelemahan Rekrutmen Internal dan Rekrutmen Eksternal.....	18
2.1.5 Tahapan Proses Rekrutmen.....	18
2.2 Seleksi.....	19
2.2.1 Definisi Seleksi.....	19
2.2.2 Metode Seleksi.....	20
2.2.3 Tahapan Proses Seleksi.....	21
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN DAN PELAKSANAAN	
MAGANG.....	24
3.1 Deskripsi Perusahaan.....	24
3.1.1 Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan.....	24
3.1.2 Sejarah dan Perkembangan Perusahaan.....	27
3.1.3 Bidang Usaha Perusahaan.....	28
3.2 Struktur Organisasi.....	29
3.3 Posisi Jabatan Pemegang.....	30
3.4 Waktu Pelaksanaan Magang.....	29
3.5 Uraian Singkat Tugas Pemegang.....	30
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	
4.1 Uraian Kegiatan Penulis.....	32
4.2 Lingkup Administrasi dan Lingkup Operasional.....	33
4.2.1 Lingkup Administrasi.....	33
4.2.2 Lingkup Operasional.....	34

4.3 Target dan Harapan Perusahaan.....	34
4.4 Pembahasan.....	34
4.4.1 Sumber Rekrutmen.....	35
4.4.2 Tahapan Proses Rekrutmen.....	37
4.4.3 Tahapan Proses Seleksi Sinar Mas Land.....	39
4.4.4 Langkah Perumusan Model Rekrutmen dan Seleksi.....	43
4.4.5 Analisa Permasalahan Teknis Dalam Proses Rekrutmen dan Seleksi.....	44
4.4.6 Evaluasi Tahapan Penyaringan Calon Karyawan Sinar Mas Land.....	46
4.4.7 Evaluasi Rekrutmen Sinar Mas Land.....	49
4.4.8 Evaluasi Seleksi Sinar Mas Land.....	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Saran.....	66
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan.....	66
5.2.2 Saran Bagi Pemegang Berikutnya.....	67
5.2.3 Saran Bagi Universitas.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	69



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Keunggulan dan Kelemahan Rekrutmen Internal dan Eksternal.....	18
Tabel 3.1 Struktur <i>Human Capital Department</i> : Divisi <i>Talent Acquisition & Development</i>	30
Tabel 4.1 Bagan Proses Seleksi Sinar Mas Land	39



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A. Job Online: JobStreet.com.....	A
Lmapiran B. JobStreet Candidate.....	B
Lmapiran C. Job Online: Sinar Mas Land Website.....	C
Lmapiran D. Candidate Bank by Majors I.....	D
Lampiran E. Candidate Bank by Majors II.....	E
Lampiran F. Candidate by User.....	F
Lampiran G. Candidate Bank by Month.....	G
Lampiran H. Database Candidate I.....	H
Lampiran I. Database Candidate II.....	I
Lampiran J. Data Psikogram Kandidat I.....	J
Lmapiran K. Data Psikogram Kandidat II.....	K
Lampiran L. Psikotes Tracking Kandidat.....	L
Lampiran M. Lembar Absensi Magang I.....	M
Lampiran N. Lembar Absensi Magang II.....	N