

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena dengan rahmat dan berkat-Nya sehingga penulisan skripsi yang berjudul “**Analisis Yuridis Terhadap Perundingan Bipartit Dalam Proses Pemutusan Hubungan Kerja Di PT. J Resources Bolaang Mongondow**” dapat diselesaikan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada Jurusan Hukum Bisnis Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.

Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang sudah membantu dan mendukung proses penulisan skripsi ini sehingga dapat diselesaikan dengan baik. Penulis ingin berterima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Bintan R. Saragih, SH., sebagai Dekan Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
2. Dr. Velliana Tanaya, S.H., M.H., sebagai Direktur Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
3. Dr. Vincensia Esti P. S., S.H., M.Hum., sebagai Ketua Program Studi Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
4. Bapak Hosiana Daniel A. Gultom, S.H, M.H sebagai dosen pembimbing sekaligus penasehat akademik yang telah memberikan bimbingan, ide, arahan serta kritik dan saran yang dapat memotivasi penulis untuk mencapai hasil yang maksimal dalam penulisan skripsi ini.

5. Semua Dosen Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan yang telah mengajar dan memberikan ilmu kepada penulis selama proses perkuliahan.
6. Staff sekretariat yang telah memberikan bantuan proses administrasi.
7. Bapak Muhammad Suhada sebagai Head Of People Service PT. J Resources Nusantara Jakarta, Bapak Andreas Saragih sebagai Manager Industrial Relations & General Affair PT. J Resources Nusantara Jakarta, Ibu. Anni Kartika sebagai Specialist Industrial Relations & Compliance PT. J Resources Nusantara Jakarta dan Bapak Andra Rastiko sebagai Industrial Relation Officer PT. J Resources Bolaang Mongondow yang telah meluangkan waktu untuk memberikan saran dan kritik serta informasi mengenai perusahaan sebagai data penelitian untuk penulisan skripsi ini.
8. Ungkapan terima kasih secara khusus kepada orang tua yaitu Bapak Filep Sarapil Tulende dan Ibu Maria Zakaria dan adik Jerry Tulende yang sudah memberikan dukungan semangat, motivasi dan saran untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
9. Bapak Richard Van der Muur dan Ibu Vicora Tulende, kak Nino, kak Eirene dan Lingkan serta segenap keluarga yang telah mendukung dan memberi semangat kepada penulis.
10. Michael Yoshua Hutahayan, Bella Chrysilla, Ester Hiu, Chelsya Mulyadi, Vrisna Julyeta, Vania Suhendra dan Vianca Indah serta sahabat-sahabat yang selalu menemani, mendukung dan memberi semangat selama proses penulisan skripsi ini.

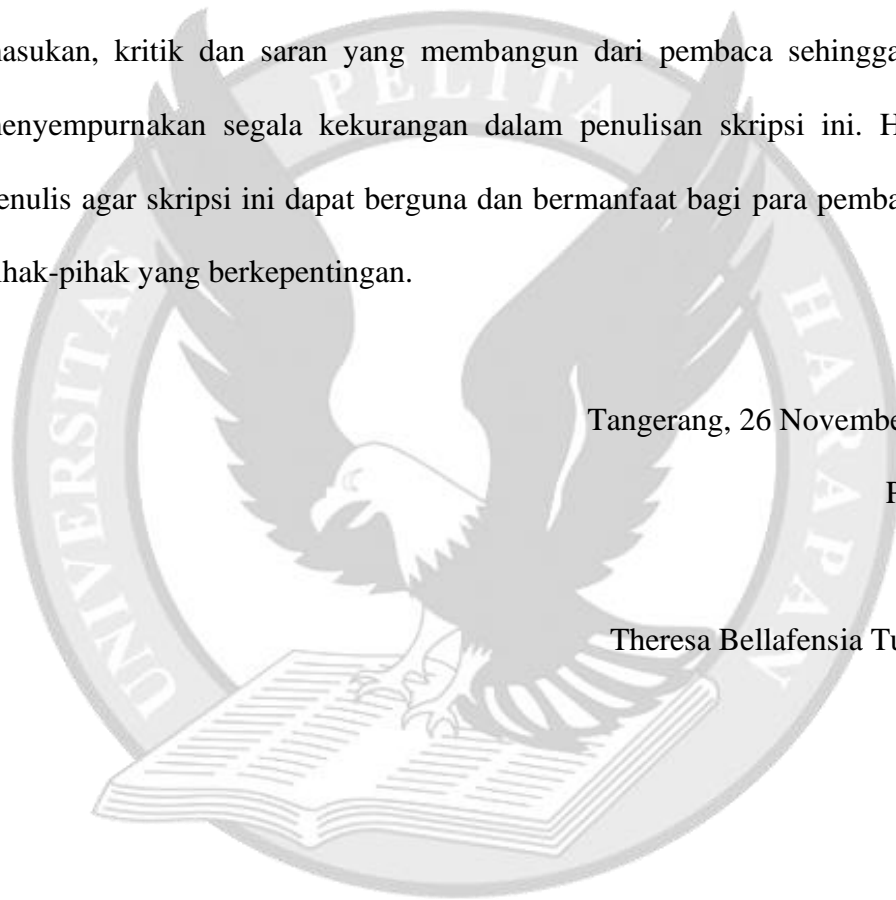
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah mendukung penulis sejak awal perkuliahan hingga penyelesaian penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Namun penulis telah berusaha untuk dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan sebaik mungkin. Penulis sangat memgharapkan masukan, kritik dan saran yang membangun dari pembaca sehingga dapat menyempurnakan segala kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Harapan Penulis agar skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak yang berkepentingan.

Tangerang, 26 November 2020

Penulis,

Theresa Bellafensia Tulende

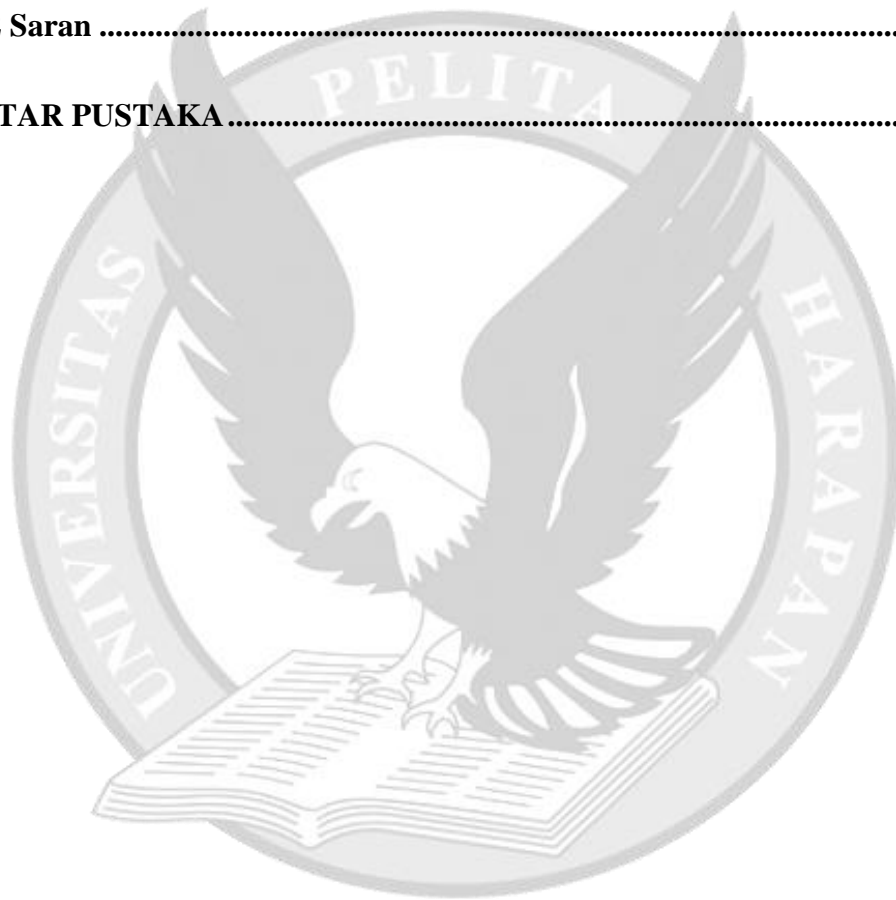


DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.5 Sistematika Penulisan	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Tinjauan Teori.....	15
2.1.1 Hukum ketenagakerjaan	15
2.1.2 Hubungan industrial	19

2.1.3	Perselisihan hubungan industrial	25
2.1.4	Perselisihan pemutusan hubungan kerja	28
2.1.5	Penyelesaian perselisihan hubungan industrial	32
2.2	Tinjauan Konseptual	37
2.2.1	Perundingan bipartit	37
2.2.2	Pemutusan hubungan kerja	38
BAB III	METODE PENELITIAN	40
3.1	Jenis Penelitian	40
3.2	Jenis Data	41
3.3	Cara Perolehan Data	42
3.4	Jenis Pendekatan	43
3.5	Sifat Analisis Data	44
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	44
4.1	Hasil Penelitian	45
4.1.1	Strategi di PT. J Resources Bolaang Mongondow	45
4.1.2	Duduk permasalahan	49
4.1.3	Pelaksanaan perundingan bipartit	50
4.2	Analisis	52
4.2.1	Pengaturan ketenagakerjaan serta penyelesaian perselisihan hubungan industrial mengenai perundingan bipartit dalam proses penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja	52

4.2.2 Efektivitas perundingan bipartit dalam proses penyelesaian pemutusan hubungan kerja di PT. J Resources Bolaang Mongondow dilihat dari pelaksanaannya	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67



DAFTAR LAMPIRAN

1. Hasil wawancara
2. Risalah Perundingan Bipartit
3. Perjanjian Bersama

