

DAFTAR PUSTAKA

- Amran, A., & Rohendi, A. (2017). Telaah Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ecodemica*, 36-45.
- Andi, Sudarno, & Nyoto. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT Arta Boga Cemerlang Pekanbaru. *Jurnal Akuntansi, Kewirausahaan, dan Bisnis*, 59-70\.
- Arifah, D. A., & Romadhon, C. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Conference In Business, Accounting, And Management (CBAM)*, 357-369.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Amstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. London: Kogan Page.
- Awaluddin, M. (2018). Penguatan Peran Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Dalam Mengoptimalkan Kinerja Dosen Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen, Ide, dan Inspirasi*, 53-67.
- Badan Pusat Statistik . (n.d.). *Proporsi Tenaga Kerja pada Sektor Industri Manufaktur*. Retrieved from Badan Pusat Statistik: <https://www.bps.go.id/indicator/9/1217/1/proporsi-tenaga-kerja-pada-sektor-industri-manufaktur.html>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace. In J. A. Colquitt, J. A. Lepine, & M. J. Wesson, *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace* (p. 94). New York: McGraw-Hill Education.
- Darna, N., & Herlina, E. (2018). Memilih Metode Penelitian yang Tepat: Bagi Penelitian Bidang Ilmu Manajemen. *Jurnal Ilmu Manajemen: Ekonomi*, 287-292.
- Decluadi, C., & E.S., D. P. (2016). Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja: Studi Pada Karyawan PT "X" Di Jakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*, 8.

- Forum, W. E. (2018). *Readiness for the Future of Production Report 2018*. Switzerland: World Economic Forum.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0*. Semarang : Badan Penerbit Undip.
- Hair, J. F., M.Hult, G., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) 2E*. Los Angeles: SAGE Publications .
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM)*. Semarang : PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan bisnis*, 78.
- Hanafi, M. (2015). *Konsep Dasar dan Perkembangan Teori Manajemen*.
- Hasbie, S. P., Faslah, R., & Swaramarinda, D. R. (2016). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Keinginan Berpindah: Studi Pada Karyawan Pahala Express Jatiasih Bekasi. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*, 82.
- Khotimah, K. (2014). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Pada Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 660-674.
- Kurniawan, D., E.S, D. P., & Widiyastuti, U. (2016). Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Turnover Intention: Studi Pada Karyawan PT "X" Di Jakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*, 67.
- Larasati, S. (2018). *Manejemn Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Maknur, J., & Wahyuningsih, D. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Neuronworks Indonesia Bandung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (Almana)*, 74-75.
- Marta, J. D., & Triwijayanti, D. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. X. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 221.
- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 77-80.

- Murtiningsih, R. S. (2015). Pengaruh Persepsi Pegawai Mengenai Outsourcing Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 115-126.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2016). Fundamentals of Human Resource Management. In R. A. Noe, J. R. Hollenbeck, B. Gerhart, & P. M. Wright, *Fundamentals of Human Resource Management* (p. 350). New York: McGraw-Hill Education .
- Nugraha, P. C., Susilo, H., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi pada Perusahaan Advertising dan Periklanan Malang yang Terdaftar pada Asosiasi Advertising dan Periklanan Malang). *Jurnal Adminitrasi Bisnis*, 181.
- Nurudin, A. F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dok Dan Perkapalan Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen* , 1-7.
- Prabwa, L. A., & Rizan, M. (2015). Perkembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi, Inovasi, Kepemimpinan dan Kinerja Perusahaan: Studi Transformasio PT. Pos Indonesia. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*, 81-100.
- Prastyo, E., Hasiolan, L. B., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Marga Pengairan dan ESDM Kabupaten Jepara. *Journal of Management*, 6.
- Rosita, T., & Yuniati, T. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 1-20.
- Rozzaid, Y., Herlambang, T., & Devi, A. M. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi) . *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia* , 201-220 .
- Rustanto, A. E. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Rutan Klas 1 Cipinang. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 166-187.
- Saripuddin, J. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 1-20.

- Satria, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Champ Resto Indonesia . *Jurnal Manajemen dan Bisnis (Almana)*, 89-99.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business*. Chichester: John Wiley & Sons.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 59-70.
- Sinulingga, A. C., & Asenty, D. (2017). Peran Kepuasan Kerja dan Komitmen Afeksi Antara Caring Climate Dengan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 188.
- Siswadhi, F., & Ahmad, M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Karakteristik Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kabupaten Kerinci. *Jurnal Benefita*, 132-140.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Sudirjo, F., & Kristanto, T. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 1-16.
- Sofyanty, D. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Prokrastinasi Kerja. *Jurnal Ecodemica*, 201-209.
- Sugianto. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Tenaga Kependidikan Kontrak Kerja di Universitas Jember. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 1-9 .
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta .
- Suhardi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 296-315.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia . *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 952-962.

- Tewal, B., Adolfina, Merinda, & Hendra. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Patra Media Grafindo.
- Tumbelaka, S. S., Alhabsji, T., & Nimran, U. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Intention To Leave. *Jurnal Bisnis dan Manajemen* , 94-108.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Manado: CV. R.A. De. Rozarie.
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurna Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, 298-307.
- Yanita, P. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kerinci. *Jurnal Benefita*, 150-156 .
- Yulianti, D. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Sahabat Utama (Dealer Suzuki) Bandung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (Almana)*, 53-68.
- Zahra, N. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Aspek Kepuasan Kerja Karyawan dan Kepercayaan Pada Sektor Perbankan. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 147.