

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Seiring dengan pertambahannya jumlah penduduk di Indonesia yang dapat diperkirakan akan mencapai 265 juta jiwa dimana 194 juta jiwanya merupakan penduduk usia produktif berdasarkan data Badan Pusat Statistik tahun 2018, telah menandakan bahwa Indonesia telah memasuki demografi surplus. Menurut Cao et al. (2020), *labor input* merupakan indeks dari estimasi waktu yang dapat diukur dari tingkat upah dalam suatu angkatan kerja serta digolongkan dalam bentuk usia, tingkat pendidikan dan jenis kelamin. Tingkat upah yang dimaksud memiliki ketergantungan terhadap kemampuan yang dimiliki oleh pekerja serta produktivitas setiap pekerja. *Labor* merupakan faktor penting yang berpengaruh terhadap suatu perusahaan dan tentunya dapat mempengaruhi *stock return*.

Dengan berjalannya waktu, setiap investor tentu mengharapkan pertambahan dari nilai suatu perusahaan, tentunya untuk mewujudkan hal tersebut perusahaan harus melakukan pertambahan input dalam ekspansi untuk menciptakan output yang bernilai bagi perusahaan. Salah satu input tersebut adalah *labor* namun tentunya penyesuaian jumlah angkatan kerja dapat memberikan dampak yang negative bagi suatu perusahaan dimana dapat mengurangi keuntungan terhadap investor yang ditandai dengan biaya

penyesuaian tenaga kerja yang harus dibayarkan oleh suatu perusahaan. Menurut Ghaly et al. (2017), kebutuhan suatu perusahaan terhadap pekerja yang memiliki kemampuan khusus cenderung memiliki biaya penyesuaian tenaga kerja yang tinggi dan dalam upaya untuk mempertahankan pekerja ahli tersebut, perusahaan membutuhkan persediaan kas yang cukup. Menurut Belo et al. (2014), nilai suatu perusahaan memiliki ketergantungan terhadap faktor dari *labor* karena nilai tersebut dapat dipengaruhi oleh biaya yang dikeluarkan oleh suatu perusahaan untuk merekrut *labor*, sehingga nilai perusahaan tercermin dari *labor* yang dimiliki oleh perusahaan tersebut. Fenomena ini tentunya dapat menjadi perhatian bagi perusahaan-perusahaan dalam pengambilan keputusan. Keputusan yang buruk tentunya dapat memberikan dampak yang negatif terhadap kinerja suatu perusahaan yang akan mempengaruhi *stock return*.

Menurut Belo et al. (2014), seiring dengan bertambahnya biaya penyesuaian tenaga kerja yang disebabkan oleh bertambahnya tingkat perekrutan dalam suatu perusahaan dapat menyebabkan penurunan *stock return*. Melihat dari keadaan tersebut dan sedikitnya pembahasan mengenai relasi *return-hiring*, peneliti pun ingin membahas lebih jauh mengenai pengaruh *labor hiring* terhadap *stock return* dengan faktor yang berpengaruh. Pembahasan mengenai relasi *return-hiring* telah diteliti pada masa yang lampau, sehingga peneliti melihat bahwa *labor supply* merupakan faktor yang dapat dibahas lebih lanjut karena memiliki pengaruh terhadap keputusan perusahaan dan relasi *return-hiring*.. Peneliti melihat

bahwa *labor supply* yang tinggi dapat memberikan manfaat dimana biaya-biaya terhadap karyawan seperti biaya pencarian akan menurun serta kemampuan suatu perusahaan untuk merekrut karyawan akan menjadi semakin mudah. Menurut Cao et al. (2020), *labor supply* memiliki ketergantungan dengan tingkat partisipasi dan jam kerja tahunan terhadap struktur usia dari populasi.

Peneliti akan membahas lebih dalam mengenai dua proposisi untuk mengetahui hasil dari penelitian dimana yang pertama adalah untuk mengetahui pengaruh *labor hiring* terhadap *stock return* perusahaan. Perekrutan dalam suatu perusahaan didasari oleh beberapa faktor yang berpengaruh, diantaranya adalah biaya penyesuaian tenaga kerja dan keuntungan yang didapatkan dari tenaga kerja tersebut. Proposisi yang kedua adalah untuk mengetahui interaksi *labor supply* dan *hiring* mempengaruhi *stock return* perusahaan.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan dari latar belakang penelitian, dinyatakan bahwa masalah yang terdapat di dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah pengaruh *labor hiring* terhadap *stock return* perusahaan?
2. Apakah interaksi *labor supply* dan *hiring* mempengaruhi *stock return* perusahaan?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari melakukan penelitian ini merupakan upaya penulis untuk :

1. Mengetahui pengaruh antara *labor hiring* dengan *stock returns* perusahaan.
2. Mengetahui interaksi *labor supply* dan *hiring* mempengaruhi *stock return* perusahaan.

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian yang dilakukan menjadi harapan dari peneliti untuk memberi manfaat bagi :

1. Perusahaan

Peneliti berharap bahwa hasil dari penelitian yang dilakukan dapat menjadi manfaat serta pandangan yang baru terhadap perusahaan mengenai pengaruh relasi antara *labor hiring* perusahaan dengan *stock returns*, interaksi *labor supply* dan *hiring* mempengaruhi *stock return* perusahaan.

2. Peneliti

Peneliti memiliki harapan bagi peneliti lain di masa yang akan datang dalam melakukan penelitian yang topiknya serupa bahwa

hasil penelitian yang dilakukan dapat memberikan pandangan yang baru serta informasi-informasi yang bermanfaat. Selain itu peneliti berharap bahwa penelitian mengenai pengaruh *labor hiring* suatu perusahaan terhadap *stock return* di Indonesia diharapkan dapat menjadi sumber referensi tambahan untuk peneliti lain dalam mendalami topik ini.

1.5 Batasan Penelitian

Penelitian ini membatasi data sampel perusahaan Indonesia yang terdaftar dalam S&P pada tahun 2011 hingga 2018. Penelitian ini melakukan pengecualian terhadap perusahaan finansial dan perusahaan yang memiliki *net assets* yang negatif untuk 2 tahun atau lebih secara berturut-turut atau perusahaan finansial dan perusahaan yang memiliki *net profit* yang negatif untuk 2 tahun atau lebih secara berturut-turut.

1.6 Sistematika Penulisan

Skripsi ini disusun menjadi lima bab yang akan dijelaskan dengan urutan sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab pertama berisikan latar belakang dilakukannya penelitian, masalah dalam penelitian, tujuan dalam penelitian, manfaat dalam penelitian, batasan penelitian serta adanya sistematika dalam penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab kedua berisikan teori-teori pendukung serta literatur-literatur yang saling berhubungan dengan topik penelitian dan yang disertai dengan perumusan hipotesis oleh peneliti.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Bab ketiga berisikan penjelasan secara menyeluruh berkaitan dengan data-data yang dipergunakan dalam penelitian, model dalam penelitian, perumusan variabel yang akan digunakan dalam penelitian, disertai dengan berbagai pengujian yang digunakan dalam penelitian.

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab keempat berisikan hasil dari pengolahan data dalam bentuk statistik deskriptif, hasil dari data yang diproses dan hasil dari regresi, interpretasi yang disertai dengan analisis hasil dari olahan data.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab kelima berisikan sebuah kesimpulan akhir dari penelitian yang dihasilkan, pembahasan atas keterbatasan dari penelitian, dan disertai juga saran untuk peneliti yang akan meneliti lebih lanjut.