

DAFTAR PUSTAKA

- Andi Caezar To Tadampali, A. H. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Bank Sulselbar. *Jurnal Administrasi Publik*, 6, 35-46.
- Ardiyanti, I. (2019). Pengaruh Kelelahan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 3, 11-20.
- Arif Partono Prasetio, R. M. (2018). Peran Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan dalam Pengelolaan Tingkat Turnover Intention pada Karyawan Puskesmas Jasinga, Bogor. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18, 165-174.
- Bunga Destiyana, P. S. (2019). Model Hubungan Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4, 557-564.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (14 ed.). (D. Angelica, Penerj.) Jakarta: Salemba Empat.
- Devy Yurista, A. B. (2017). Hubungan Antara Kecerdasan Emosi Dengan Stres Kerja Pada Perawat. *Jurnal Psikogenesis*, 5, 1-13.
- Dharma, R. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi dan Komunikasi Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dalam Meningkatkan Komitmen Organisasi pada PT. Batanghari Barisan Padang. *Jurnal Benefita*, 4, 348-362.
- Dian Trikusuma Wardhani, Y. G. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional dan Self Efficacy terhadap Perilaku Kerja Inovatif. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 19, 212-217.
- Donny Agung Harvida, C. W. (2020). Faktor yang Mempengaruhi Turnover Karyawan dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan: Sebuah Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 16, 13-23.
- Dyah Budiastuti, A. B. (2018). *Validitas dan Reliabilitas Penelitian*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Eko Nur Fu'ad, A. G. (2018). Studi Empiris Pengaruh Kepuasan Kerja, Turnover Intention, Produktivitas, dan Keunggulan Bersaing. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 21, 175-202.
- Ela Nurdiawati, N. A. (2018). Hubungan Stres Kerja Fisiologis, Psikologis dan Perilaku Dengan Kinerja Karyawan. *Faletehan Health Journal*, 5, 118-124.

- Elprida Sirait, E. P. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Haji Boejasin Pelaihari. *Dunia Keperawatan: Jurnal Keperawatan dan Kesehatan*, 4, 14-20.
- Endy Pungkas Priambodo, M. D. (2019). Peran Self-efficacy dan Iklim Organisasi dalam membentuk Employee Engagement melalui Komitmen Organisasi. *PSYMPATHIC: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6, 213-228.
- Erlinda Wongso Hartanto, J. E. (2015). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Subjective Well-Being pada Karyawan di Perusahaan X. *Jurnal Psikologi Teori & Terapan*, 5, 70-80.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9 ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gofur, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3, 295-304.
- Hafia Kamarga, W. D. (2019). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Turnover Intention Karyawan Bagian Pembenihan pada PT Prima Larvae Kabupaten Tanggamus. *Jurnal Ilmu-Ilmu Agribisnis*, 7, 323-329.
- Haholongan, R. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18, 61-67.
- Ida Bagus Dwihana Parta Yuda, I. K. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6, 5319-5347.
- Ignatius Soni Kurniawan, H. T. (2019). Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Pramuniaga. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 16, 158-167.
- Jason A. Colquitt, J. A. (2018). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace* (6th ed.). New York: McGraw-Hill Education.
- Johannes, E. M. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variable Intervening. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 2, 141-152.
- Latif, M. I. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Iklim Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (Studi pada RSUD Genteng Kabupaten Banyuwangi). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 5, 51-64.

- Lukiyanto, I. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2, 187-197.
- Mahdani Ibrahim, Y. (2016). Work-Family Conflict and Job Satisfaction: the Mediating Role of Person-Organization Fit Study on Employees of the BRI Aceh Region. *The South East Asian Journal of Management*, 10, 173-182.
- Mamewe, L. (2015). Stres Kerja dan Iklim Organisasi serta Pengaruhnya terhadap Turn Over Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 3, 358-371.
- Muhammad Andi Prayogi, M. K. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20, 39-51.
- Muhammad Rasyid Abdillah, R. A. (2016). Dampak Iklim Organisasi terhadap Stres Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 20, 121-141.
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Medical Representative. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7, 407-428.
- Nurmalitasari Indah Wisantyo, H. M. (2015). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Intensi Turnover (Studi pada Lembaga Pengelola Dana Bergulit Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah). *Mix: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5, 54-69.
- Nurul Imani Kurniawati, R. E. (2018). Analisis Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dalam Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Wilayah Semarang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7, 95-102.
- Riptiono, S. (2017). Analisis Pengaruh Work Family Conflict dan Family Work Conflict terhadap Turnover Intention dengan Job Stress Sebagai Mediasi (Studi pada Karyawan Wanita CV. Tiga Mutiara). *Manajemen Insight*, 12, 13-22.
- Ristia Pawesti, R. W. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Intensi Turnover Karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3, 49-67.
- Sandra Purbasari Hasbie, R. F. (2016). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Keinginan Berpindah: Studi pada Karyawan Pahala Express Jatiasih Bekasi. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*, 4, 79-86.
- Sapulette, L. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention. *Minds: Jurnal Manajemen Ide dan Inspirasi*, 4, 93-105.

- Shelinda Rahman, H. A. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan pada Hotel Bintang Tiga di Kota Padang. *Journal of Management and Business Review*, 17, 63-78.
- Stephen P. Robbins, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15 ed.). New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Sugiarto, I. (2018). Organizational Climate, Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Employee Performance. *Diponegoro International Journal of Business*, 1, 112-120.
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarta. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Jurnal Efisiensi – Kajian Ilmu Administrasi*, 16, 63-75.
- Susanty, E. (2012). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan pada Universitas Terbuka. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 8, 121-134.
- Syafrina, N. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten Siak. *Jurnal Benefita*, 3, 455-468.
- Timothy, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. CocaCola Amatil Indonesia Surabaya. 6.
- Timothy, I. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. CocaCola Amatil Indonesia Surabaya*. Surabaya: Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Program Manajemen Bisnis UK. Petra.
- Ulya Ikhsan, S. W. (2020). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan di PT. ABC Batam. *Journal of Applied Business Administration*, 23-30.
- Uma Sekaran, R. B. (2016). *Research methods for business: a skill-building approach*. Chichester, West Sussex, United Kingdom: John Wiley & Sons.
- Wahidah Abdullah, T. U. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Stres Kerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sulawesi Selatan Tenggara dan Barat Sektor Pembangkitan Bakaru Pusat Listrik Bakaru. *Minds: Jurnal Manajemen Ide dan Inspirasi*, 146-158.
- Widyadmono, V. M. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 15, 157-168.

Yori Rahmadiani, S. L. (2020). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Rumah Sakit Islam Siti Rahmah. *Jurnal Kesehatan Andalas*, 9, 18-25.

