

DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah. R., Purwanto. D. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Bank Di Surabaya. *Jurnal Bisnis Manajemen Dan Perbankan*, 2 (1). 19-66.
- Agustini. I. G. A. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Kinerja Perusahaan Pt. Erha Clinic Indonesia. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* , 7 (12). Issn: 2337-3067.
- Anuraga I. P. M., Sintaasih. D. K., Riana. I. G. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Pemberdayaan terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. 6(9).
- Bahri. S., Nisa. Y. C., (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1). 9-15
- Colquitt. J. A., Lepine. J. A. & Wesson. M. J. (2018). *Organizational Behavior Improving Performance And Commitment In The Workplace*. New York; Mcgraw-Hill Education
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (14 ed.). (D. Angelica, Penerj.) Jakarta: Salemba Empat.
- Dewi. P. I. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Pemberdayaan Pegawai terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Pegawai Pada PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung. *Jagadhita: Jurnal Ekonomi & Bisnis*. 4(1). 1-10
- Dwianto. A. S., & Purnamasari. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jaeil Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 2(2), 1599-3410.
- Fattah. H. (2017). *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta; Elmatara
- French. R. et al. (2015). *Organizational Behaviour (3rd edition)*. Chichester, West Sussex: John Wiley & Sons, Inc.
- Ghozali. I., & Latan. H. (2015). *Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan smartpls 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Girsang. W. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan. *AJIE – Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*. 4.
- Hasibuan. M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Kholilah (2018) Mengenai Pengaruh Kompetensi Danberry Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Pt. Tirta Fresindo Jaya (Mayora Group) Palembang
- Leonu. P., Yani. A., Abdurrahman. A. (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Aparatur Paten melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening di Kecamatan Dusun Tengah Kabupaten Barito Timur. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen*. 1 (1)
- Kumala. I. P., Burhanudin., Bafadal. I. (2018). Hubungan Antara Kepuasan Kerja, Kompetensi, Dan Kinerja Guru. *Jurnal Adminitrasi Dan Manajemen Pendidikan*. 1(4), 400-409.
- Kurniawan. M., Hendri. E. (2017). Faktor-Faktor Yang Menentukan Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 13(3). 145-154
- Marsinah. L. (2019). *Hubungan Industrial Dan Kompensasi*. Yogyakarta; Cv Budi Utama.
- Markus. Y.A., Utami. W., Apriono. M. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerj Fisik dan Beban Kerja Pegawai terhadap Kepuasan Kerja pegawai di Kantor Lurah Kecamatan Kencong Kabupaten Jember. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa UNEJ*.
- Marwan *et al.*, (2020). *Manajemen Kinerja Dan Budaya Organisasi Suatu Tinjauan Teoritis*. Yayasan Kita Menulis
- Milkovich. G., Newman. J., Gerhart. B. (2013). *Compensation (11th edition)*. New York; Mcgraw-Hill Education
- Muspiro., Hairudinor, Febrianto. A., (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Pt. Tiga Daun Kapuas. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 9 (1), Issn 2541-1403.
- Nancy. L. P., & Hendra. N. T. (2016), Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Emba*, 4 (2), 838-848.
- Nasehudin. T. S., & Gozali. N. (2015). *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung: Pustaka Setia
- Pramularso, E. Y. (2018). Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Budaya Organisasi Pada PT. Huda Express. *Jurnal Sekretari dan Manajemen Widya Cipta*. 2 (2). 149-154
- Putra. A. G., & Suharnomo (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 6(3). 1-8.

- Putri. A. C., & Hamid. G. E. (2015). Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Hubungan Pelanggan Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 27(1).
- Rahmawati. D. (2017). Pengaruh Persepsi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Benefita*, 2(3). 278-287.
- Rahmiyati. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *STIM Prima Graha*
- Ratnasari. S. L., Fitri. D., Zulkifli., Nasrul. H.W., Supardi. (2020). Analisis manajemen perubahan, kepemimpinan transformasional, struktur organisasi, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Benefita*, 5(2). 225-237.
- Robbins. S.P & Judge. T.A. (2017). *Organizational Behavior (17th editions)*. Harlow, UK: Pearson Educations
- Sakinah. L. & Asmara. I. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Mitra Bahagia Citra Medika. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8 (2).
- Saliman. N. S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Generasi Baby Boomers, X, Y Dan Z). *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 2 (6). 109-114.
- Saputri. D. L. (2018). Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan Food And Beverage Departement Di Hotel Grand Central Pekanbaru. *Jurnal Manajemen*, 5 (1).
- Schein. E.H., P. (2017). *Organizational culture and leadership (5th edition)*. New Jersey: John Willey & Sons, Inc.
- Schermerhorn. Jhon. R. Jr. & Bachrach. D. G. (2015). *Introduction to Management (13th edition)*. New Jersey: John Willey & Sons Singapore Pte. Ltd..
- Sinulingga. A. C., & Aseanty. D. (2017). Peran Kepuasan Kerja Dan Komitmen Antara Caring Climate Dengan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 10 (2), Issn: 2442 - 9732
- Suastika. K. A., & Made. S. P. (2019). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja.

- Subakti. A. G., (2013). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Sikap Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Café X Bogor. *Binus Bussines Review*. 4(2). 596-606
- Sudaryo. Y., Agus. A., Nunung A. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Fisik*. Yogyakarta; Cv Andi Offset
- Sugiyati. G. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Untag Semarang*.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sulaksono. H. (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Yogyakarta; Cv Budi Utama
- Sutrisno. E. (2019). *Budaya Organisasi*. Jakarta; Prenamedia Group.
- Syafaruddin. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Papua Barat. *Jurnal Asstes*, 8 (2). 168-187
- Syarifah. M. M., Adam. M., Tabrani. M. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Pt. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 9(1). 2598-3008.
- Hussein. A. (2015). Penelitian Bisnis dan Manajemen menggunakan Partial Least Squares (PLS) 3.0. Modul ajar Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Malang: Universitas Brawijaya
- Wakerkwa. N. (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. 5(4). 438-456
- Wijaya. T. & Francisca. A. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama. *Jurnal Agora*, 3(2).
- Yulianto. B. (2020). Perilaku Penggunaan Apd Sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan Yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi. Surabaya; Scopindo Media Pustaka.
- Yusmelia. W. (2017). Hubungan Program Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv Prihatin Motor. Skripsi Ekonomi