

KATA PENGANTAR

Pertama-tama, peneliti ingin mengucap syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas rezeki, anugerah, dan berkah yang telah diberikan oleh-Nya hingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH KUALITAS LAPORAN KEBERLANJUTAN TERHADAP PERTUMBUHAN PENDAPATAN DENGAN KERAGAMAN GENDER DEWAN DIREKSI SEBAGAI VARIABEL MODERASI” tepat waktu. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat lulus akademik agar dapat memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Strata Satu pada program studi Akuntansi di Universitas Pelita Harapan, Tangerang.

Tentu saja dalam penyusunan penelitian ini, peneliti banyak mendapat bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak, juga doa dan dukungan materi maupun non materi. Maka dari itu, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti menyelesaikan skripsi ini:

1. Ibu Dra. Gracia Shinta S. Ugut, M.B.A., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Harapan yang telah memberikan kesempatan untuk peneliti menyelesaikan skripsi ini,
2. Ibu Dra. Wijaya Triwacananingrum, S.E., M.A., Ak., CA., CMA., CSP., selaku Kepala Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Harapan juga selaku Dosen Pembimbing yang sudah banyak memberikan bantuan, bimbingan, masukan, saran, arahan, waktu, dalam menuntun langkah akademik peneliti selama dan jauh sebelum proses penulisan skripsi ini,

3. Ibu Elfina Astrella Sambuaga, S.E., M.S.Ak., selaku Wakil Kepala Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Harapan yang telah membantu peneliti dalam banyak hal dalam jenjang pendidikan ini, juga dalam penyusunan skripsi ini,
4. Ibu Herlina Lusmeida, S.E., M.M., Ak., CA., selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan bantuan dan meluangkan waktunya selama masa pendidikan peneliti di Universitas Pelita Harapan,
5. Bapak Aloysius Harry Mukti, S.E., M.S., Ak., Ph.D., yang turut membantu dan meluangkan waktunya untuk membimbing peneliti dan memberikan saran dalam penyusunan karya tulis ini,
6. Seluruh Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Harapan, serta pihak perpustakaan yang telah mengajar, membantu, dan mengarahkan peneliti selama menjalani perkuliahan dan juga pada proses penyelesaian tugas akhir,
7. Ibu Ir. Hj. Sri Martini, Bapak Muaz Abdullah, B.IT., Sri Purnama, juga seluruh keluarga besar Yayasan Prof. Dr. H. Kadirun Yahya yang telah memberikan dukungan moral juga material, serta selalu mengiringi peneliti dengan doa,
8. Ananya Wulandari, Devi Silviana, Fernanda Thalia, Melvania Viliona, Redilla Wisman, yang telah mendukung, membantu, dan selalu ada meluangkan waktunya untuk menjawab setiap pertanyaan peneliti mengenai penulisan karya tulis ini, juga telah menemani peneliti sejak awal perkuliahan hingga sekarang,

9. Jericho Xavier Ralf, Julia Wulandari, Rabita Sary, Sani Abdul Alim, Indira Tabina, Mazaya Dhiya, Qaanita Azizah, Abdul Razak Nasution, Achmad Basyir Adiputra, dan Rafie Abdullah Al Rasyid Zebua yang telah menemani, memberi dukungan moral, dan menjadi saksi proses penyusunan skripsi ini,
10. Semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak mungkin disebutkan namanya satu-persatu,
Peneliti berharap skripsi ini bisa bermanfaat dan berguna untuk menambah pengetahuan bagi para pihak yang dapat mengambil manfaat di dalamnya, seperti para akademisi, juga kalangan umum. Peneliti sadar akan segala kekurangan dalam karya tulis ini sehingga peneliti berharap akan diberikan kritik juga saran yang membangun dan membantu peneliti dalam penulisan karya tulis yang lebih baik lagi. Peneliti memohon maaf atas dan apabila ada kesalahan dalam penelitian maupun penulisan skripsi ini.

Tangerang, 28 Januari 2021

Peneliti

DAFTAR ISI

Halaman

PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH KARYA TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

ABSTRAK	iv
----------------------	-----------

ABSTRACT.....	v
----------------------	----------

KATA PENGANTAR	vi
-----------------------------	-----------

DAFTAR ISI	ix
-------------------------	-----------

DAFTAR GAMBAR	xii
----------------------------	------------

DAFTAR TABEL	xiii
---------------------------	-------------

DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
-----------------------------	------------

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
--------------------------	---

1.2 Masalah Penelitian	4
------------------------------	---

1.3 Tujuan Penelitian.....	5
----------------------------	---

1.4 Manfaat Penelitian.....	5
-----------------------------	---

1.5 Batasan Masalah.....	6
--------------------------	---

1.6 Sistematika Permasalahan	6
------------------------------------	---

BAB II LANDASAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 Teori Dasar.....	8
----------------------	---

2.1.1 Teori Legitimasi	8
------------------------------	---

2.1.2 Teori Sinyal	9
--------------------------	---

2.2 Definisi Konsep.....	10
--------------------------	----

2.2.1 Laporan Keberlanjutan	10
-----------------------------------	----

2.2.2 Pertumbuhan Pendapatan	11
------------------------------------	----

2.2.3 Keragaman Gender Dewan Direksi.....	12
2.3 Telaah Literatur-Literatur yang Relevan.....	14
2.4 Kerangka Pemikiran.....	22
2.5 Pengembangan Hipotesis	23

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Populasi, Sampel. Sumber dan Sumber Data	25
3.1.1 Populasi	25
3.1.2 Sampel	25
3.1.3 Sumber Data	26
3.2 Teknik Pengumpulan Data	27
3.3 Model Empiris Penelitian.....	28
3.4 Definisi Variabel Operasional.....	28
3.4.1 Variabel Dependen	28
3.4.2 Variabel Independen.....	29
3.4.3 Variabel Moderasi	30
3.4.4 Variabel Kontrol.....	30
3.4.4.1 Independensi Dewan Direksi (BInd).....	30
3.4.4.2 <i>Return on Asset</i> (ROA)	30
3.4.4.3 Ukuran Perusahaan (<i>Size</i>)	30
3.4.4.4 Nilai Perusahaan (NP).....	30
3.4.4.5 <i>Debt-to-Equity Ratio</i> (Lev).....	31
3.5 Metode Analisis Data	31
3.5.1 Statistik Deskriptif.....	31
3.5.2 <i>Ordinary Least Square</i> (OLS) <i>Regression</i>	31
3.5.3 Asumsi Klasik	32

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	34
4.1.1 Sampel Penelitian	34
4.1.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	36
4.1.3 Analisis <i>Goodness of Fit-Test</i>	38

4.1.4 Uji Asumsi Klasik	39
4.1.4.1 Uji Normalitas.....	39
4.1.4.2 Uji Multikolinearitas	40
4.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	41
4.1.4.4 Uji Autokorelasi.....	43
4.1.5 Uji Hipotesis.....	45
4.2 Pembahasan.....	46
4.2.1 Kualitas Laporan Keberlanjutan terhadap Pertumbuhan Pendapatan Perusahaan	47
4.2.2 Keragaman Gender Dewan Direksi Mempengaruhi Hubungan Antara Kualitas Laporan Keberlanjutan dan Pertumbuhan Pendapatan Perusahaan	48
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	49
5.2 Implikasi Hasil Penelitian	50
5.3 Keterbatasan	51
5.4 Saran Penelitian Selanjutnya	51
DAFTAR PUSTAKA.....	53

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1: Kerangka Pemikiran 22

Gambar 4.1: Uji Normalitas 39



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1: Literatur – Literatur Terdahulu	14
Tabel 4.1: Proses Pemilihan Sampel	34
Tabel 4.2: Jumlah Sampel Data	36
Tabel 4.3: Statistik Deskriptif Variabel	36
Tabel 4.4: Ringkasan Model	38
Tabel 4.5: Tabel Anova	38
Tabel 4.6: Uji Multikolinearitas	40
Tabel 4.7: Uji Heteroskedastisitas	42
Tabel 4.8: Uji Heteroskedastisitas Setelah Transformasi	43
Tabel 4.9: Uji Durbin-Watson Sebelum Transformasi Data	44
Tabel 4.10: Uji Durbin-Watson Setelah Transformasi Data.....	45
Tabel 4.11: Uji Hipotesis	45
Tabel 4.12: Ringkasan Hasil	47

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran A – Daftar Sampel Perusahaan xv

Lampiran B – Hasil *Output SPSS* xix

Lampiran C – Daftar Indeks GRI Standards xxiii

