

ABSTRAK

Hengky Susanto

01011170274

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN IKLIM KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI YAYASAN PENDIDIKAN BINA MULIA PONTIANAK

(87 halaman; 25 gambar; 13 tabel)

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh antara motivasi kerja dan iklim kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja pada tenaga kependidikan di Yayasan Pendidikan Bina Mulia Pontianak. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan penyebaran kuesioner dan menggunakan teknik purposive sampling dimana responden adalah seorang tenaga kependidikan di Yayasan Pendidikan Bina Mulia Pontianak dan minimal telah bekerja selama 2 tahun. Sampel penelitian yang dikumpulkan dalam penelitian ini berjumlah 100 responden. Metode analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan software SPSS, Hasil penelitian ini adalah motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja tenaga kependidikan, iklim kerja berpengaruh positif terhadap kinerja tenaga kependidikan dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja tenaga kependidikan. Kontribusi hasil dari penelitian ini bisa digunakan pada bidang pendidikan terutama untuk tenaga kependidikan dalam meningkatkan kinerjanya.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja.

Referensi : 44 (2000-2020)