

DAFTAR PUSTAKA

- Anggu, P. (2005). Pertumbuhan karakter Kristen “kepribadian seorang pelayan”. *Jurnal Jaffray*, 3(1), 26-30.
- Azwar, S. (2013). *Reliabilitas dan validitas* (4th ed). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Babaei, M., Mohammadian, M., Abdollahi, M., & Hatami, A. (2018). Relationship between big five personality factors, problem solving and medical errors. *Heliyon*, 4(9). doi: org/10.1016/j.heliyon.e00789
- Bardi, A., & Ryff, C. D. (2007). Interactive effects of traits on adjustment to a life transition. *Journal Of Personality*, 75(5), 955-984. doi: 10.1111/j.1467-6494.2007.00462.
- Basuki, I., & Hariyanto. (2014). *Asesemen pembelajaran*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Bolino, M. C., Turnley, W. H., & Bloodgood, J. M. (2002). Citizenship behavior and the creation of social capital in organizations. *Academy Of Management Review*, 27(4), 505-522. doi:10.5465/amr.2002.7566023
- Borrong, R. P. (2019). Kepemimpinan dalam gereja sebagai pelayanan. *Voice of Wesley: Jurnal Ilmiah Musik dan Agama*, 2(2).
- Burger, J.M. (2008). *Personality* (7th ed.). United States of America: Wadsworth.
- Carpenter, J. D. (2008). Relating proactive personality and the big five to organizational citizenship behaviors. *Tesis*, University of Tennessee at Chattanooga.
- Dewi, I. G. A. A. P., Suardikha, I. M. S., & Budiasih, I. G. A. N. (2015). Pengaruh big five personality pada kinerja auditor kantor akuntan publik Provinsi Bali. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis*, 10(1), 19-27.
- Etikan, I., Musa, S. A., & Alkassim, R. S. (2016). Comparison of convenience sampling and purposive sampling. *American journal of theoretical and applied statistics*, 5(1), 1-4. doi: 10.11648/j.ajtas.20160501.11
- Fahmi, I. (2013). *Perilaku organisasi: teori, aplikasi, dan kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Feist, J., & Feist, G. J. (2009). *Teori kepribadian* (Smitha Prathita Sjahputri, Trans.). Jakarta: Salemba Humanika. (Buku asli diterbitkan tahun 2006).
- Feist, J., Feist, G.J., & Roberts, T. (2013). *Theories of personality* (8th ed.). New York: McGraw-Hill.

- Fitrianasari, D., Nimran, U., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (OCB) dan kinerja karyawan (studi pada perawat rumah sakit umum "Darmayu" di kabupaten Ponorogo). *Profit Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1).
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23* (8th ed.). Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gereja Kristen Indonesia, & Gereja Kristen Indonesia. (2003). *Tata gereja Gereja Kristen Indonesia*. Badan Pekerja, Majelis Sinode, Gereja Kristen Indonesia.
- Gravetter, F.J., & Forzano, L. B. (2012). *Research methods for the behavioral sciences* (4th ed.). California: Wadsworth Cengage Learning.
- Hoffman, B. J., Blair, C. A., Meriac, J. P., & Woehr, D. J. (2007). Expanding the criterion domain? a quantitative review of the OCB literature. *Journal Of Applied Psychology*, 92(2), 555. doi: 0.1037/0021-9010.92.2.555
- Janie, D. N. A. (2012). *Statistik deskriptif & regresi linier berganda dengan SPSS*. Semarang: Semarang University Press. Diunduh dari <https://repository.usm.ac.id/files/bookusm/B208/20170519022209-Statistik-Deskriptif-&-Regresi-Linier-Berganda-dengan-SPSS.pdf> pada tanggal 20 Agustus 2020.
- Kaufman, S. B., Quilty, L. C., Grazioplene, R. G., Hirsh, J. B., Gray, J. R., Peterson, J. B., & DeYoung, C. G. (2016). Openness to experience and intellect differentially predict creative achievement in the arts and sciences. *Journal Of Personality*, 84(2), 248-258. doi: 10.1111/jopy.12156
- Kaur, M., & Singh, M. (2014). Personality impetus to managerial OCB: a correlational analysis. *Voice of Research*, 2(4), 34-38.
- Kumar, K., Bakhshi, A., & Rani, E. (2009). Linking the 'big five' personality domains to organizational citizenship behavior. *International journal of Psychological studies*, 1(2), 73.
- King, Laura A. (2010). *Psikologi umum*. (Brian Marwensdy, Trans.). Jakarta: Salemba Humanika. (Buku asli diterbitkan tahun 1998).
- Kusumajati, D. A. (2014). Organizational citizenship behavior (OCB) karyawan pada perusahaan. *Humaniora*, 5(1), 62-70.
- Martin, L. R., Friedman, H. S., & Schwartz, J. E. (2007). Personality and mortality risk across the life span: the importance of conscientiousness as a biopsychosocial attribute. *Health Psychology*, 26(4), 428. doi: 0.1037/0278-6133.26.4.428
- Mastuti, E. (2005). Analisis faktor alat ukur kepribadian big five (adaptasi dari IPIP) pada mahasiswa suku jawa. *Insan*, 7(3), 264-276.

- Matondang, Z. (2009). Validitas dan reliabilitas suatu instrumen penelitian. *Jurnal Tabularasa*, 6(1), 87-97.
- McCabe, K. O., & Fleeson, W. (2012). What is extraversion for? integrating traits and motivational perspectives and identifying the purpose of extraversion. *Psychological science*, 23(12), 1498-1505. doi: 10.1177/0956797612444904
- Muayanah, S., Haryono, A. T., & Wulan, H. S. (2017). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada karyawan PT. Fajar Lestari Sejati Semarang). *Journal Of Management*, 3(3).
- Myers, A. & Hansen, C. 2006. *Experimental psychology* (6th. ed.). Thomson Wadsworth: USA.
- Nafi, C., & Indrawati, E. S. (2017). Hubungan antara kepuasan kerja dengan organizational citizenship behavior pada karyawan CV. Elfa's Kudus. *Doctoral Dissertation*, Universitas Diponegoro.
- Nasyroh, M., & Wikansari, R. (2017). Hubungan antara kepribadian (big five personality model) dengan kinerja karyawan. *Jurnal Ecopsy*, 4(1), 10-16.
- Nazmah, N., Mariatin, E., & Supriyantini, S. (2014). Pengaruh motivasi kerja dan keadilan organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB). *Analitika*, 6(2), 114-123.
- Nikolaou, I., & Robertson IV, I. T. (2001). The five-factor model of personality and work behaviour in Greece. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 10(2), 161-186. doi: 10.1080/13594320143000618
- Nisfiannoor, M. (2009). *Pendekatan statistika Modern untuk Ilmu Sosial*. Jakarta: Penerbit Salemba.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. D. (2016). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Elektronik Jurnal Manajemen*, 5(1).
- Nio, S. R., Mariatin, E., & Novliadi, F. (2018). Perbedaan organizational citizenship behavior (OCB) ditinjau dari karakter kepribadian big-five dan tipe komitmen organisasi. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 9(1), 105-117.
- Novliadi, F. (2006). Organizational citizenship behavior karyawan ditinjau dari persepsi terhadap kualitas interaksi atasan bawahan dan persepsi terhadap dukungan organisasional. *Psikologia Jurnal Pemikiran & Penelitian Psikologi*, 2(1), 39-46.

- Ormel, J., Jeronimus, B. F., Kotov, R., Riese, H., Bos, E. H., Hankin, B., ... & Oldehinkel, A. J. (2013). Neuroticism and common mental disorders: meaning and utility of a complex relationship. *Clinical psychology review*, 33(5), 686-697. doi: 10.1016/j.cpr.2013.04.003
- Patras, Y. E. (2017). Pengaruh perilaku kepemimpinan, keadilan organisasi dan keterlibatan kerja terhadap organizational citizenship behavior dosen. *Pedagonal Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 1(1), 8-14.
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Moorman, R. H., & Fetter, R. (1990). Transformational leader behaviors and their effects on followers' trust in leader, satisfaction, and organizational citizenship behaviors. *The Leadership Quarterly*, 1(2), 107-142. doi:10.1016/1048-9843(90)90009-7
- Polat, S. (2009). Organizational citizenship behavior (OCB) display levels of the teachers at secondary schools according to the perceptions of the school administrators. *Online Submission*, 1(1), 1591-1596. doi:10.1016/j.sbspro.2009.01.280
- Purba, D. E., & Seniati, A. N. L. (2010). Pengaruh kepribadian dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior. *Hubs Asia*, 10(1).
- Purnomo, Ratno dan Sri Lestari. 2010. Pengaruh kepribadian, self-efficacy, dan locus of control terhadap persepsi kinerja usaha skala kecil dan menengah. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 17(2).
- Power, R. A., & Pluess, M. (2015). Heritability estimates of the big five personality traits based on common genetic variants. *Translational psychiatry*, 5(7), e604-e604. doi:10.1038/tp.2015.9
- Rahayu, S., & Rozak, H. A. (2015). Pengaruh kepribadian dan pemberdayaan terhadap kinerja melalui organizational citizenship behavior dengan modal sosial sebagai variabel moderating. *Jurnal Ekonomi Unisbank Semarang*.
- Rahmayanti, F., Febriana, S. K. T., & Dewi, R. S. (2016). Faktor-faktor yang memengaruhi organizational citizenship behavior (OCB). *Jurnal Ecopsy*, 1(3).
- Ramdhani, N. (2012). Adaptasi bahasa dan budaya big five inventory. *Jurnal Psikologi*, 39(2), 189 – 207.
- Rammstedt, B., & John, O. P. (2007). Measuring personality in one minute or less: a 10-item short version of the big five inventory in English and German. *Journal of research in Personality*, 41(1), 203-212. doi:10.1016/j.jrp.2006.02.001
- Riansari, T., & Sudiro, A. (2012). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan (Studi Kasus PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk Cabang Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(4), 811-820.

- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Rohmana, F., & Yuniasanty, R. (2018). Analisis dimensi extraversion dan dimensi conscientiousness (big five personality) dengan organizational citizenship behavior. *Psycho Idea*, 15(2), 78-87.
- Salwa, S., & Rinandita, W. (2017). Hubungan kepribadian big five terhadap pembentukan organizational citizenship behaviour (OCB) pegawai pada PT Amarta Karya (Persero) Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(2), 164-176.
- Sari, E. (2011). Pengaruh kompensasi dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja. *Bisnis & Birokrasi Journal*, 16(1).
- Saud, S. (2013). Kesatuan dalam persekutuan. Retrieved from https://artikel.sabda.org/kesatuan_dalam_persekutuan
- Shaughnessy, J. J., Zechmeister, E. B., & Zechmeister, J. S. (2015). *Research methods in psychology*. Boston: McGraw-Hill Education.
- Siahaan, H. E. R. (2018). Aktualisasi pelayanan karunia di era digital. *EPIGRAPHE: Jurnal Teologi dan Pelayanan Kristiani*, 1(1), 23-38.
- Soegandhi, V. M. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas kerja terhadap organizational citizenship behavior pada karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim. *Agora*, 1(1), 808-819.
- Soepono, D. N., & Srimulyani, V. A. (2015). Analisis pengaruh the big five personality terhadap organizational citizenship behavior (OCB) dan kinerja perawat di RS Santa Clara Madiun. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 15(1), 51-64.
- Sutrisno, H. (2004). *Analisis regresi*. Yogyakarta: Yayasan Penerbitan Universitas Gadjah Mada.
- Suryanatha, A. N. B., & Ardana, K. (2014). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan dan organizational citizenship behavior (OCB) pada Baleka Resort Hotel & Spa Legian. *Elektronik Jurnal Manajemen*, 3(4).
- Tan, R. (2017). Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (OCB) melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada 3h Motosport. *Agora*, 5(1).
- Weisberg, Y. J., DeYoung, C. G., & Hirsh, J. B. (2011). Gender differences in personality across the ten aspects of the big five. *Frontiers In sychology*, 2, 178. doi: 10.3389/fpsyg.2011.00178
- Wibowo, M. (2012). Pembelajaran kewirausahaan dan minat wirausaha lulusan SMK. *Eksplanasi*, 6(2).

Wibowo, M. R. F., Yudiana, W., Reswara, I. P., & Jatmiko, B. W. (2017). Reliability and validity of the Indonesian version of big five inventory. *UI Proceedings on Social Science and Humanities, 1*.

Widodo, P. B. (2006). Reliabilitas dan validitas konstruk skala konsep diri untuk mahasiswa Indonesia. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro, 3*(1).

Wikantari, M. (2014). Pengaruh faktor-faktor personality dan procedural justice terhadap organizational citizenship behavior. *Jurnal Bijak, 11*(2), 1-11.

Yuniwati, S., Pertiwi, S., & Santoso, J. (2016). Hubungan kepribadian big five dengan organizational citizenship behavior (OCB) pada petugas pelayanan di perpustakaan Universitas Diponegoro. *Jurnal Semara*.

