

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas kasih setia dan anugerahNya yang berlimpah, penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Bagi Dialah segala kemuliaan karena telah memanggil, melatih, dan memproses penulis untuk bertumbuh dalam banyak hal.

Tugas Akhir dengan judul “PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP*, *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*, DAN *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP *CURRICULUM SUSTAINABILITY* DI CAHAYA BANGSA CLASSICAL SCHOOL BANDUNG ditujukan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Magister Pendidikan, Universitas Pelita Harapan, Karawaci.

Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan, bantuan, dan doa dari berbagai pihak, Tugas Akhir ini tidak akan dapat diselesaikan pada waktunya. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses pengerjaan Tugas Akhir ini, yaitu kepada:

- 1) Dekan FIP UPH Oh Yen Nie, S.E., M.Ed., selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pelita Harapan.
- 2) Dr. Niko Sudibjo, S.Psi., M.A., selaku Ketua Program Studi Teknologi Pendidikan, Universitas Pelita Harapan.
- 3) Dosen pembimbing Dr. Ardi, S.A., M.M., Ak. yang selalu setia menyediakan waktu dan memberi arahan pengerjaan tesis.
- 4) Dosen pengajar Bu Connie.R, Pak Ridwanta, Pak Chandra Han, Pak Jonathan W.Lo, Pak Khoe Yao Tung, Pak Hendra Tjahyadi, Pak Ardi Kho, Pak

Dylmon.H, Pak Budi Wibawanta, Pak Gandadinata, Pak Rijanto Purbojo, Bu Anita.S, Bu Esther.I, Pak Yanuard, dan Bu Lusiana.

- 4) Yayasan Berkat Bagi Bangsa yang memberikan kesempatan kepada penulis untuk melanjutkan pendidikan di jenjang S2 ini.
- 5) Staf administrasi M.Pd Sistemik Bu Esta yang dengan sabar memberi arahan dan memeriksa kelengkapan administrasi.
- 6) Denise Strickland, M.Ed. Head of School of Cahaya Bangsa Classical School who allows and supports me in doing this research conducted in CBCS, a learning community for me. Without you, I couldn't be able to finish this research. Thank you!
- 7) Mama tercinta yang selalu menjadi pendoa setia bagi penulis, dan juga kepada adik-adik saya, Debora dan Ruth untuk dukungan moralnya.
- 8) Teman-teman seperjuangan angkatan 2018, Fini, Silvi, Yuli, Daniel, Kiki, Stefanis, Monica, Vanessa, Meldy, Kristin dan Selamat. Terima kasih untuk waktunya dalam berdiskusi, bertukar pikiran dan memberikan penulis referensi yang menolong dalam penyusunan Tugas Akhir ini.
- 9) Teman-teman komsel Adullam, Berliana, Yoel, Ricky, Leni untuk kebersamaan dan nasehatnya, dan Hudiono yang membuat saya terus bertumbuh. Love you, guys!
- 10) Para pembimbing rohani saya yang banyak mendukung secara spiritual, ko Herry, ci Shieny, ci Henny, ci Fanny, ko Yoel, dan ci Fu Ling.

- 11) Sahabat yang memberikan semangat dan koreksi di saat penulis hampir menyerah dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini, Yusni Manullang dan Ririn, Lita, Vinda, Monic, Anita, dan Abed memberikan semangat yang besar.
- 12) Semua narasumber dalam penelitian ini yang memberikan waktunya dan mencurahkan isi hati dan pikirannya dalam penelitian ini.
- 13) Semua pihak yang namanya tidak dapat saya sebutkan satu per satu.

Akhir kata penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan dalam penyusunan Tugas Akhir ini, Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca akan sangat bermanfaat bagi penulis. Semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Bandung, 12 Desember 2020

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR</b>	
<b>PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR</b>	
<b>PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR</b>	
<b>ABSTRACT</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	17
1.1 Latar Belakang.....	17
1.1 Identifikasi Masalah .....	25
1.2 Batasan Masalah.....	26
1.3 Rumusan Masalah .....	27
1.4 Tujuan Penelitian.....	27
1.5 Manfaat Penelitian.....	28
1.6 Sistematika Penulisan.....	29
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	31
2.1 Tinjauan Teoritis .....	31
2.1.1 <i>Curriculum Sustainability</i> .....	31
2.1.2 <i>Knowledge Sharing</i> .....	39
2.1.3 <i>Servant Leadership</i> .....	44
2.1.4 <i>Organization Citizenship Behavior (OCB)</i> .....	49
<b>BAB III PERSPEKTIF KRISTEN</b> .....	54
3.1 Definisi <i>Curriculum Sustainability</i> menurut perspektif Kristen .....	54
3.1.1 Kurikulum Pendidikan Klasikal .....	60
3.1.2 Indikator <i>Curriculum Sustainability</i> .....	61
3.2 <i>Knowledge Sharing</i> berdasarkan perspektif Kristen .....	61
3.2.1 Indikator <i>Knowledge Sharing</i> .....	67
3.3 <i>Servant Leadership</i> berdasarkan perspektif Kristen.....	68

3.3.1 Indikator <i>Servant Leadership</i> .....	73
3.4 <i>Organization Citizenship Behavior</i> berdasarkan perspektif Kristen.....	74
3.4.1 Indikator <i>Organization Citizenship Behavior</i> .....	77
3.5 Penelitian Terdahulu.....	78
3.6 Kerangka Berpikir .....	82
3.6.1 Kaitan <i>Servant Leadership</i> terhadap <i>Knowledge Sharing</i> .....	82
3.6.2 Kaitan OCB terhadap <i>Knowledge Sharing</i> .....	83
3.6.3 Kaitan <i>Knowledge Sharing</i> terhadap <i>Curriculum Sustainability</i> .....	84
3.6.4 Kaitan <i>Servant Leadership</i> terhadap <i>Curriculum Sustainability</i> .....	85
3.6.5 Kaitan OCB terhadap <i>Curriculum Sustainability</i> .....	85
3.7 Model Penelitian.....	86
3.8 Hipotesis Penelitian.....	87
<b>BAB IV METODE PENELITIAN</b> .....	89
4.1 Rancangan Penelitian .....	89
4.2 Tempat, Waktu, dan Subjek Penelitian .....	90
4.3 Prosedur Penelitian.....	91
4.4 Populasi dan Sampel Penelitian .....	92
4.5 Teknik Pengumpulan Data .....	93
4.6 Instrumen Penelitian.....	94
4.6.1 Variabel <i>curriculum sustainability</i> .....	94
4.6.1.1 Definisi Konseptual .....	94
4.6.1.2 Definisi Operasional .....	95
4.6.2 Variabel <i>servant leadership</i> .....	95
4.6.2.1 Definisi Konseptual .....	96
4.6.2.2 Definisi Operasional .....	96
4.6.3 Variabel OCB .....	96
4.6.3.1 Definisi Konseptual .....	96
4.6.3.2 Definisi Operasional .....	97
4.6.4 Variabel <i>Knowledge Sharing</i> .....	97
4.6.4.1 Definisi Konseptual .....	98
4.6.4.1 Definisi Operasional .....	98
4.7 Teknik Analisis.....	101
4.7.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	101
4.7.2 Uji <i>Outer Model</i> .....	101

4.7.2.1 Uji Validitas Konvergen .....	102
4.7.2.2 Uji Validitas Diskriminan .....	102
4.7.2.3 Uji Reliabilitas .....	103
4.7.3 Uji <i>Inner Model</i> .....	103
4.7.3.1 Uji Koefisien Determinasi / Explained Variance .....	103
4.7.3.2 Analisis Koefisien Jalur .....	104
4.8 Hipotesis Statistik .....	104
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>106</b>
5.1 Profil Responden .....	106
5.1.1 Jenis Kelamin .....	106
5.1.2 Usia .....	107
5.1.3 Lama Bekerja .....	107
5.2 Analisis Statistik Deskriptif .....	108
5.2.1 Variabel <i>Servant Leadership</i> .....	108
5.2.2 Variabel <i>Organization Citizenship Behavior (OCB)</i> .....	110
5.2.3 Variabel <i>Knowledge Sharing</i> .....	112
5.2.4 Variabel <i>Curriculum Sustainability</i> .....	114
5.3 Uji <i>Outer Model</i> .....	115
5.3.1 Uji Validitas Konvergen .....	116
5.3.2 Uji Validitas Diskriminan .....	118
5.3.3 Uji Reliabilitas .....	118
5.4 Uji <i>Inner Model</i> .....	119
5.4.1 Uji Determinasi Koefisien .....	119
5.4.2 Uji Hipotesis .....	120
5.5 Pembahasan .....	126
5.5.1 <i>Servant Leadership</i> berpengaruh positif terhadap <i>Knowledge Sharing</i> .....	126
5.5.2 <i>Organizational Citizenship Behavior</i> berpengaruh positif terhadap <i>Knowledge Sharing</i> .....	128
5.5.3 <i>Servant Leadership</i> berpengaruh positif terhadap <i>Curriculum Sustainability</i> .....	129
5.5.4 <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i> berpengaruh positif terhadap <i>Curriculum Sustainability</i> .....	132
5.5.5 <i>Knowledge Sharing</i> berpengaruh positif terhadap <i>Curriculum Sustainability</i> .....	133
5.6 Diskusi .....	136

5.7 Keterbatasan Penelitian .....	138
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	139
6.1 Kesimpulan.....	139
6.2 Implikasi Manajerial.....	140
6.3 Saran.....	142
<b>DAFTAR REFERENSI</b> .....	143
<b>LAMPIRAN</b>	
<b>RIWAYAT HIDUP</b>	



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Organizational Citizenship Behavior.....	52
Gambar 3. 1 Model Penelitian .....	87
Gambar 4. 1. Langkah-langkah Penelitian.....	91
Gambar 5. 1. Persentase Jenis Kelamin Responden .....	106
Gambar 5. 2. Persentase Usia Responden .....	107
Gambar 5. 3. Persentase Lama Bekerja Responden .....	108
Gambar 5. 4. Model Uji Koefisien Jalur .....	121





## DAFTAR TABEL

Tabel 5. 1. Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Servant Leadership ..	109
Tabel 5. 2. Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Organizational Citizenship Behavior (OCB) .....	110
Tabel 5. 3. Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Knowledge Sharing .	113
Tabel 5. 4. Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Curriculum Sustainability .....	114
Tabel 5. 5. Hasil Uji Validitas Konvergen dengan AVE .....	116
Tabel 5. 6. Hasil Uji Validitas Konvergen dengan Loading Factor .....	117
Tabel 5. 7. Hasil Uji Validitas Diskriminan .....	118
Tabel 5. 8. Hasil Uji Reliabilitas .....	119
Tabel 5. 9. Hasil Uji Kesesuaian Model .....	119
Tabel 5. 10. Koefisien Jalur .....	120
Tabel 5. 11. Specific Indirect Effects .....	121
Tabel 5. 12. Hasil Uji Hipotesis .....	122
Tabel 5. 13. Rangkuman Analisis Jalur Struktur 1 .....	125
Tabel 5. 14. Rangkuman Analisis Jalur Struktur 2 .....	126

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A .....	A-1
LAMPIRAN B .....	B-1
LAMPIRAN C .....	C-1

