

KATA PENGANTAR

Pertama-tama, puji syukur penulis panjatkan pada Tuhan Yesus Kristus, Allah sumber penghiburan dan sukacita yang telah memberikan berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini yang berjudul “PENGARUH PROACTIVE PERSONALITY ATAS MATURE AGE JOB SEEKERS TERHADAP JOB SEARCH SELF-EFFICACY & JOB SEARCH INTENSITY”. Tugas akhir ini dibuat untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister Manajemen Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Pelita Harapan.

Tugas ini tidak mungkin dapat diselesaikan tanpa adanya doa dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Raymond Liu, Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pelita Harapan.
2. Ibu Juanna Judith Huliselan SE, MA, PhD, selaku Ketua Program Studi Magister Management Universitas Pelita Harapan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing yang telah bersedia memberikan bimbingan dan petunjuknya dalam penyusunan tugas akhir ini.
3. Seluruh staf pengajar Program Magister Manajemen Universitas Pelita Harapan yang telah membekali penulis dengan berbagai pengetahuan selama perkuliahan.
4. Seluruh karyawan administrasi dan perpustakaan yang telah banyak memberikan bantuan dan peayanan selama perkuliahan.
5. Orang tua, kakak, dan seluruh keluarga besar Binilang-Derek yang tidak henti-hentinya menyertai penulis dengan doa dan dukungan moril selama studi berlangsung.
6. Ashiela Anggiana Putrid an Perwira Putra Bangsawan sebagai sahabat penulis yang selalu setia mendengarkan keluh kesah serta mendukung penulis selama studi berlangsung.
7. Rekan-rekan dari semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuannya selama penyusunan tugas ini.

Menyadari bahwa tidak ada karya manusia yang luput dari kesalahan, tentunya tidak tertutup kemungkinan adanya kekurangan atau kesalahan yang dijumpai dalam tugas akhir ini. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan tugas ini akan diterima dengan senang hati.

Akhir kata, penulis berharap semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi para pembaca dan rekan-rekan sekalian.

Jakarta, 29 Januari 2016

Penulis,

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Pembatasan Masalah Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Recruitment	11
2.2 Job Seekers	14
2.2.1 Mature Age Job Seekers	16
2.2.2 Job Search Intensity	17
2.2.3 Job Search Self-Efficacy	19
2.3 Personality	20
2.3.1 Proactive Personality	23
2.4 Self Efficacy	24
2.5 Penelitian Terdahulu	25
2.6 Kerangka Berpikir dan Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Penentuan Lokasi Penelitian	33
3.2 Obyek dan Subyek Penelitian	33
3.3 Definisi Konseptual dan Operasional	34
3.4 Model Penelitian	36
3.5 Penentuan Data dan Sumber Data	37
3.6 Pengumpulan Data	38
3.7 Metode Penarikan Sampel	38
3.7.1 Penentuan Jumlah Sampel	39
3.7.2 Skala Pengukuran	40
3.8 Teknik Pengolahan Data	40

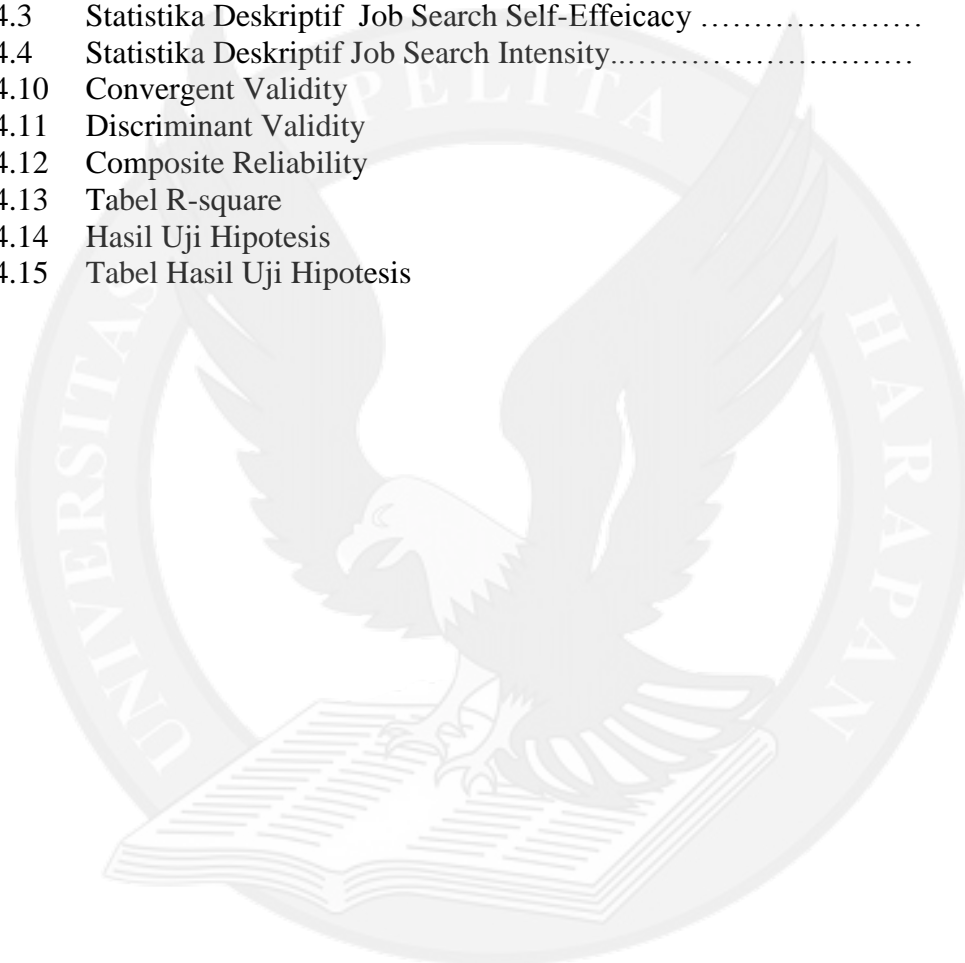
3.9 Teknik Analisa Data	41
3.9.1 Uji Reliabilitas	41
3.9.2 Uji Validitas	42
3.9.3 Structural Equation Model (SEM)	43
3.9.4 Statistik Deskriptif	44
3.9.5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Studi Pendahuluan	45
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	46
4.1 Karakteristik Responden	47
4.2 Statistika Deskriptif	51
4.2.1 Statistika Deskriptif Proactive Personality	51
4.2.2 Tatisitika Job Search Self-Efficacy	53
4.2.3 Statistika Deskriptif Job Search Intensity	54
4.3 Analisa Data Penelitian Aktual	55
4.3.1 Model Pengukuran (Outer Model)	55
4.3.2 Model Struktrul (Inner Model)	58
4.3.3 Hasil Uji Hipotesis	59
4.4 Pembahasan Hasil Uji Hipotesis	65
4.4.1 Hipotesis H1a	66
4.4.2 Hipotesis H1b	70
4.4.3 Hipotesis H1c	71
4.4.4 Hipotesis H2a	73
4.4.5 Hipotesis H2b	76
4.4.6 Hipotesis H2c	79
4.4.7 Hipotesis H3a	80
4.4.8 Hipotesis H3b	82
4.4.9 Hipotesis H3c	84
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	86
5.1 Kesimpulan	76
5.2 Implikasi Manajerial	94
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran Penelitian Selanjutnya	96
5.3.1 Keterbatasan Penelitian	96
5.3.2 Saran untuk Penelitian Selanjutnya	97
DAFTAR REFERENSI	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1	Perkembangan Penyerapan Tenaga Kerja Indonesia 2010-2015 per Triwulan 1
Gambar 2.1	Proses Rekrutment 13
Gambar 2.2	Three Aspects of Reccuriting 14
Gambar 2.3	Heuristic framework depicting motive factors, Job Search competencies, and Job Search constraints as predictors of Job Search Intensity and reemployment success 18
Gambar 2.4	Diagrammatic representation of the difference between efficacy expectation and outcome exectations..... 25
Gambar 2.6	Model Penelitian Jurnal Utama 28
Gambar 3.1	Model Penelitian 36
Gambar 4.1	Uji Hipotesis Model 1 (Path Coefficient)..... 62
Gambar 4.2	Hasil Uji Hipotesis Model 2 (Path Coefficient) 63
Gambar 4.3	Hasil Uji Hipotesis Model 3 (Path Coefficient) 64
Gambar 4.4	Active Job seekers’s Activity During the past Month 75
Gambar 4.5	Diagrammatic representation of the difference between Efficacy expectations and outcome expectations..... 80

DAFTAR TABEL

	Halaman
Gambar 1.1	Jumlah Job Vacancy Situ Scareer di Indonesia 2015 2
Gambar 1.2	Jumlah Pelamar Dewasa pada Staff/Supervisor, Managerial dan Executive Level 4
Gambar 3.2	Hasil Reliabilitas Pre-Test 44
Gambar 3.3	Hasil Uji Validitas 45
Gambar 4.1	Tabel Karakteristik Responden 47
Gambar 4.2	Statistika Deskriptif Proactive Personality 51
Gambar 4.3	Statistika Deskriptif Job Search Self-Effeicacy 53
Gambar 4.4	Statistika Deskriptif Job Search Intensity..... 54
Gambar 4.10	Convergent Validity 55
Gambar 4.11	Discriminant Validity 57
Gambar 4.12	Composite Reliability 58
Gambar 4.13	Tabel R-square 58
Gambar 4.14	Hasil Uji Hipotesis 61
Gambar 4.15	Tabel Hasil Uji Hipotesis 65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A – Hasil Perhitungan Uji Validitas & Reliabilitas Pre-Test

Lampiran B – Hasil Perhitungan Uji Hipotesis

Lampiran C – Hasil Uji Hipotesis *Sobel Test*

Lampiran D – Kuesioner Penelitian Uji Pre-Test

Lampiran E – Kuesioner Penelitian Aktual

Lampiran F – Hasil wawancara Responden

