

## ABSTRAK

Desma Lara (01011170096)

PENGARUH MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. KRESNO BERSAUDARA ENGINEERING

(xvii + 138 + lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi dan lingkungan kerja dapat berpengaruh terhadap kinerja seorang karyawan, dengan dimediasi oleh kepuasan kerja. Berdasarkan tujuan tersebut, muncul hipotesis yaitu: (1) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; (3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh kepuasan kerja; (4) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (5) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; (6) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh kepuasan kerja; (7) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini ditujukan kepada karyawan di PT. Kresno Bersaudara Engineering dengan jumlah responden sebanyak 55 orang. Instrumen yang digunakan untuk pengumpulan data adalah kuesioner, yang terdiri dari 16 indikator. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pengambilan sample dengan rumus Yamane dengan tingkat kesalahan sebesar 5%. Penarikan sample dilakukan dengan metode probability sampling dengan simple random sampling. Pengujian terhadap kuesioner dilakukan dengan uji validitas dan reliabilitas. Selanjutnya, alat yang digunakan dalam analisis data adalah PLS-SEM dengan program SmartPLS 3.0. Hasil temuan mengungkapkan bahwa motivasi dapat berpengaruh secara positif namun tidak signifikan terhadap kinerja seorang karyawan, motivasi dapat berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja seorang karyawan, kepuasan kerja dapat memediasi antara motivasi dengan kinerja seorang karyawan dengan positif dan signifikan, lingkungan kerja dapat berpengaruh secara positif namun tidak signifikan terhadap kinerja seorang karyawan, lingkungan kerja dapat berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja seorang karyawan, kepuasan kerja dapat memediasi antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan dengan positif dan signifikan, kepuasan kerja dapat berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja seorang karyawan. Kontribusi penelitian ini adalah untuk menambah pengetahuan perusahaan serta pembaca apakah motivasi dan lingkungan kerja dapat berpengaruh terhadap kinerja seorang karyawan, dengan dimediasi oleh kepuasan kerja.

Referensi: 25 (2015-2019)

**Kata Kunci:** Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja karyawan, PT. Kresno Bersaudara Engineering