

ABSTRAK

Valdano Gerald Serafim (00000013886)

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN PADA SATU PERUSAHAAN *FURNITURE* DI LAMPUNG DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL ANTARA

(xii + 81 halaman; 3 gambar; 35 tabel; 6 lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh positif antara gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasional, untuk menganalisis pengaruh positif antara motivasi terhadap komitmen organisasional, untuk menganalisis pengaruh positif antara budaya organisasional terhadap komitmen organisasional, dan untuk menganalisis pengaruh positif antara komitmen organisasional terhadap kinerja. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Pada penelitian ini menggunakan populasi yaitu seluruh karyawan perusahaan furniture tersebut sebanyak 108 responden. Metode analisis data menggunakan bantuan software SPSS dengan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Positif Terhadap Komitmen Organisasional ($\beta = 0.066$ dengan p-value 0.001). Artinya semakin baik gaya kepemimpinan, maka semakin tinggi komitmen organisasional. Motivasi Berpengaruh Positif Terhadap Komitmen Organisasional ($\beta = 0.071$ dengan p-value 0.000). Artinya semakin tinggi motivasi kerja maka semakin tinggi komitmen organisasional. Budaya Organisasional Berpengaruh Positif Terhadap Komitmen Organisasional ($\beta = 0.317$ dengan p-value 0.000). Semakin kondusif budaya organisasional maka semakin meningkatkan komitmen organisasional. Komitmen Organisasional Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja ($\beta = 0.061$ dengan p-value 0.000). Artinya semakin tinggi komitmen organisasional maka semakin tinggi kinerja. Kontribusi penelitian ini dapat memberikan masukan bagi pihak perusahaan furniture tersebut untuk meningkatkan kinerja karyawannya terkait dengan komitmen organisasional, budaya organisasi dan motivasi kerja karyawannya.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi, Motivasi, Gaya Kepemimpinan.

Referensi: 2010-2020