

DAFTAR PUSTAKA

- Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi , Kompetensi , Kepemimpinan , Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan. *Dirasat: Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam*, 4(1), 40–56.
- Bukit, B. et all. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. ZAHAR Publishing. file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia (PDFDrive.com).pdf
- Colquitt, J. et all. (2018). Improving performance and quality. In *PPI Pulp and Paper International* (Vol. 53, Issue 2).
- Dewi, D. K. R., Ketut Ratn Wayan Suwendra, & Ni Nyoman Yulianthini. (2016). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1).
- Dr. H. Moh. Saiful Bahri, S.E., M. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja yang Berimpikasi terhadap Kinerja Dosen*. Jakad Publishing.
- Esdm, M. (2018). *LAKIN DITJEN MIGAS 2018*. Miga.Esdm.Go.Id. <https://migas.esdm.go.id/uploads/uploads/files/LAKIN-DITJEN-MIGAS-2018---tayang-web.pdf>
- French, Ray, Charlotte Rayner, & Gary Rees; Sally Rumbles. (2015). *Organizational Behaviour* (3 rd). Jhon Wiley & Son, Ltd.
- Gulo. W. (2008). *Metodologi Penelitian*. Grasindo.
- Hasibuan, S. . . (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Ismail, I. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. LPFPUB.
- Kanwar, Y. P. S., Singh, A. K., & Kodwani, A. D. (2009). Work—Life Balance and Burnout as Predictors of Job Satisfaction in the IT-ITES Industry. *Vision: The Journal of Business Perspective*, 13(2), 1–12. <https://doi.org/10.1177/097226290901300201>
- Latan, H. & S. T. (2013). *Analisis Multivariate: Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SPSS 20.0*. Alfabeta.
- Mahesa, D. (2010). *Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT Coca Cola Amatil Indonesia Central Java)*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Malthis, R. . (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Marnis & Priyono. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Masuci, R. (2010). (Studi Pada UKM Yang Dibina Dinas Perindustrian Dan. *Jurnal Bisnis Strategi Vol.19 No. 1 Juli 2010*, 19(1).
- Meirina, Y. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja, lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di Divisi Industrial dan Energi PT Haskoning Indonesia. *E-Conversion - Proposal for a Cluster of Excellence*, III(3), 322–332.
- Munandar, A. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Indonesia

- (UIPress).
- Nitisemito, A. (2013). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)* (Edisi Ketu). Ghalia Indonesia.
- Potu, A. (2013). Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 1208–1218. <https://doi.org/10.35794/emba.v1i4.2894>
- Rasmuji, R., & Putranti, H. R. D. (2017). Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Peran Mediasi Kepuasan Kerja (Studi pada PD. BPR BKK Batang). *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 32(2), 178–194. <https://doi.org/10.24856/mem.v32i2.539>
- Rismayadi, B., & Maemunah, M. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Concord Indonesia). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 2(1), 124–135. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v2i1.181>
- Robbins & Judge. (2011). *Organizational Behaviour* (Fourteenth). Pearson Education, Inc.
- Robbins, S. P. (2001). *Organizational Behaviour*. Prentice Hall.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Cetakan Ke). PT Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2006). *Reformasi pelayanan publik: teori, kebijakan, dan implementasi*. Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif; Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual dan SPSS*. Kencana Prenadamedia.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suwatno. (2019). Pemimpin dan Kepemimpinan: dalam Organisasi Publik dan Bisnis. In *Bumi Aksara*. https://books.google.co.id/books?id=Sq_xDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=employee+performance+atau+kinerja+karyawan+adalah+kemampuan+pekerja+mengerjakan+keahlian+tertentu&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwia-tzP98vtAhUDT30KH4hAI8Q6AEwAXoECAEQAg#v=onepage&q&f=false
- Terry, G. R. (2006). *Prinsip Manajemen*. Bumi Aksara.
- Tobing, D. S. K. L. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Wirausaha*, 11(1), 31–37. <https://doi.org/10.9744/jmk.11.1.pp.31-37>
- Unaradjan, D. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Universitas Atma Jaya.
- Widyadmono, V. M., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., & Dharma, U. S. (2015). (Studi pada Accounting Staff Perusahaan Swasta di DIY). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention*, 15-No.2, 157–168.
- Wijaya, T. (2013). *Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS* (5th ed.). Universitas Atma Jaya Yogyakarta.