

DAFTAR PUSTAKA

- Anshori, M., & Iswati, S. (2009). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Edisi 1*. Surabaya: UNAIR.
- Arenas, F. J. (2019). *A Casebook of Transformational and Transactional Leadership*. New York: Routledge.
- Brury, M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor SAR Sorong. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 1–16.
- Bushra, F., Usman, A., & Naveed, A. (2011). Effect of Transformational Leadership on Employees ' Job Satisfaction and Organizational Commitment in Banking Sector of Lahore (Pakistan). ... *Journal of Business & Social Science*, 2(18), 261–268.
http://www.ijbssnet.com/journals/Vol_2_No_18_October_2011/31.pdf
- Chiu, W., Won, D., & Bae, J. sup. (2019). Internal marketing, organizational commitment, and job performance in sport and leisure services. *Sport, Business and Management: An International Journal*, 10(2), 105–123.
<https://doi.org/10.1108/SBM-09-2018-0066>
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: Improving performance and Commitment in the Workplace. In *Practice Development in Health Care* (Sixth, Vol. 4, Issue 4). McGraw-Hill Education. <https://doi.org/10.1002/pdh.22>
- Daft, R. L. (2018). The Leadership Experience. In *Marketing Management* (Seventh Ed). Boston: Cengage Learning.
<https://doi.org/10.1177/107621758801100610>
- Dewi, S., Syaifuddin, D. T., & Adam, L. O. B. (2019). Peran Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja. *JUMBO (Jurnal Manajemen , Bisnis , Dan Organisasi)*, 3(2), 13–27.
- Dunn, M. W., Dastoor, B., & Sims, R. L. (2012). Transformational Leadership and Organizational Commitment: A Cross-Cultural Perspective. *Journal of Multidisciplinary Research*, 4(1), 45–60.
- Ermawati, N. P. D., & Ardana, I. K. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Pada BPR Di Kabupaten Klungkung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(11), 6326–6359.

- Fathia, M., Suharto, S., & Sodikin, A. (2018). Effect of leadership and discipline on employee performance through employee organization commitment Bank Jabar Banten (BJB). *International Journal of Multidisciplinary Research and Development International*, 5(2), 130–139.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares. Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris* (Edisi 2). Semarang: Undip.
- Hadi, S., Gunawan, I., & Dalle, J. (2018). *STATISTIKA INFERENSIAL: Teori dan Aplikasinya* (Kedua). Rajawali Pers.
- Hamzah, B. U. (2012). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hery, H. (2019). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Grasindo.
- Hidayat, H. (2019, December). *KEPEMIMPINAN DAN SUPERVISI PENDIDIKAN*. Banten: Yayasan Pendidikan Dan Sosial Indonesia Maju (YPSIM).
- Kasmir, K. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Teori dan Praktik)* (1st ed.). Depok: Rajawali Pers.
- Kaswan, K. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis. Konsep, Sejarah, Model, Strategi, dan Kontribusi SDM*. Yogyakarta: Andi.
- Marciano, P. L. (2010). *Carrots and Sticks Don't Work Build a Culture of Employee Engagement with the Principles of RESPECT*. Mexico : McGraw Hill.
- Mardiyana, M., Djamaludin, O. J., & Ali, J. (2019). *The Effect Of Transformational And Transactional Leadership On The Commitment Of Organization , Turnover , And Perfomance (At Baitul Maal Wat Tamwil , The Special Region Of Yogyakarta)*. 21(3), 9–17. <https://doi.org/10.9790/487X-2103040917>
- Napitupulu, R., Putra, D. H., & Shalahuddin, S. (2019, March 1). *Dasar-Dasar Ilmu Kepemimpinan Teori Dan Aplikasi*. Jawa Timur: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Nawawi, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (untuk bisnis yang kompetitif)*. Yogyakarta: UGM Press.
- Njoroge, D., Gachunga, H., & Kihoro, J. (2015). Transformational Leadership

Style and Organizational Commitment: the Moderating Effect of Employee Participation. *The Strategic Journal of Business and Change Management*, 2(6), 94–107. www.strategicjournals.com,

- Nurdin, S., & Rohendi, A. (2016). *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kinerja karyawan Dengan Mediasi Komitmen Organisasi*. IV(1), 86–100.
- Priyatno, D. (2008). *Mandiri Belajar SPSS (Statistical Product and Service Solution) Untuk Analisis Data & Uji Statistik*. MediaKom.
- Priyatno, D. (2009). *SPSS (Untuk Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate)*. Yogyakarta: Gava Media.
- Purnamasari, S., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Motivasi Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional PT. GED Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1543–1576.
- Puspita, N. P. E. G., & Dewi, A. S. K. (2020). The Effect of Transformational Leadership, Organizational Culture, And Motivation On Organizational Citizenship Behavior. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 3, 433–439.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi I (ed. 12)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior) (16th ed.)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sagala, S. (2018, September). *Pendekatan & Model Kepemimpinan*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sapitri, R. (2016). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan perusahaan listrik negara area Pekanbaru. *Jom FISIP*, 3(2), 1–13.
- Sari, F. F. K., & Bodroastuti, T. (2012). Pengaruh Faktor Personal, Faktor Organisasional Dan Faktor Non Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Pegawai Bagian Produksi PT. Kubota Indonesia). *Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis*, 1(1), 103210.
- Sekaran, U. (2015). *Research Methods For Business Metode Penelitian untuk Bisnis (R. Widyaningrum (ed.); 4th ed.)*. Salemba Empat.
- Setiawan, B., & Muntaha, A. (2014). *Unsur-unsur Fundamental Penelitian Sosial*.
- Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan

Transformasional Dan Transaksional Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 146–157. <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2388>

Solihin, I. (2010). *Pengantar Manajemen*. Erlangga.

Sudaryono, S. (2019). *Metodologi Penelitian (Kuantitatif, Kualitatif, dan Mix Method)*. Depok: Rajawali Pers.

Sugiyono, S. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Suliyanto, S. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Andi Offset.

Sunyoto, D. (2011). *Praktik SPSS Untuk KASUS*. Yogyakarta: Nuha Medika.

Suwatno, S. (2019). *Pemimpin dan Kepemimpinan: dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Jakarta: Bumi Aksara.

Toh, P. S., Liew, W. J., Abdul Rahim, I. H., & Sondoh, S. (2019). Transformational and Transactional Leadership Styles Towards Organizational Commitment in the Hotel Industry. *Journal of Tourism, Hospitality and Environment Management*, 4(17), 34–45. <https://doi.org/10.35631/jthem.417004>

Ulfah, R. A., Subiyanto, D., & Kurniawan, I. S. (2020). PERAN MEDIASI MOTIVASI KERJA PADA PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *10*(2), 219–238.

Wibowo, W. (2017). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Depok: Rajawali Pers.

Wibowo, W. (2019). *Perilaku Dalam Organisasi* (Edisi Keti). Depok: Rajawali Pers.

Widyacahyani, A., Herawati, J., & Subiyanto, E. D. (2020). Dampak Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional Dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan. *10*(1), 68–74.

Wijaya, T. (2013). *Metode Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Graha Ilmu.

Wilangen, A. R. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan PT. SEK*. President University.

Wirawan, W. (2017). *KEPEMIMPINAN: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian* (Kedua). Rajawali Pers.

- Yang, M. L. (2012). Transformational leadership and Taiwanese public relations practitioners' job satisfaction and organizational commitment. *Social Behavior and Personality*, 40(1), 31–46. <https://doi.org/10.2224/sbp.2012.40.1.31>
- Yukl, G. (2010). *Kepemimpinan Dalam Organisasi* (Edisi Keli). Jakarta: PT. Indeks.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: untuk perusahaan dari Teori ke Praktik* (Ketiga). Rajawali Pers.

