

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat yang telah diberikan-Nya, sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan dengan baik.

Tugas Akhir dengan judul **“PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH MAITREYAWIRA DI CITRA GARDEN JAKARTA”** ini ditujukan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Strata Dua Universitas Pelita Harapan.

Penulis menyadari tanpa adanya bimbingan, bantuan dan doa dari berbagai pihak, Tugas Akhir ini tidak akan dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses pengerjaan Tugas Akhir ini yaitu kepada:

- 1) Ibu Oh Yen Nie, S.E., M.Ed. selaku Dekan Fakultas Pendidikan.
- 2) Bapak Dr. Niko Sudibjo, S.Psi., M.A. selaku Ketua Program Studi.
- 3) Bapak Dr. Innocentius Bernarto selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan banyak memberikan masukan kepada penulis.
- 4) Bapak Prof. Kaluge selaku Ketua Sidang yang telah memberikan banyak masukan kepada penulis.
- 5) Semua dosen yang telah mengajar penulis selama berkuliah di Universitas Pelita Harapan.
- 6) Staf Administrasi yang telah membantu penulis dalam kegiatan administratif.

- 7) Papa, mama dan keluarga yang telah memberikan dukungan moril, doa dan kasih sayang.
- 8) Teman-teman kuliah yang selalu memotivasi penulis selama ini. viii
- 9) Erni, Liza, Shanti, Tina dan teman-teman lainnya yang selalu memberikan semangat dan bantuan kepada penulis.
- 10) Semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu per satu.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca akan sangat bermanfaat bagi penulis. Semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jakarta, Desember 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

ABSTRACT v

ABSTRAK vi

KATA PENGANTAR vii

DAFTAR ISI viii

DAFTAR GAMBAR xii

DAFTAR TABEL xiii

DAFTAR LAMPIRAN xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2. Identifikasi Masalah 5

1.3 Batasan Masalah 6

1.4 Rumusan Masalah 6

1.5 Tujuan Penelitian..... 6

1.6 Manfaat Hasil Penelitian 7

1.6.1 Manfaat Teoritis..... 7

1.6.2 Manfaat Praktis..... 7

1.7 Sistematika Penulisan..... 7

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Deskriptif Teoritis 11

2.1.1 Kinerja 11

2.1.2 Kompetensi Guru 24

2.1.3. Motivasi Kerja Guru 29

2.1.4. Disiplin Kerja..... 33

2.2 Hasil Penelitian yang Relevan 35

2.3 Kerangka Berpikir 37

2.3.1 Kaitan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru 37

2.3.2 Kaitan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru 38

2.3.3 Kaitan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru..... 38

2.4 Model Penelitian.....	39
2.5 Hipotesis Penelitian.....	39
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	41
3.2 Tempat, Waktu dan Subjek Penelitian	43
3.3 Prosedur Penelitian.....	43
3.4 Populasi	45
3.5 Teknik Pengumpulan Data	45
3.6 Instrumen Penelitian.....	49
3.6.1 Variabel Kinerja.....	50
3.6.2 Variabel Kompetensi.....	51
3.6.3 Variabel Motivasi Kerja.....	52
3.6.4 Variabel Disiplin Kerja	53
3.7 Teknik Analisis Data	56
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif	57
3.7.2 Analisis Statistik Inferensial	58
3.8 Hipotesis Statistik.....	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Profil Responden	64
4.1.1 Jenis Kelamin.....	64
4.1.2 Usia	65
4.1.3 Pendidikan Terakhir.....	65
4.1.4 Lama Bekerja	66
4.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	67
4.2.1 Statistik Deskriptif Kinerja	67
4.2.2 Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi	69
4.2.3 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	71
4.2.4 Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	72
4.3 Analisis Statistik Inferensial.....	74
4.3.1 Outer Model	74
4.3.2 Inner Model.....	81
4.4 Pembahasan	86
4.4.1 Kompetensi berpengaruh positif terhadap Kinerja Guru	86
4.4.2 Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Guru	87

4.4.3	Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Guru	89
-------	--	----

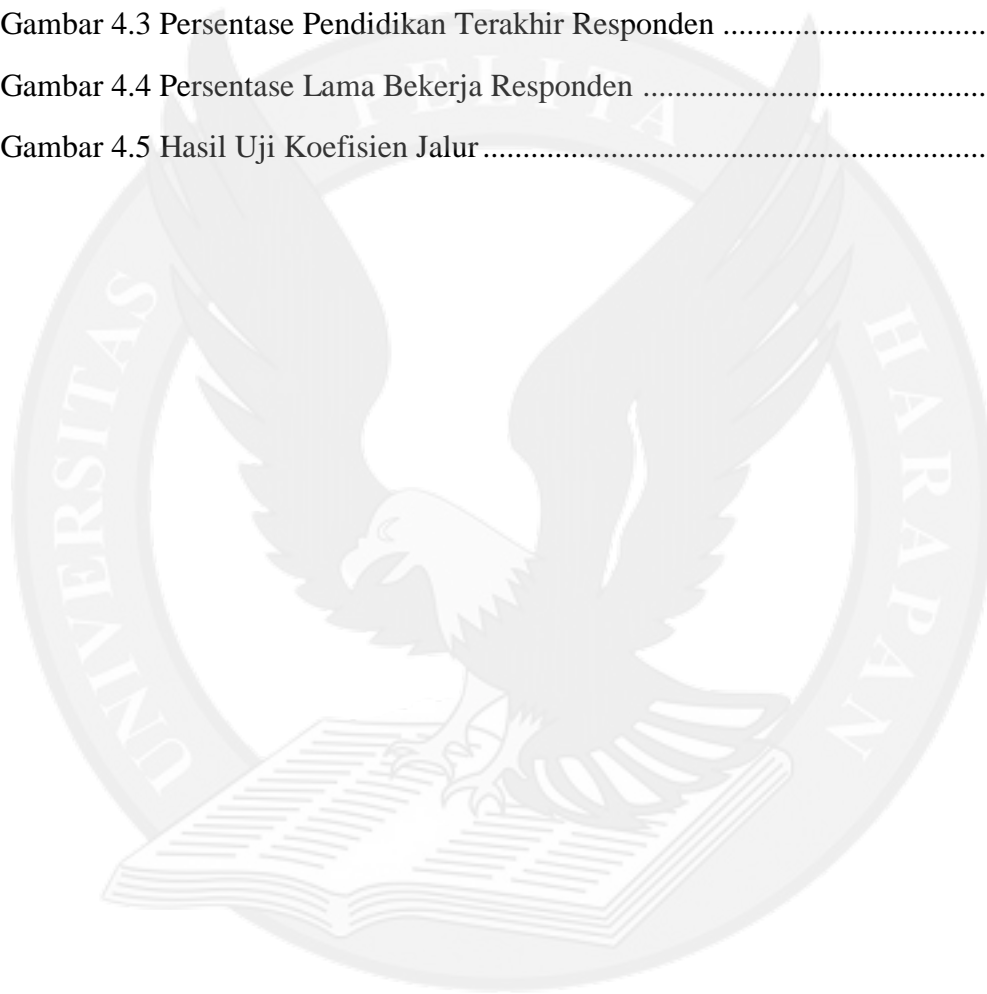
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan.....	90
5.2	Implikasi Manajerial.....	90
5.3	Saran	94



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	39
Gambar 3.1 Contoh Model Pengukuran dalam Ghozali & Latan	59
Gambar 3.2 Model Persamaan Struktural dalam Ghozali & Latan	59
Gambar 4.1 Persentase Jenis Kelamin Responden	64
Gambar 4.2 Persentase Usia Responden	65
Gambar 4.3 Persentase Pendidikan Terakhir Responden	66
Gambar 4.4 Persentase Lama Bekerja Responden	66
Gambar 4.5 Hasil Uji Koefisien Jalur	84



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Tabel Klasifikasi Sikap Responden	49
Tabel 3.2 Indikator Kuesioner	54
Tabel 3.3 Ringkasan Rule of Thumb Evaluasi Model Pengukuran	61
Tabel 4.1 Distribusi Jawaban Variabel Kinerja	68
Tabel 4.2 Distribusi Jawaban Variabel Kompetensi	70
Tabel 4.3 Distribusi Jawaban Variabel Motivasi Kerja.	72
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Variabel Disiplin Kerja.....	73
Tabel 4.5 Hasil Uji Konvergen dengan AVE.....	76
Tabel 4.6 Uji Validitas Konvergen dengan Outer Loadings	77
Tabel 4.7 Parameter Uji Validitas dalam Model Pengukuran PLS.....	78
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Diskriminan.....	79
Tabel 4.9 Uji Realibilitas	80
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	81
Tabel 4.11 Hasil Uji Kesesuain Model	82
Tabel 4.12 Hasil Uji Hipotesis	85

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A

Instrumen Penelitian	A-1
----------------------------	-----

LAMPIRAN B

Tabulasi Data Demografis	B-1
Tabulasi Hasil Skoring Variabel Kompetensi.....	B-2
Tabulasi Hasil Skoring Variabel Motivasi Kerja	B-3
Tabulasi Hasil Skoring Variabel Disiplin Kerja	B-4
Tabulasi Hasil Skoring Variabel Kinerja	B-5

LAMPIRAN C

<i>Cross Loading</i>	C-1
<i>Overview AVE, Composite Reliability, R-Squares, Crobcach's Alpha</i>	C-2
Model Uji Validitas Konvergen	C-3
Model Uji Koefisien Jalur.....	C-4

LAMPIRAN D

Riwayat Hidup	D-1
---------------------	-----