

DAFTAR PUSTAKA

- Al zefeiti, S. M. (2017). The Influence of Transformational Leadership Behaviours on Oman Public Employee's Work Performance. *Asian Social Science; Vol. 13, No. 3; 2017*, 102 - 116.
- Alshehhi, S., Abuelhassan, A. E., & Nusari, M. (2019). Effect of Transformational Leadership on Employees' Performances Through Job Satisfaction Within Public Sectors in Uae. *International Journal of Innovative Technology and Exploring Engineering (IJITEE)*, 588-597.
- Angelina, F. M. (2018). Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Hotel Zoom Jemursari Surabaya. *AGORA Vol.6, No.2(2018)*.
- Anggoro, B. (2017, MARET 13). *Kualitas ASN Masih Rendah*. Retrieved September 10, 2020, from mediaindonesia.com: <https://mediaindonesia.com/politik-dan-hukum/96192/%20kualitas-asn-masih-rendah>
- Apriyani, T. (2020, maret 21). *Dampak Kinerja ASN Terhadap Runtuhnya Birokrasi Pemerintah di Indonesia*. Retrieved September 10, 2020, from yoursay.suara.com: <https://yoursay.suara.com/news/2020/03/21/112943/dampak-kinerja-asn-terhadap-runtuhnya-birokrasi-pemerintah-di-indonesia>
- Aqmarina, N. S., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Hotel Gajahmada Graha Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 35 No. 2 Juni 2016*, 164-173.
- Arthawan, K. J., & Mujiati, N. W. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada LPD Kesiman di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 3, 2017: 1221-1247*, 1221-1247.
- Avolio, B., Bass, B. M., & Jung, D. (1999). Re-examining the components of transformational and transactional leadership using the Multifactor Leadership Questionnaire. *Journal of Occupational and Organizational Psychology (1999)*, 72, 441-462, 441-462.
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan melalui Pemeditasi Motivasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 7, 2019 :4676-4703*, 4676-4703. doi:<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i07.p24>
- Bass, B., & Avolio, B. (1994). *Improving Organization Effectiveness Through Transformational Leadership*. London: SAGE Publications Ltd.

- Bateman, T., Snell, S., & Konopaske, R. (2019). *Management: Leading & Collaborating in a Competitive World 13th Edition*. New York: McGraw-Hill Education.
- BKN. (2020, Februari 29). *Buku Statistik ASN*. Retrieved juli 29, 2020, from <https://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2020/04/e-Book-Statistik-Pegawai-Negeri-Sipil-Desember-2019.pdf>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Busro, M. (2018). *Teori - Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Cepeda, G., Nitzl, C., & Roldan, J. L. (2018). Mediation Analyses in Partial Least Squares Structural Equation Modeling. Guidelines and Empirical Examples. doi:10.1007/978-3-319-64069-3_8
- Chandrasekara, W. (2019). The Effect of Transformational Leadership Style on Employees Job Satisfaction and Job Performance: A Case of Apparel Manufacturing Industry in Sri Lanka. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 385-393, 385-393.
- Christian, A. (2018, Desember 2). *Dampak Positif dan Negatif Teknologi terhadap 4 Aspek Besar*. Retrieved Agustus 12, 2020, from www.kompasiana.com/andrewchristian/5c03f34c43322f66a05c9f37/dampak-positif-dan%20negatif-teknologi-terhadap-4-aspek-ekonomi-sosial-budaya-dan-politik
- Darmasaputra, I. K., & Sudibya, I. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Budaya Organisasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 9, 2019 :5847-5866, 5847-5866. doi:<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i09.p24>
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: CV IRDH.
- Ende. (2017, Oktober 6). *Bonus Demografi, Meningkatkan Kualitas Penduduk Melalui Keluarga*. Retrieved Agustus 23, 2020, from www.bkkbn.go.id/https://www.bkkbn.go.id/detailpost/bonus-demografi-meningkatkan-kualitas-penduduk-melalui-keluarga
- Garson, G. D. (2016). *Partial Least Squares: Regression and Structural Equation Models*. Asheboro: NC: Statistical Associates Publishers.
- Ghofur, M., Amboningtyas, D., Warso, M. M., & Haryono, A. T. (2017). Effect of Compensation, Organization Commitment and Career Developing on Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable

- (Empirical Study at PT. Tri Sinar Purnama di Semarang). *Journal of Management*. ISSN: 2502-7689.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit-UNDIP.
- Hair, J. F., Hult, G. T., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Thousand Oaks: SAGE Publications, Inc.
- Hakim, R. N. (2020, Februari 13). *Ini Daftar Menteri yang Masuk Top 10 Versi Alvara Research*. Retrieved Agustus 27, 2020, from nasional.kompas.com: <https://nasional.kompas.com/read/2020/02/13/09064341/ini-daftar-menteri-yang-masuk-top-10-versi-alvara-research>
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *J. of the Acad. Mark. Sci.* (2015) 43:115–135, 115-135.
- Hilyati, Kirana, K. C., & Prayekti. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepuasan Kerja di Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Vol. 29, No. 3, Desember 2018*, 217-225.
- Humas BKN. (2020, Maret 12). *Baru 35% Instansi Pemerintah Berkategori Baik dalam Penerapan Manajemen Kinerja PNS*. Retrieved September 10, 2020, from www.bkn.go.id: <https://www.bkn.go.id/berita/baru-35-instansi-pemerintah-berkategori-baik-dalam-penerapan-menajemen-kinerja-pns>
- Humas MenpanRB. (2020, Juni 11). *Pengajuan Penyetaraan Jabatan Bagi Instansi Pusat Hingga 30 Juni 2020*. Retrieved Agustus 12, 2020, from menpan.go.id: <https://menpan.go.id/site/berita-terkini/pengajuan-penyetaraan-jabatan-bagi-instansi-pusat-hingga-30-juni-2020>
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Juhro, S. M. (2019). *Transformational leadership: Konsep, pendekatan, dan Implikasi pada Pembangunan*. Jakarta: Bank Indonesia Institute.
- Kakui, I., & Gachunga, H. (2016). Effects of Career Development on Employee Performance in the Public Sector: A Case of National Cereals and Produce Board. *The Strategic Journal of Business and Change Management* 3 (3) 307-324, 307-324.

- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2020). *APBN 2020*. Retrieved Agustus 24, 2020, from www.kemenkeu.go.id: <https://www.kemenkeu.go.id/apbn2020>
- Kementerian PPN/Bappenas. (2017, Mei 22). *Siaran Pers Bonus Demografi 2030-2040: Strategi Indonesia Terkait Ketenagakerjaan dan Pendidikan*. Retrieved November 29, 2020, from www.bappenas.go.id: https://www.bappenas.go.id/files/9215/0397/6050/Siaran_Pers_-_Peer_Learning_and_Knowledge_Sharing_Workshop.pdf
- Kholisdinuka, A. (2020, Juli 16). *Penguatan BKKBN Dinilai Bisa Atasi Tantangan Bonus Demografi*. Retrieved Agustus 23, 2020, from finance.detik.com: <https://finance.detik.com/berita-ekonomi-bisnis/d-5094504/penguatan-bkkbn-dinilai-bisa-atasi-tantangan-bonus-demografi>
- Kriswanti. (2017). Pengaruh Pengembangan Karier dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Empirik Pada Kantor BBWS Pemali Juana). *BIMA BINGKAI MANAJEMEN*, 54-70.
- Kwong, & Wong. (2019). *Mastering Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM) with SmartPLS in 38 Hours*. Bloomington: iUniverse.
- Mangkunegara, A. A. (2019). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Mukminin, A., Habibi, A., Prasajo, L. D., & Yuliana, L. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan*. Yogyakarta: UNY Press.
- Mwashila, H. M. (2017). The Influence Of Career Development On Academic Staff Performance In Kenyan Public Universities In Coast Region. *Technical University of Mombasa*.
- Narlan, A., & Juniar, D. T. (2018). *Statistika Dalam Penjas Aplikasi Praktis Dalam Penelitian Pendidikan*. Yogyakarta: DEEPUBLISH.
- Nyambura, N., & Kamara, J. (2017). Influence of Career Development Practices on Employee Retention in Public Universities-A Case of Technical University of Kenya. *Journal of Strategic Business and Change Management* 4 (30), pp 510 - 522, 510-522.
- Ohemeng, F. L., Amoaks, E., Asiedu, & Darko, T. O. (2018). The relationship between leadership style and employee performance An exploratory study of the Ghanaian public service. *International Journal of Public Leadership Emerald Publishing Limited*. doi:10.1108/IJPL-06-2017-0025

- Peraturan Menteri Perdayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 28 Tahun 2019. Penyetaraan Jabatan Administrasi ke dalam Jabatan Fungsional. 6 Desember 2019. Jakarta.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 tahun 2017. Manajemen Pegawai Negeri Sipil. 30 Maret 2017. Jakarta
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011. Penilaian Kinerja PNS. 30 November 2011. Jakarta.
- Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 81 Tahun 2010. Grand Design Reformasi Birokrasi 2010 – 2025. 21 Desember 2010. Jakarta
- Pusparisa, Y. (2020, Februari 2). *10 Kementerian dengan Performa Terbaik di 100 Hari Kabinet Indonesia Maju*. Retrieved Agustus 27, 2020, from databoks.katadata.co.id:
<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2020/02/10/10-kementerian-dengan-performa-terbaik-di-100-hari-kabinet-indonesia-maju>
- Putra, I. M., & Surya, I. B. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Toyota AUTO 2000 Denpasar. *E-Jurnal Manajemen, Vol. 9, No. 2, 2020:405-425, 405-425*. doi:<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i02.p01>
- R , B. R., Vinodh, S., & P, A. (2018). Development of structural equation model for Lean Six Sigma system incorporated with sustainability considerations. *Emerald PUBLISHING Limited, 687-710*. doi:<https://doi.org/10.1108/IJLSS-11-2018-0123>
- Ria, M. D., Siregar, H., & Bratakusumah, D. S. (2016). Analisis Pengaruh Reformasi Birokrasi Terhadap Kinerja Pemerintah DaerahL Studi Kasus di Pemerintah Provinsi Jawa Barat. *Civil Service VOL. 10, No.1, Juni 2016 : 51 - 67, 51-67*.
- Robbins, S. P. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sahir, S. H., Hasibuan, A., Aisyah, S., Sudirman, A., Kusuma, A. H., Salmiah, . . . Simarmata, J. (2020). *Gagasan Manajemen*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Satriowati, E., Paramita, P. D., & Hasiholan, L. B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja SEbagai Variabel Mediasi Pada Laundry Elephant King. *Journal Of Management, Volume 2 No.2 Maret 2016, 1-12*.
- SDM. (2019, Juli 22). *Fokus Utama Periode Kedua*. Retrieved September 16, 2020, from www.indonesia.go.id: <https://www.indonesia.go.id/narasi/indonesia-dalam-angka/politik/fokus-utama-periode-kedua>

- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sijabat, R. (2020). Analisis Peran Mediasi Harga terhadap Asosiasi Country of Origin, Perceived Quality, dan Brand Image terhadap Keputusan Pembelian. *Jurnal Manajemen*, 57-80, 57-80.
- Sinambela, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugianto, D. (2017, Juni 6). *Blak-blakan MenPAN RB Soal Kinerja PNS*. Retrieved September 10 2020, from finance.detik.com: <https://finance.detik.com/wawancara-khusus/d-3522331/blak-blakan-menpan-rb-soal-kinerja-pns>
- Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV. Andi offset.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta Bandung.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sunyoto, D., & Susanti, F. E. (2019). *Kepemimpinan Manajerial Kajian Peranan Penting Kepemimpinan Dalam Kerangka Manajemen*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 393 Tahun 2019. Langkah Strategis dan Konkret Penyederhanaan Birokrasi. 13 November 2019. Jakarta.
- Susanto, A. (2019). *Strategic Leadership*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tandayong, N., & Setiawan, R. (2018). Pengaruh Transformational Leadership Terhadap Employee Performance Melalui Work Stress Sebagai Variabel Intervening Pada PT GDC Multi Sarana Surabaya. *AGORA Vol. 6, No. 2 (2018)*.
- Triyono, U. (2019). *Kepemimpinan Transformasional Dalam Pendidikan (Formal, Non Formal, dan Informal)*. Yogyakarta: DEEPUBLISH.
- Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 1999. Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme. 19 Mei 1999. Jakarta.

- Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014. Aparatur Sipil Negara. 15 September 2014. Jakarta.
- Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2014. Perdagangan. 11 Maret 2014. Jakarta.
- United Nation. (2020). *Real Time Word Statistic*. Retrieved Agustus 2020, from [www.worldometers.info: https://www.worldometers.info/world-population/indonesia-population/](http://www.worldometers.info/population/indonesia-population/)
- Waruwu, A. A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara. *ISSN : 2088-3145 Jurnal Manajemen Tools Vol. 10 No. 2 Desember 2018*, 1-14.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan dalam Perspektif Organisasi*. Jakarta: Prena.
- Wiswari, N. K., & Sudibya, I. G. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 12, 2016: 7555-7582, 7555-7582*.
- Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks.
- Yusbanjarbaru. (2016, Desember 8). *Peningkatan Kinerja dan Kendala Kepemimpinan di Instansi Pemerintah*. Retrieved Agustus 12, 2020, from [www.kompasiana.com: https://www.kompasiana.com/yusbanjarbaru/5849101abc22bda5176616aa/peningkatan-kinerja-dan-kendala-kepemimpinan-di-instansi-pemerintah](https://www.kompasiana.com/yusbanjarbaru/5849101abc22bda5176616aa/peningkatan-kinerja-dan-kendala-kepemimpinan-di-instansi-pemerintah)
- Zeindra, F. A., & Lukito, H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Padang dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen Vol. 5, No. 2, 2020 Mei : 335-350, 335-350*.
- Zhu, J., Song, L. J., Zhu, L., & Johnson, R. E. (2018). Visualizing the landscape and evolution of leadership research. *The Leadership Quarterly*, 1-18.