

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat kekuatan, rahmat serta karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan tugas akhir atau skripsi dengan judul **“PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA MASA PANDEMI COVID-19”** sebagai salah satu persyaratan akademik untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.

Penulis menyadari bahwa dalam prosesnya, skripsi ini tidak bisa diselesaikan tepat waktu tanpa bimbingan, bantuan, dukungan maupun doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis dengan penuh rasa hormat mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Bintan R. Saragih., S.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
2. Dr. Velliana Tanaya, S.H., M.H., selaku Direktur Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
3. Dr. Vincensia Esti Purnama Sari, S.H., M.Hum., selaku Ketua Program Studi Hukum Universitas Pelita Harapan.
4. Yossi Niken Respati, S.H., M.H., selaku Wakil Ketua Program Studi Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
5. Gwendolyn Ingrid Utama, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk

memberikan bimbingan dan nasihat sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan tepat waktu.

6. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan yang telah memberikan pengajaran serta pengetahuan kepada penulis.
7. Kedua orang tua penulis yaitu Ayah saya Udin dan Ibu saya Loyani yang senantiasa memberikan dukungan penuh, saran, doa maupun cinta kasih sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Kedua adik penulis yaitu William Tionusa dan Kenzie Tionusa yang selalu menyemangati serta menghibur penulis selama menyusun skripsi.
9. Sahabat-sahabat yang turut membantu serta mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi, yaitu: Brigitta Tetanoe, Santi, dan Tashya Lauwda.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis secara terbuka menerima segala saran dan kritik dari pembaca guna penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya dalam praktik perkembangan hukum di Indonesia.

Tangerang, 12 Januari 2021

Penulis,

Tifonia Tionusa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL TUGAS AKHIR	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	ii
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Tujuan Penelitian	15
1.4 Manfaat Penelitian	16
1.5 Sistematika Penulisan.....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1 Tinjauan Teori	18
2.1.1 Perlindungan hukum	18
2.1.2 Hubungan kerja	20
2.1.2.1 Perjanjian kerja	21
2.1.3 PHK.....	25
2.1.4 COVID-19.....	32
2.2 Tinjauan Konseptual.....	34
2.2.1 Perlindungan hukum terhadap pekerja yang mengalami PHK	34

2.2.2 PHK pada masa pandemi COVID-19	39
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Jenis Penelitian	43
3.2 Jenis Data	44
3.3 Cara Perolehan Data	46
3.4 Jenis Pendekatan	46
3.5 Analisis Data.....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	51
4.1 Implementasi Perlindungan Hukum Bagi Pekerja yang Mengalami PHK Pada Masa Pandemi COVID-19.....	51
4.1.1 Analisis perlindungan hukum bagi pekerja yang mengalami PHK pada masa pandemi COVID-19 menggunakan Undang-Undang Ketenagakerjaan	52
4.1.2 Analisis perlindungan hukum bagi pekerja yang mengalami PHK pada masa pandemi COVID-19 menggunakan Undang-Undang Cipta Kerja	65
4.2 Keabsahan Hukum Terkait Alasan Pengusaha Dalam Melakukan PHK Pada Masa Pandemi COVID-19	73
4.2.1 Analisis keabsahan hukum terkait alasan pengusaha dalam melakukan PHK pada masa pandemi COVID-19 menggunakan Undang-Undang Ketenagakerjaan	75
4.2.2 Analisis keabsahan hukum terkait alasan pengusaha dalam melakukan PHK pada masa pandemi COVID-19 menggunakan Undang-Undang Cipta Kerja.....	83

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	87
5.1 Kesimpulan	87
5.2 Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA	94

