

KATA PENGANTAR

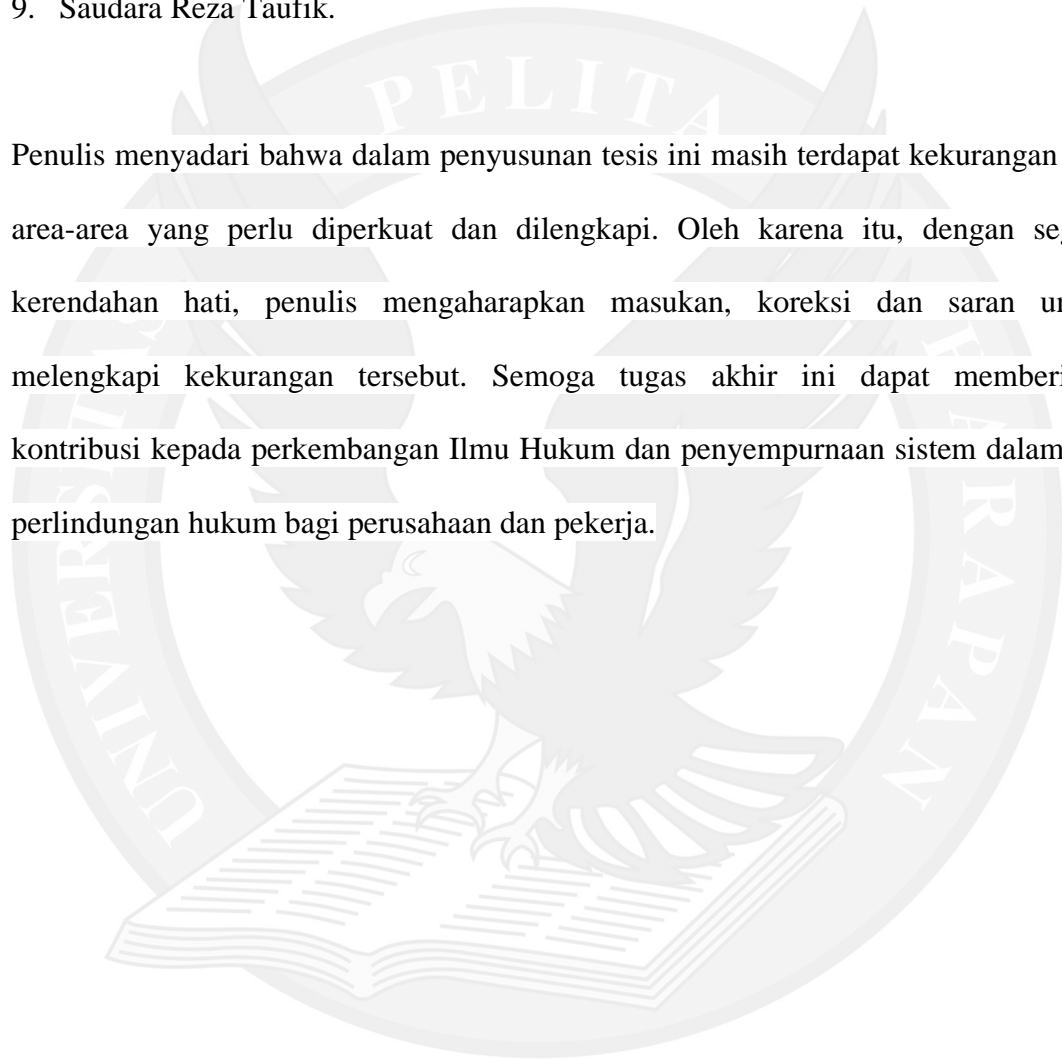
Segala puji dan syukur kepada Yesus Kristus, yang telah memberikan segala berkat-Nya, sehingga penulis dikaruniakan kesehatan, petunjuk dan kemudahan yang membuat penulis mampu mengerahkan fokusnya dalam menyelesaikan penyusunan tugas akhir yang berjudul **“Perlindungan Hukum Bagi Perusahaan Dalam Menghadapi Tindak Indisipliner Pekerja”**, sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Hukum pada Program Strata Dua (S2) Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.

Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya juga penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah berkenan memberikan motivasi, bimbingan, arahan dan masukan yang konstruktif dalam penulisan tesis ini dari tahap awal hingga akhir:

1. Bapak Prof. Dr. Bintan Saragih, S.H selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
2. Bapak Dr. Henry Soelistyo Budi, S.H., LL.M selaku Ketua Program Studi Magister Ilmu Hukum.
3. Bapak Dr. Eduard Izaak Hahuly, S.H., LL.M selaku Dosen Pembimbing yang sangat memotivasi dan memberikan inspirasi dalam penulisan tesis ini, dan juga telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran di tengah-tengah kesibukan beliau.
4. Semua dosen yang telah mengajar penulis selama mengikuti perkuliahan di Universitas Pelita Harapan.

5. Saudara Mustika Alam Rustomo (a.k.a Bacap).
6. Saudari Lea Gabriela Widjaja.
7. Saudara Mochamad Herlangga.
8. Dan Rekan-rekan Batch 36 lainnya yang tidak dapat disebutkan satu per satu.
9. Saudara Reza Taufik.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini masih terdapat kekurangan dan area-area yang perlu diperkuat dan dilengkapi. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan masukan, koreksi dan saran untuk melengkapi kekurangan tersebut. Semoga tugas akhir ini dapat memberikan kontribusi kepada perkembangan Ilmu Hukum dan penyempurnaan sistem dalam hal perlindungan hukum bagi perusahaan dan pekerja.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

ABSTRAK.....	v	
KATA PENGANTAR.....	vii	
DAFTAR ISI.....	ix	
BAB I	PENDAHULUAN.....	1
	A. Latar Belakang.....	1
	B. Rumusan Masalah.....	15
	C. Tujuan Penelitian.....	16
	D. Kegunaan Penelitian.....	16
	E. Sistematika Penulisan.....	17
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA.....	18
	2.1 Landasan Teori.....	18
	2.1.1 Ketenagakerjaan di Indonesia.....	18
	2.1.2 Hubungan Kerja.....	23
	2.1.3 Hubungan Industrial.....	41
	2.1.4 Pengadilan Penyelesaian Hubungan Industrial.....	58
	2.2 Landasan Konseptual.....	64
BAB III	METODE PENELITIAN.....	66
	3.1 Jenis Penelitian.....	67
	3.2 Prosedur Perolehan Bahan Penelitian.....	68
	3.3 Sifat Analisis.....	70
	3.4 Hambatan dalam Penelitian dan Penanggulangannya.....	74
BAB IV	ANALISIS.....	76
	4.1 Pengaturan mengenai pembuktian tindak mangkir yang dilakukan oleh pekerja yang dapat merugikan perusahaan.....	76

	4.2 Upaya hukum yang dapat ditempuh oleh perusahaan terhadap tindak mangkir pekerja, agar pekerja mengundurkan diri dari perusahaan.....	104
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	108
	5.1 Kesimpulan.....	108
	5.2 Saran.....	109
	DAFTAR PUSTAKA.....	111

