

## KATA PENGANTAR

Penulis memanjatkan puji serta syukur kepada Tuhan Yesus sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul **“Tinjauan Yuridis Tentang Perjanjian dan Kepastian Hubungan Kerja Tenaga *Outsourcing*”**.

Penulisan tugas akhir ini merupakan persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Hukum pada Program Strata Dua (S2) Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan. Pada kesempatan ini, penulis juga ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan kepada pihak-pihak yang sangat berperan dalam mendukung penyelesaian studi penulis, termasuk menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Ucapan terimakasih secara khusus penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bintan Saragih, S.H selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
2. Bapak Dr. Henry Soelistyo Budi, S.H., LL.M selaku Ketua Program Studi Magister Ilmu Hukum Universitas Pelita Harapan.
3. Bapak Dr. Eduard I. Hahuly, SH., LL.M selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dengan penuh kesabaran dan ketelitian, memberikan berbagai kritik dan masukan yang sangat berarti bagi kemajuan penulis, juga telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran di tengah-tengah kesibukan beliau.
4. Bapak Bernawan Sinaga, SH., Msi selaku Direktur Pengawasan Norma Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja yang telah memberi saran dan bimbingan dalam penulisan tesis ini.
5. Semua dosen beserta staf karyawan Program Studi Magister Ilmu Hukum yang telah membantu penulis selama mengikuti perkuliahan di Universitas Pelita Harapan.

6. Kedua Orangtua Penulis, Robert Silalahi, ST dan Lesinde Siahaan S.Pd., MM., Serta kedua kakak kandung penulis yaitu Roy Sanbert, SH., Mkn., dan Woldrik Suprihantoro, SE., atas dukungan doa serta bimbingan dan bantuan yang terus menerus mengalir memberi motivasi kepada penulis untuk segera menyelesaikan tesis ini.
7. Teman terdekat penulis yaitu Theressa Then, S.E., yang selalu setia memberikan motivasi dan doanya untuk tetap semangat dalam merampungkan penulisan Tugas Akhir ini.
8. Teman-teman di Magister Ilmu Hukum Universitas Pelita Harapan Batch 37 yang selama ini selalu memberikan semangat dan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Sebagaimana pepatah tak ada gading yang tak retak, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam substansi maupun penulisan redaksional dalam Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, kritik dan saran akan sangat penulis hargai. Semoga Tugas Akhir ini memberi manfaat bagi perkembangan Ilmu Hukum terutama dalam hal ketenagakerjaan *outsourcing*.

Jakarta, 3 Februari 2017

Penulis

Erik Yehezkiel

## DAFTAR ISI

Halaman

### HALAMAN JUDUL

### PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

### PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

### PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
1.5 Sistematika Pembahasan .....	11
<b>BAB II KAJIAN TEORI &amp; KONSEP.....</b>	<b>13</b>
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Pengertian Tenaga Kerja.....	13
2.1.2 Pengertian Pemberi Kerja/Pengusaha .....	15
2.1.3 Perlindungan Tenaga Kerja.....	16
2.1.4 Hubungan Kerja .....	18
2.1.5 Perjanjian Kerja .....	21
2.1.5.1 Pengertian Perjanjian .....	21
2.1.5.2 Pengertian Perjanjian Kerja .....	26
2.1.5.3 Unsur-Unsur Perjanjian Kerja.....	26
2.1.5.4 Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja dan Pemberi Kerja/Pengusaha .....	28
2.1.5.5 Syarat Sah Perjanjian Kerja .....	33
2.1.5.6 Jenis Perjanjian Kerja .....	35
2.1.5.7 Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	39

2.1.6	Perjanjian Kerja <i>Outsourcing</i> .....	39
2.1.6.1	Latar Belakang <i>Outsourcing</i> .....	39
2.1.6.2	Pengertian <i>Outsourcing</i> .....	41
2.1.6.3	Jenis Perjanjian Kerja <i>Outsourcing</i> .....	44
2.2	Landasan Konseptual.....	54
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>58</b>
3.1	Jenis Penelitian.....	58
3.2	Prosedur Perolehan Bahan Penelitian .....	60
3.3	Sifat Analisis .....	61
3.3.1	Instrumen Analisis .....	61
3.3.2	Analisis Kualitatif .....	63
3.4	Hambatan dan Penanggulangan .....	64
3.4.1	Hambatan .....	64
3.4.2	Penanggulangan .....	64
<b>BAB IV ANALISIS PEMBAHASAN.....</b>		<b>66</b>
4.1	Persyaratan Perjanjian Kerja <i>Outsourcing</i> .....	66
4.1.1	Persyaratan Perjanjian Kerja <i>Outsourcing</i> Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan .....	66
4.1.2	Persyaratan Perjanjian Kerja <i>Outsourcing</i> Berdasarkan Peraturan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Nomor 19 Tahun 2012 tentang Persyaratan Penyediaan Jasa Pekerja/Buruh.....	70
4.1.2.1	Perjanjian Kerja Pemborongan Pekerjaan .....	70
4.1.2.2	Perjanjian Penyedia Jasa Pekerja/Buruh.....	72
4.1.3	Jaminan Sosial Tenaga Kerja .....	74
4.2	Kepastian Hubungan Kerja Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i> .....	76
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>96</b>
5.1	Kesimpulan .....	96
5.2	Saran .....	98
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>100</b>

## DAFTAR TABEL

halaman

Tabel 1.1 Angkatan Kerja, Penduduk Bekerja, Pengangguran 20015-2013 .....	3
Tabel 4.1 Perbandingan Hal Penyerahan Pekerjaan .....	80
Tabel 4.2 Syarat Perjanjian Pemborongan Pekerjaan .....	81
Tabel 4.3 Syarat Perjanjian Penyedia Jasa Pekerja/Buruh.....	83
Tabel 4.4 Persyaratan Perusahaan Pemborong Pekerjaan dan Penyedia Jasa Pekerja/Buruh .....	84
Tabel 4.5 Perlindungan Kerja Tenaga <i>Outsourcing</i> .....	87

