

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah menyertai dan memberi kasih-Nya yang melimpah sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP KARYAWAN AKIBAT PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK DENGAN ALASAN *FORCE MAJEURE* PANDEMI COVID-19”** ini guna untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dan memperoleh gelar Sarjana Hukum Program Kekhususan Hukum Bisnis, di Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak atas doa, dukungan, serta bantuan yang telah diberikan. Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini tidak akan dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu tanpa dukungan dari banyak pihak, karena itu dengan rasa hormat dan rendah hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bintan R. Saragih, S.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan. Penulis ucapkan terima kasih atas ilmu, bimbingan, serta dukungan yang telah diberikan selama proses perkuliahan hingga pada penyelesaian skripsi kepada penulis.
2. Ibu Dr. Velliana Tanaya, S.H., M.H., selaku Direktur Administrasi dan Kemahasiswaan Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan. Penulis ucapkan terima kasih atas ilmu, bimbingan, serta dukungan yang telah diberikan selama proses perkuliahan hingga pada penyelesaian skripsi kepada penulis.

3. Ibu Dr. Vicentia Esti P.S., S.H., M.Hum., selaku Ketua Program Studi Hukum Universitas Pelita Harapan. Penulis ucapkan terima kasih atas ilmu, bimbingan, serta dukungan yang telah diberikan selama proses perkuliahan hingga pada penyelesaian skripsi kepada penulis.
4. Ibu Yossi Niken Respati, S.H., M.H., selaku Wakil Ketua Program Studi Hukum Universitas Pelita Harapan. Penulis ucapkan terima kasih atas ilmu, bimbingan, serta dukungan yang telah diberikan selama proses perkuliahan hingga pada penyelesaian skripsi kepada penulis.
5. Bapak Dr. Agus Budianto, S.H., M.Hum., selaku Dosen Pembimbing Utama. Penulis ucapkan terima kasih sebesar-besarnya karena selalu bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan perhatian untuk membimbing. Penulis juga turut mengucapkan terima kasih atas segala arahan, ilmu, saran, pertolongan, serta dukungan yang telah diberikan kepada penulis selama proses pembelajaran hingga proses penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Hosiana Daniel Adrian Gultom, S.H., M.H., selaku Dosen Ko-Pembimbing. Penulis ucapkan terima kasih sebesar-besarnya karena turut serta beliau untuk meluangkan waktu, tenaga, dan perhatian dalam membimbing. Penulis juga mengucapkan terima kasih atas kesabaran, pengetahuan, kepercayaan, saran, serta arahan yang telah diberikan kepada penulis selama proses pembelajaran hingga proses penyusunan skripsi ini.
7. Bapak Dr. Jur. Udin Silalahi, S.H., LL.M., selaku Dosen Penasihat Akademik. Penulis ucapkan terima kasih atas segala bantuan dalam urusan akademik yang telah diberikan kepada penulis dalam proses perkuliahan.

8. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan. Penulis ucapkan terima kasih atas pengajaran dan ilmu pengetahuan yang berharga selama proses perkuliahan yang telah diberikan kepada penulis.
9. Seluruh staf sekretariat yang telah memberikan bantuan dalam segala urusan administrasi kepada penulis.
10. Bapak Dr.-Ing. Ihan Martoyo, S.T., M.Sc., MTS., selaku Ketua LPPM Universitas Pelita Harapan. Penulis ucapkan terima kasih atas kesempatan dan kepercayaan yang telah diberikan kepada penulis sebagai peneliti yang didanai oleh LPPM Universitas Pelita Harapan dengan nomor kontrak 496/LPPM-UPH/XI/2020 dan nomor penelitian P-001-K/FH/XI/2020 Tahun 2020.
11. Ibu Tirama Pasaribu selaku Kepala Seksi Perselisihan Hubungan Industrial dan Mediator Dinas Ketenagakerjaan Kota Tangerang yang merupakan narasumber pada penelitian ini. Penulis ucapkan terima kasih atas pengetahuan, informasi, bantuan dan waktu yang telah diberikan kepada penulis dalam melakukan penelitian untuk menyelesaikan skripsi ini.
12. Kak Nungki Ade, Shefriel, dan Dea Amalia selaku responden dalam penelitian ini. Penulis mengucapkan terima kasih karena telah bersedia menjadi responden untuk melakukan penelitian ini, serta terima kasih atas kesempatan, waktu, informasi, dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis dalam penulisan skripsi ini.
13. Keluarga tercinta penulis, yaitu mama Derry Supriyarti, papa Teguh Wardiarso, adik-adik penulis Judith dan Bimo. Penulis mengucapkan terima

kasih sebesar-besarnya karena tidak henti-hentinya untuk memberi dukungan, doa, hiburan, bantuan, dan perhatian yang telah diberikan kepada penulis. Serta terima kasih kepada seluruh keluarga besar penulis yang telah turut memberi doa, dukungan, serta nasihat-nasihat yang bermanfaat bagi penulis.

14. Sahabat-sahabat seperjuangan masa perkuliahan penulis, yaitu Bella Siboro, Sherin Brenda, Rania Aisyah, Febia Aldina Darmawan, Irma Kurniasari, dan Tania Taherah. Penulis ucapkan terima kasih karena telah senantiasa setia berjuang bersama, serta selalu memberikan semangat, nasihat, perhatian, bantuan dan juga menghabiskan waktu bersama-sama dalam canda tawa pada masa perkuliahan. Berkat kalian, penulis dapat melalui masa perkuliahan dari awal hingga dalam penyusunan skripsi ini.
15. Tasya Simatupang selaku teman seperjuangan dalam penulisan skripsi. Penulis ucapkan terima kasih karena telah memberi semangat, saran, informasi, dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis selama penulisan skripsi ini.
16. Sahabat-sahabat masa SMA yang penulis rindukan dan tidak dapat penulis tuliskan satu persatu. Terutama kepada Naila Raihan dan Stefanus Enrico yang turut serta membantu mempertemukan penulis dengan responden. Penulis ucapkan terima kasih karena telah selalu memberi dukungan, perhatian, hiburan, dan telah menjadi pendengar setia dalam segala keluhan kesah penulis.

17. Sahabat-sahabat masa SMP yang penulis juga rindukan dan tidak dapat penulis tuliskan satu persatu. Penulis ucapkan terima kasih karena senantiasa memberi semangat, bantuan, hiburan, saran, dsb yang telah diberikan selama ini kepada penulis.

18. Teman-teman seperjuangan angkatan 2017 Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.

19. Serta seluruh pihak lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Pada akhir kata, penulis sadar bahwa dalam penulisan skripsi ini baik dari segi penulisan ataupun segi lainnya masih terdapat kekurangan dan tidaklah sempurna. Karena itu, penulis terbuka jika ada saran dan kritik yang diberikan. Penulis juga berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan diterima dengan baik untuk ke depannya bagi seluruh pihak yang membacanya.

Tangerang, 12 Januari 2021

Penulis,

Ayun Kencana Rupi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGUH TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan Penelitian	14
1.4 Manfaat Penelitian	15
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	15
1.4.2 Manfaat Praktis	15
1.5 Sistematika Penulisan	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
2.1 Tinjauan Teori.....	18

2.1.1 Teori Perlindungan Hukum Tenaga Kerja	18
2.1.2 Hubungan Kerja	19
2.1.2.1 Perjanjian Kerja.....	20
2.1.2.2 Syarat Sahnya Perjanjian Kerja.....	22
2.1.2.3 Bentuk Perjanjian Kerja	24
2.1.2.4 Macam-Macam Perjanjian Kerja	25
2.1.2.5 Berakhirnya Perjanjian Kerja	27
2.1.3 Ketentuan Mengenai PHK	27
2.1.4 Pengaturan Ketenagakerjaan pada Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja	41
2.1.5 Pengaturan Keadaan Kahar/ Memaksa (Force Majeure)	42
2.1.6 Penetapan Bencana Non-Alam Penyebaran Corona Virus Disease 2019 (Covid-19).....	45
2.2 Tinjauan Konseptual	46
BAB III METODE PENELITIAN	48
3.1 Jenis Penelitian.....	48
3.2 Jenis Data	49
3.3 Cara Perolehan Data.....	51
3.4 Jenis Pendekatan	52
3.5 Analisis Data	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	55

4.1 Hasil Penelitian	55
4.2 Perlindungan Hukum bagi Para Pekerja yang Terkena PHK Secara Sepihak dengan Alasan <i>Force Majeure</i> dalam Masa Pandemi <i>Covid-19</i>	67
4.3 Akibat Hukum Terhadap Adanya PHK dengan Alasan <i>Force Majeure</i> Pandemi <i>Covid-19</i>	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	94
5.1 Kesimpulan	94
5.2 Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA	97



DAFTAR LAMPIRAN

1. International Journal of Social Policy and Law (IJOSPL). Acceptance Letter
No. IJOSPL-0201-03.

