

KATA PENGANTAR

Penulis memanjatkan puji serta syukur kepada Tuhan Yesus Kristus pemilik seluruh alam semesta atas rahmat dan karunia-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul **“ANALISA HUKUM ATAS PERJANJIAN KERJA *FREELANCER MUD LOGGING* DAN KARYAWAN PEKERJA OVERSEAS DI INDONESIA”**. Penulisan tugas akhir ini merupakan persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Hukum pada Program Strata Dua (S2) Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.

Pada kesempatan ini, Penulis juga ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan kepada pihak-pihak yang sangat berperan dalam mendukung penyelesaian studi Penulis, termasuk menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Ucapan terimakasih secara khusus Penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bintan Saragih, S.H selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
2. Bapak Assoc. Prof. Dr. V. Henry Soelistyo Budi, S.H., LL.M selaku Ketua Program Studi Magister Ilmu Hukum yang telah banyak memberikan ilmu dalam menjalani perkuliahan di Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
3. Dr. Ir. Andreas Tedy Mulyono, S.H., M.H., selaku pembimbing Thesis ini yang sangat banyak memberikan waktu, masukan, bimbingan dan semangat yang luar biasa untuk dapat menyelesaikan penelitian thesis ini.

4. Mr. Nabil Hammami yang sudah memberikan kesempatan dan mengijinkan pemberian data untuk melakukan tugas akhir ini.
5. Teman-teman di PT, GI yang telah memberikan dorongan dan semangat untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
6. Keluarga yang telah mendukung dan memberikan banyak sokongan.
7. Semua dosen dan Staf karyawan Program Studi Magister Ilmu Hukum yang telah mengajar Penulis selama mengikuti perkuliahan di Universitas Pelita Harapan.
8. Teman-teman di Magister Ilmu Hukum yang selama ini selalu memberikan semangat dan bantuan kepada Penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
9. Semua pihak yang telah banyak membantu dan tidak dapat Penulis sebutkan satu persatu.

Akhir kata, Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam substansi maupun penulisan redaksional dalam Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, kritik dan saran akan sangat Penulis hargai. Semoga Tugas Akhir ini memberi manfaat bagi ilmu hukum khususnya dalam bidang ketenagakerjaan.

Jakarta, 30 November 2020

Emillia

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah.....	16
1.3. Tujuan Penelitian.....	17
1.4. Manfaat Penelitian.....	17
1.5. Sistematika Penulisan.....	18
BAB II.....	20
TINJAUAN PUSTAKA	20
2.1. Landasan Teori	20
2.1.1. Teori Keadilan	20
2.1.2. Teori Keadilan Berkontrak;	24
2.1.3. Teori Kebebasan Berkontrak.	25
2.2. LANDASAN KONSEPTUAL.....	29
2.2.1. Konsep Hukum Ketenagakerjaan	29
2.2.1.1. KUH Perdata	37
2.2.1.2. UU Ketenagakerjaan (UU 13/2003).....	39
2.2.2. Konsep Perlindungan Tenaga Kerja (UU 13/2013 & UU 18/2017)...	43
2.2.2.1 Konsep menurut UU 13/2013	43
2.2.2.2 Konsep menurut UU 18/2017	50
BAB III	55
METODOLOGI PENELITIAN.....	55

3.1 Metode Penelitian.....	55
3.2 Jenis Penelitian	56
3.3 Sumber data	57
3.4. Teknik Pengumpulan Data	57
3.5. Pendekatan Penelitian.....	57
3.6. Tipe Penelitian.....	60
3.7 Sifat Penelitian Dan Analisis.....	61
BAB IV	62
PEMBAHASAN DAN ANALISIS	62
4.1. Ketentuan Hukum Perdata tentang Perjanjian Freelancer di Indonesia. ...	62
4.1.1. Menurut Kitab Undang-Undang Hukum Perdata.	62
4.1.2. Menurut Undang-Undang Ketenagakerjaan.	67
4.1.2.1 Jaminan kesejahteraan Karyawan <i>Freelancer</i>	68
4.1.2.2 Ketentuan Pajak Karyawan <i>Freelancer</i>	71
4.1.3. Perlindungan Hukum bagi <i>Freelancer</i> ;	72
4.1.4. <i>Judicial Review</i> tentang Alih Daya atau <i>Outsourcing</i>	77
4.2. Penerapan Perjanjian Kerja <i>Mud Logging</i>	80
4.2.1. Perjanjian Pekerja Lokal	81
4.2.1.1. Aspek Keadilan;	82
4.2.1.2. Aspek Kepastian Hukum.....	84
4.2.1.3. Aspek Kemanfaatan.	87
4.2.2. Perjanjian Pekerja Migran	89
4.2.2.1. Aspek Keadilan.	89
4.2.2.2. Aspek Kepastian Hukum.....	91
4.2.2.3. Aspek Kemanfaatan Hukum	93
4.2.3. Lembaga dan Proses Penegakan Hukum Perjanjian Kerja MLD.....	94
4.2.3.1. Bagi Pekerja Lokal.	94
4.2.3.2. Bagi Pekerja Migran	99
BAB V.....	108
KESIMPULAN DAN SARAN.....	108
5.1. Kesimpulan.....	108
5.2. Saran	109

DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN.....	115



DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Kategori Pekerja Formal dan Informal (BPS, 2020)	4
Tabel 2 : Perbedaan Pertambangan Umum dan Pertambangan Migas.	10



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 : Struktur Ketenagakerjaan Indonesia, Februari 2020 (BPS, 2020).....	1
Gambar 2 : Struktur Lapangan Pekerjaan Utama, Februari 2020 (BPS, 2020).....	3
Gambar 3 : Rata-rata Upah/Gaji Buruh/Karyawan menurut Lapangan Kerja Utama dan Jenis Kelamin, Februari 2020 (BPS, 2020)	4
Gambar 4 : Peraturan Perundang-undangan Migas di Indonesia.....	12
Gambar 5 : Ketentuan Freelance Migas di Indonesia.	14
Gambar 6 : Linimasa Proses Revisi UU Pekerja Migran.....	52

