

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena dengan rahmat dan berkat-Nya sehingga penulisan skripsi yang berjudul “**Analisis Yuridis Perselisihan Hubungan Industrial Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Di PT. Suka Fajar**” dapat diselesaikan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada Jurusan Hukum Bisnis Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.

Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang sudah membantu dan mendukung proses penulisan skripsi ini sehingga dapat diselesaikan dengan baik. Penulis ingin berterima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Bintan R. Saragih, SH., sebagai Dekan Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
2. Dr. Velliana Tanaya, S.H., M.H., sebagai Direktur Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
3. Dr. Vincensia Esti P. S., S.H., M.Hum., sebagai Ketua Jurusan Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
4. Ibu Yossi Niken Respati, S.H., M.H., sebagai Wakil Ketua Program Studi Hukum Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
5. Bapak Hosiana Daniel A. Gultom, S.H, M.H sebagai dosen pembimbing sekaligus penasehat akademik yang telah memberikan bimbingan, ide, arahan serta kritik dan saran yang dapat memotivasi penulis untuk mencapai hasil yang

maksimal dalam penulisan skripsi ini.

6. Semua Dosen Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan yang telah mengajar dan memberikan ilmu kepada penulis selama proses perkuliahan.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah mendukung penulis sejak awal perkuliahan hingga penyelesaian penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Namun penulis telah berusaha untuk dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan sebaik mungkin. Penulis sangat mengharapkan masukan, kritik dan saran yang membangun dari pembaca sehingga dapat menyempurnakan segala kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Harapan Penulis agar skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak yang berkepentingan.

Jambi, 13 Desember 2020

Penulis,

Luis Lusiano

## DAFTAR ISI

<b>PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	ii
<b>PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR</b> .....	iii
<b>PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR</b> .....	iv
<b>ABSTRACT</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang Masalah</b> .....	1
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	9
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	10
<b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....	10
<b>1.5 Sistematika Penulisan</b> .....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	13
<b>2.1 Tinjauan Teori</b> .....	13
2.1.1 Tinjauan Umum tentang Hukum Ketenagakerjaan.....	13
2.1.2 Peraturan Pemutusan Hubungan Kerja.....	17
2.1.3 Pengaturan Sanksi Pemutusan Hubungan Kerja.....	32
2.1.4 Hubungan Industrial.....	33
2.1.5 Tata Cara Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	38
<b>2.2 Tinjauan Konseptual</b> .....	39

2.2.1 Pemutusan Hubungan Kerja.....	39
2.2.2 Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja .....	41
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>43</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	43
3.2 Jenis Data .....	43
3.3 Cara Perolehan Data.....	44
3.4 Jenis Pendekatan.....	45
3.5 Analisis Data .....	45
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS .....</b>	<b>47</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	47
4.1.1 Pengaturan Mengenai Pemutusan Hubungan Kerja dalam Undang- Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan .....	47
4.2 Analisis .....	53
4.2.1 Putusan Mahkamah Agung No. 952 K/Pdt.Sus-PHI/2019 jo Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Nomor 2/Pdt.Sus- PHI/2019/PN.Jmb .....	53
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>66</b>
5.1 Kesimpulan.....	66
5.2 Saran .....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>69</b>