

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas segala berkat dan penyertaan yang telah diberikan sehingga Tesis ini dapat diselesaikan.

Tesis dengan judul “PENGARUH KEBAHAGIAAN DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KESEHATAN GURU DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI SEKOLAH XYZ JAKARTA” ini ditujukan untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Magister Pendidikan Strata Dua Universitas Pelita Harapan.

Penulis menyadari betul kemampuan dan keterbatasannya sehingga membutuhkan banyak bimbingan, bantuan, dan doa dari berbagai pihak untuk dapat menyelesaikan Tesis ini tepat pada waktunya. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang turut membantu dalam proses pengerjaan Tesis ini, yaitu kepada:

- 1) Ibu Connie Rasilim, B.Ed., M.Pd., selaku Dekan Fakultas Teknologi Pendidikan.
- 2) Bapak Dr. Niko Sudibjo, S.Psi., M.A., selaku Ketua Program Studi Teknologi Pendidikan dan juga selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan kepada penulis, serta meluangkan waktu selama masa pengerjaan Tesis.
- 3) Bapak Dr. Ir. Innocentius Bernarto, M.Si., M.M., M.Si. dan Dr (Eng) Pujianto Yugopuspito, selaku Dosen Penguji yang memberikan banyak masukan kepada penulis.

- 4) Seluruh Dosen yang telah mengajar penulis selama masa perkuliahan di Universitas Pelita Harapan.
- 5) Staf Karyawan Fakultas Teknologi Pendidikan yang telah membantu penulis dalam kegiatan administratif.
- 6) *Principal*, para guru, staf, dan siswa di Ichthus Secondary School South. yang selalu memberikan dukungan, semangat, dan bantuan kepada penulis.
- 7) Teman-teman seperjuangan Batch 39 dan jurusan Manajemen Pendidikan yang senantiasa saling menguatkan dan menghibur satu sama lain.
- 8) Semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu per satu.

Akhir kata, penulis menyadari keterbatasan dalam penulisan Tesis ini. Oleh sebab itu, kritik dan saran dari pembaca akan sangat bermanfaat bagi penulis. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jakarta, 18 Mei 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
1.6.1 Manfaat Teoritis	9
1.6.2 Manfaat Praktis	10
1.7 Sistematika Penelitian	10

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Deskripsi Teoritis	12
2.1.1 Kesehatan Guru	12
2.1.2 Kebahagiaan	15
2.1.3 Persepsi Dukungan Organisasi.....	19
2.1.4 Kepuasan Kerja	21
2.2 Hasil Penelitian yang Relevan.....	24
2.3 Kerangka Berpikir	28
2.3.1 Kaitan Kebahagiaan terhadap Kesehatan Guru.....	28

2.3.2	Kaitan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kesehatan Guru	29
2.3.3	Kaitan Kepuasan Kerja terhadap Kesehatan Guru.....	29
2.3.4	Kaitan Kebahagiaan terhadap Kepuasan kerja.....	30
2.3.5	Kaitan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja	30
2.4	Model Penelitian.....	31
2.5	Hipotesis Penelitian.....	32

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Rancangan Penelitian.....	34
3.2	Tempat, Waktu dan Subjek Penelitian.....	35
3.3	Prosedur Penelitian.....	35
3.4	Populasi dan Sampling.....	37
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.6	Instrumen Penelitian.....	39
3.6.1	Variabel Kesehatan Guru.....	39
3.6.2	Variabel Kebahagiaan.....	40
3.6.3	Variabel Persepsi Dukungan Organisasi.....	40
3.6.4	Variabel Persepsi Kepuasan Kerja.....	41
3.7	Teknik Analisis Data.....	44
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	44
3.7.2	Analisis Statistik Inferensial.....	44
3.8	Hipotesis Statistik.....	48

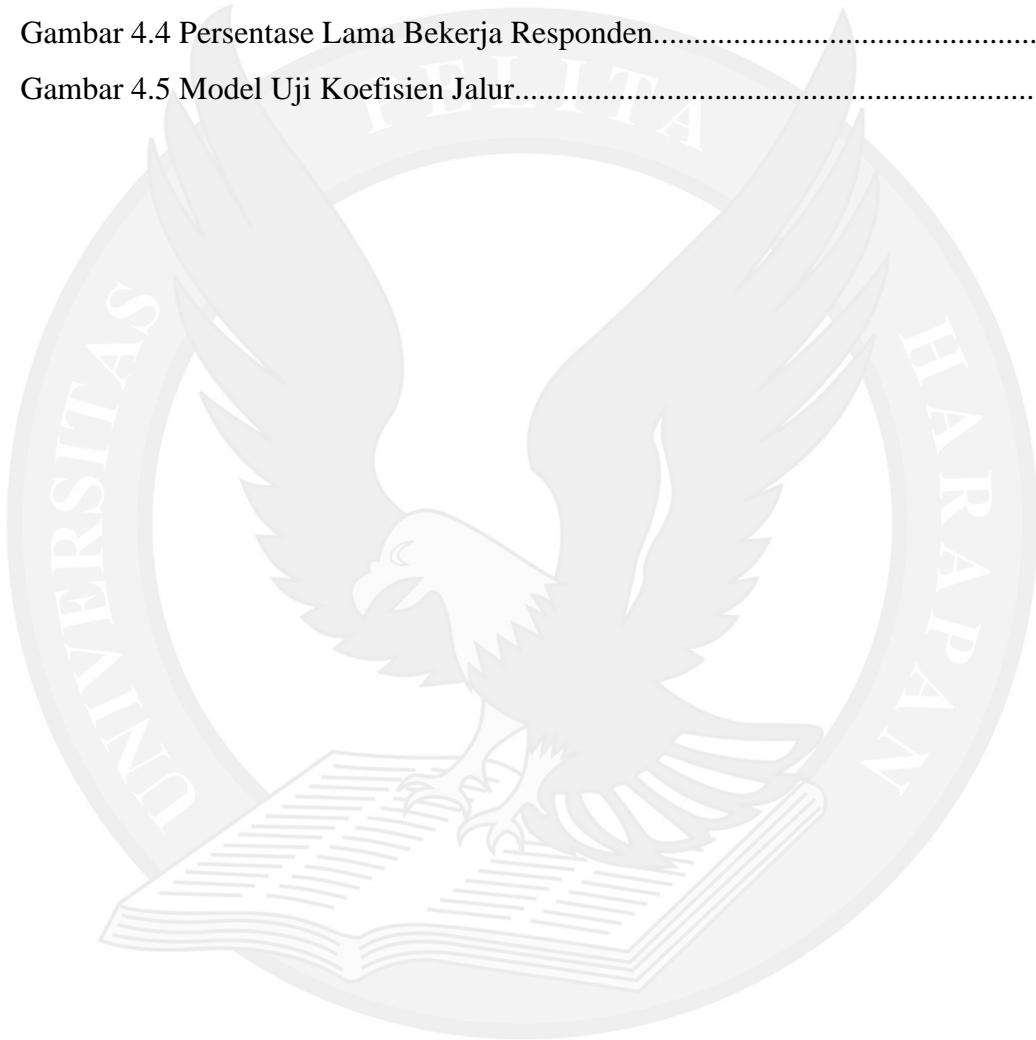
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Profil Responden.....	50
4.1.1	Jenis Kelamin.....	50
4.1.2	Usia.....	50
4.1.3	Pendidikan Terakhir.....	51
4.1.4	Lama Bekerja.....	52
4.2	Analisis Statistik Deskriptif.....	52
4.2.1	Statistik Deskriptif Variabel Kesehatan Guru.....	53
4.2.2	Statistik Deskriptif Variabel Kebahagiaan.....	55
4.2.3	Statistik Deskriptif Variabel Persepsi Dukungan Organisasi.....	57
4.2.4	Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	58

4.3	Statistik Inferensial.....	60
4.3.1	Uji Outer Model	60
4.3.2	Uji Inner Model.....	65
4.4	Diskusi.....	71
4.4.1	Kebahagiaan Berpengaruh Positif Terhadap Kesehatan Guru....	71
4.4.2	Persepsi Dukungan Organisasi Berpengaruh Positif Terhadap Kesehatan Guru	72
4.4.3	Kebahagiaan Berpengaruh Positif Terhadap Kepuasan Kerja.....	72
4.4.4	Persepsi Dukungan Organisasi Berpengaruh Positif Terhadap Kepuasan Kerja.....	73
4.4.5	Kepuasan Kerja Berpengaruh Positif Terhadap Kesehatan guru..	73
4.4.6	Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Kebahagiaan Terhadap Kesehatan Guru.....	74
4.4.7	Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh POS Terhadap Kesehatan Guru.....	74
4.5	Keterbatasan Penelitian	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan.....	76
5.2	Implikasi Manajerial.....	77
5.3	Saran	82
DAFTAR REFERENSI.....		83
LAMPIRAN		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	31
Gambar 3.1. Langkah-langkah penelitian.....	36
Gambar 4.1 Persentase Jenis Kelamin Responden.....	49
Gambar 4.2 Persentase Usia Responden.....	50
Gambar 4.3 Persentase Pendidikan Terakhir Responden.....	51
Gambar 4.4 Persentase Lama Bekerja Responden.....	51
Gambar 4.5 Model Uji Koefisien Jalur.....	67



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	42
Tabel 3.2 <i>Rule of Thumbs</i>	46
Tabel 4.1 Distribusi Jawaban Variabel Kesehatan Guru	54
Tabel 4.2 Distribusi Jawaban Variabel Kebahagiaan	56
Tabel 4.3 Distribusi Jawaban Variabel Persepsi Dukungan Organisasi	57
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja.....	59
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Convergent dengan AVE	61
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Convergent dengan Outer Loadings	62
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Diskriminan.....	64
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Kesesuaian Model.....	66
Tabel 4.11 Path Coefficients	67
Tabel 4.12 <i>Specific Indirect Effects</i>	68
Tabel 4.13 Hasil Uji Hipotesis.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A

Instrumen Penelitian	A-1
----------------------------	-----

LAMPIRAN B

Tabulasi Data Demografis.....	B-1
Tabulasi Hasil Skoring Variabel Kebahagiaan.....	B-2
Tabulasi Hasil Skoring Variabel Persepsi Dukungan Organisasi	B-3
Tabulasi Hasil Skoring Variabel Kepuasan Kerja	B-5
Tabulasi Hasil Skoring Variabel Kesehatan Guru	B-6

LAMPIRAN C

<i>Overview AVE, Composite Reliability, R-squares, Cronbach's Alpha</i>	C-1
Model Uji Validitas Konvergen.....	C-1
<i>Total Effects dan Indirect Effects</i>	C-2

