

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah kepada Allah SWT atas ijin dan perkenan-Nya tesis ini dapat diselesaikan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar akademik Magister Pendidikan di Universitas Pelita Harapan.

Tesis yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP GURU MADRASAH WAHID HASYIM” ini ditujukan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Magister Pendidikan di Universitas Pelita Harapan.

Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa selama proses penyusunan tesis ini banyak pihak-pihak yang terlibat memberikan dukungan, semangat, bimbingan, dan arahan. Maka dari itu, penulis ingin menyampaikan ucapan rasa syukur dan terima kasih kepada:

- 1) Connie Rasilim, S.S., B.Ed., MPd selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan yang telah menyetujui dan menandatangani tesis ini.
- 2) Dr. Niko Sudibjo, S.Psi., M.A. selaku Ketua Program Studi Teknologi Pendidikan S2 UPH sekaligus Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan, dan semangat selama proses penulisan tesis ini.
- 3) Seluruh dosen Magister Pendidikan yang telah mengajar dan memberikan ilmu-ilmu kepada penulis selama proses perkuliahan di Universitas Pelita Harapan.
- 4) Seluruh dosen Magister Pendidikan, baik yang berada di Kampus Pasca Sarjana Semanggi maupun di Kampus Universitas Pelita Harapan Lippo Karawaci, yang telah berkenan mengisi kuesioner selama penulis melakukan proses penelitian tesis.
- 5) Seluruh staff administrasi dan staff perpustakaan, baik yang berada di Kampus Pasca Sarjana Semanggi maupun di Kampus Universitas Pelita Harapan Lippo Karawaci, yang telah memberikan bantuan selama penulis menempuh perkuliahan dan di dalam penulis menyelesaikan tesis ini.

- 6) Bapak, Ibu serta Adik-adik tersayang yang telah memberikan dorongan dan semangat serta doa selama penulis menempuh perkuliahan sejak dari awal hingga selesai.
- 7) Kepala sekolah dan guru-guru dari Madrasah Wahid Hasyim Bangsri Jepara yang bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
- 8) Teman-teman *Batch* 36, khususnya teman-teman di konsentrasi Manajemen Pendidikan yang senantiasa memberikan semangat selama penulis mengalami kesulitan di dalam menyelesaikan tesis ini.
- 9) Teman-teman *Batch* 36B, khususnya: Yuliana dan Rina yang terus setia dan memberikan arahan, bantuan, kekuatan, semangat, dan penghiburan mulai dari awal perkuliahan sampai dengan akhir penulisan tesis ini.
- 10) Seluruh pihak lainnya yang terlibat yang telah memberikan dukungan moral yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

Akhir kata, penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan dan kekhilafan di dalam tulisan tesis ini. Maka dari itu, segala kritik dan saran yang membangun akan sangat bermanfaat dan membantu penulis untuk berkembang ke arah yang lebih baik lagi. Semoga tesis ini bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jakarta, 26 Mei 2018

Nur Aminatul Asma'

DAFTAR ISI

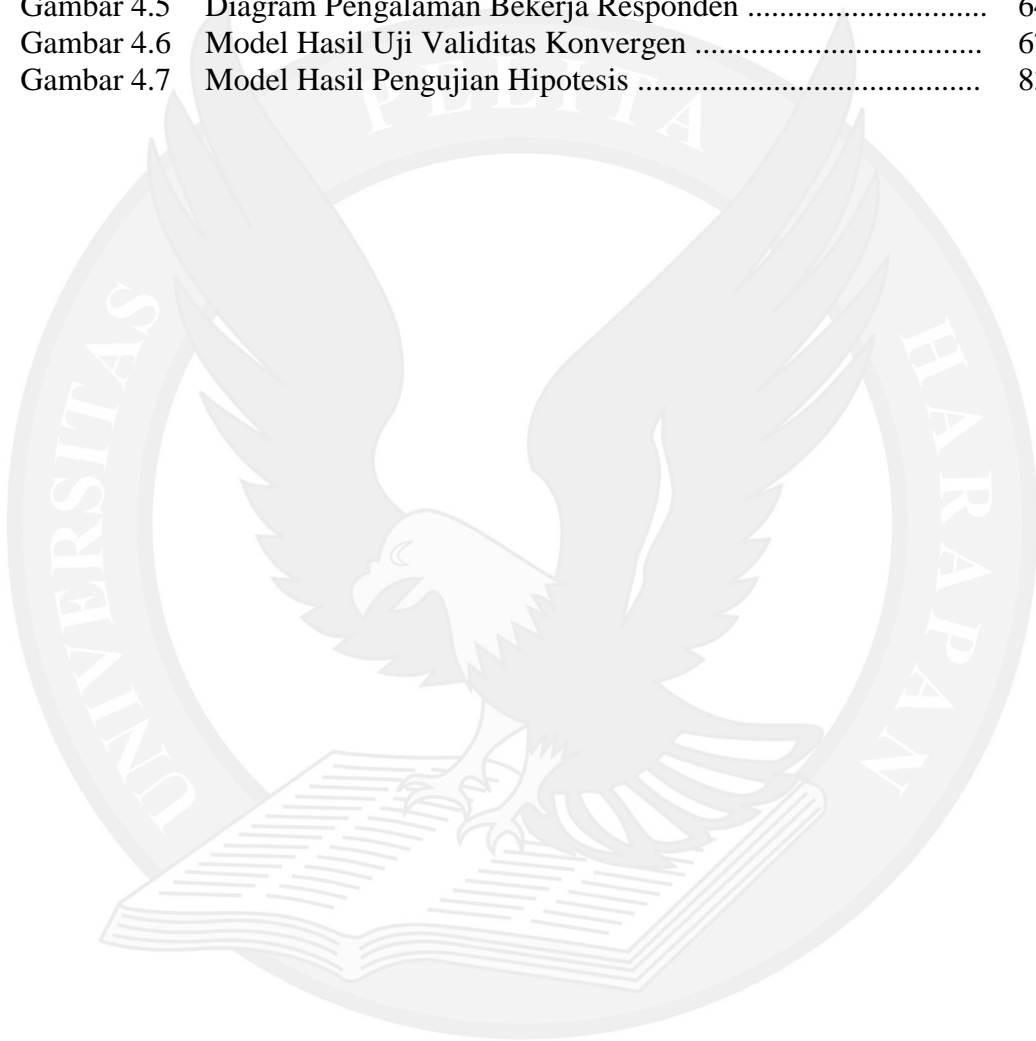
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Batasan Masalah	10
1.4 Rumusan Masalah	10
1.5 Tujuan Penelitian	11
1.6 Manfaat Penelitian	11
1.7 Sistematika Penulisan	12
BAB II LANDASAN TEORI	14
2.1 Deskripsi Teoritis	14
2.1.1 Kinerja	14
2.1.2 Motivasi Kerja.....	19
2.1.3 Kepuasan Kerja.....	24
2.1.4 Komitmen Organisasi.....	31
2.2 Hasil Penelitian yang Relevan	34
2.2.1 Hubungan Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja.....	34
2.2.2 Hubungan antara Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi.....	38

2.3	Kerangka Berpikir	41
2.3.1	Kaitan Komitmen Organisasi dengan Kinerja.....	41
2.3.2	Kaitan Motivasi dengan Kinerja	42
2.3.3	Kaitan Kepuasan Kerja dengan Kinerja.....	43
2.3.4	Kaitan Motivasi Kerja dengan Komitmen Organisasi....	43
2.3.5	Kaitan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi...	44
2.4	Model Penelitian	45
2.5	Hipotesis Penelitian	45
BAB III	METODE PENELITIAN	47
3.1	Rancangan Penelitian	47
3.2	Tempat, Waktu, dan Subjek Penelitian	50
3.3	Prosedur Penelitian	51
3.4	Populasi dan Sampling	52
3.5	Teknik Pengumpulan Data	52
3.6	Instrumen Penelitian	53
3.7	Metode Analisis Data	56
3.7.1	Model Pengukuran	57
3.7.2	Model Struktural	59
3.7.3	Uji Hipotesis	59
3.8	Hipotesis Statistik	60
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
4.1	Profil Responden	61
4.1.1	Jenis Kelamin	61
4.1.2	Usia	62
4.1.3	Pendidikan Terakhir	62
4.1.4	Status Guru..	63
4.1.5	Pengalaman Bekerja	64
4.2.	Model Pengukuran.....	65
4.2.1.	Hasil Uji Validitas Konvergen.....	65
4.2.2.	Hasil Uji Validitas Diskriminan	67
4.2.3	Hasil Uji Reliabilitas.....	69
4.3	Statistik Deskriptif	69

4.3.1	Variabel laten Kinerja	70
4.3.2	Variabel laten Motivasi Kerja.....	72
4.3.3	Variabel laten Kepuasan Kerja... ..	74
4.3.4	Variabel laten Komitmen Organisasi.....	77
4.4	Model Struktural	80
4.4.1	Uji Multikolinearitas.....	80
4.4.2	Hasil Uji Kesesuaian.....	81
4.5	Hasil Pengujian Hipotesis	82
4.6	Pembahasan	86
4.6.1	Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi.....	86
4.6.2	Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi.....	86
4.6.3	Komitmen Organisasi terhadap Kinerja.....	87
4.6.4	Motivasi Kerja terhadap Kinerja	87
4.6.5	Kepuasan Kerja terhadap Kinerja	87
4.7	Diskusi	88
4.8	Keterbatasan Penelitian	90
BAB V	KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	92
5.1	Kesimpulan	92
5.2	Implikasi Manajerial	92
5.3	Saran	94
	DAFTAR REFERENSI	96
	LAMPIRAN	
	RIWAYAT HIDUP	

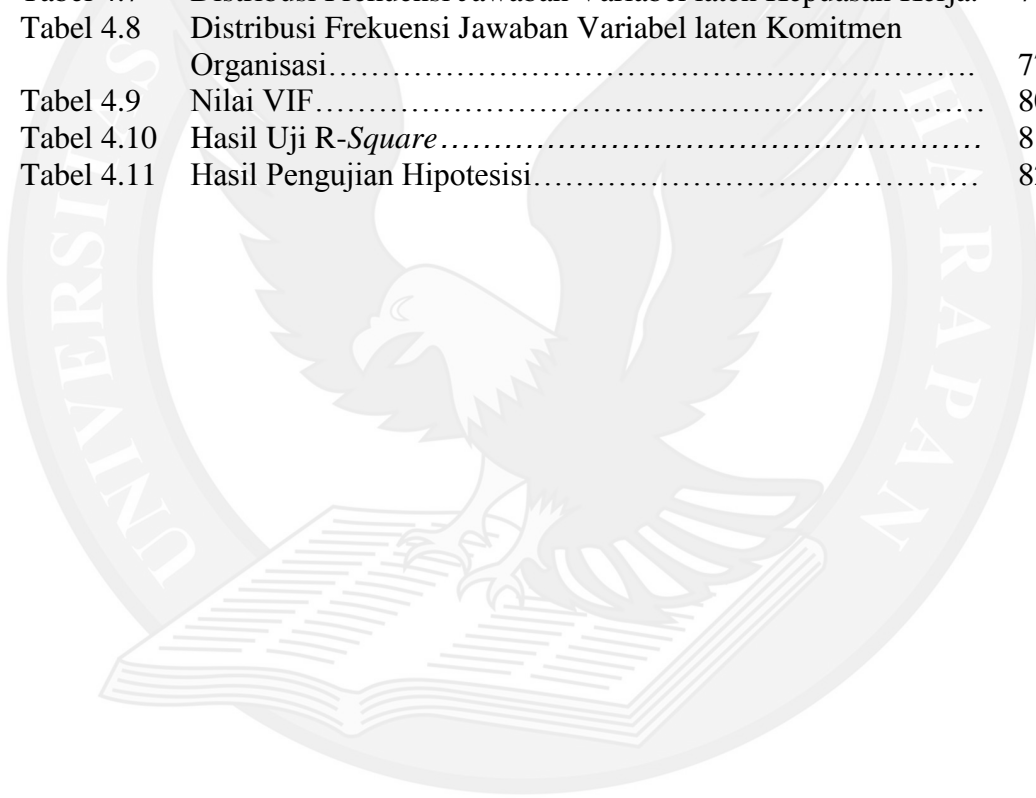
DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.2 Model Penelitian Tahun 2018.....	45
Gambar 4.1 Diagram Jenis Kelamin Responden	61
Gambar 4.2 Diagram Rentang Usia Responden	62
Gambar 4.3 Diagram Pendidikan Terakhir Responden	63
Gambar 4.4 Diagram Status Guru..	63
Gambar 4.5 Diagram Pengalaman Bekerja Responden	64
Gambar 4.6 Model Hasil Uji Validitas Konvergen	67
Gambar 4.7 Model Hasil Pengujian Hipotesis	83



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Data Siswa Madrasah Wahid Hasyim 3 tahun Terakhir..... 7
Tabel 3.1	Skala Likert 54
Tabel 3.2	Penjabaran Variabel Laten, Definisi Operasional, Indikator, dan Butir Pernyataan 54
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Konvergen..... 66
Tabel 4.2	Nilai AVE dan Akar Kuadrat AVE 68
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Diskriminan dengan Kriteria <i>Fornell – Larcker Criterion</i> 68
Tabel 4.4	Nilai Composite Reliability..... 69
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel Laten Kinerja..... 70
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel Laten Motivasi Kerja.. 72
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel laten Kepuasan Kerja. 74
Tabel 4.8	Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel laten Komitmen Organisasi..... 77
Tabel 4.9	Nilai VIF..... 80
Tabel 4.10	Hasil Uji <i>R-Square</i> 81
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Hipotesisi..... 82



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	
Kuesioner	A – 1
Transkrip Wawancara	A – 7
Tabulasi Hasil Kuesioner	A – 11
Rekapitulasi Indikator dan Deskriptor Valid dan Reliabel	A – 19
Lampiran B	
Hasil Pengolahan Data	B – 1
Lampiran C	
Izin Publikasi	C – 1
Riwayat Hidup	C – 2

