

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa apakah gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Parama Murti, *empowerment* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Parama Murti, dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Parama Murti. Metode survey pada penelitian ini yaitu pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan sampel 100 responden karyawan di PT Parama Murti dengan pengolahan data menggunakan PLS-SEM. Hasil pengolahan data yang didapatkan menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Parama Murti, *empowerment* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Parama Murti, dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Parama Murti.

**Kata kunci:** gaya kepemimpinan, empowerment, kompensasi, kepuasan kerja



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the positive effect of leadership style, empowerment, and compensation on job satisfaction in PT Parama Murti. The data in this study are obtained through a questionnaire with the target population 100 employee in PT Parama Murti. Sampling is carried out using convenience sampling. The statistical analysis in this study uses partial least square-structural equation modeling (PLS-SEM) through the SmartPls 3.0 program. The final result of this research shows that there is a positive effect of leadership style, empowerment, and compensation on job satisfaction.*

**Kata kunci:** *leadership style, empowerment, compensation, employee satisfaction*

