

DAFTAR PUSTAKA

- Aritonang, K. T. (2005). Kompensasi kerja, disiplin kerja guru dan kinerja guru SMP Kristen BPK PENABUR Jakarta. *Jurnal Pendidikan Penabur*. 4(4), 1-16
- Dessler, G. (2007). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT. Indeks.
- Dhyana, I. G. A. K., & Adnyani, I. G. A. D., (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan, pemberdayaan karyawan dan dukungan organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 7(7), 3594-3622
- Dole, C. & Schroeder, R. G. (2001). The Impact of Various Factors on The Personality, Job Satisfaction and Turnover Intention of Profesional Accountants. *Managerial Auditing Journal*. Vol. 16, No. 4, 234 – 245.
- Ghozali & Latan (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: BP Undip.
- Ghozali & Latan (2015). *Konsep, teknik, aplikasi menggunakan Smart PLS 3.0; Untuk penelitian empiris*. Semarang: BP Undip.
- Hair, J. F. J., Black, W, C., Babin, B, J., Anderson, R. E. (2010). *Multivariate data analysis Seventh Edition*. England : Pearson Education Limited.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFPE.
- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Hersey, Paul & Blanchard, K., H., (1986). *Manajemen Perilaku Organisasi: Pendayagunaan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Hersey, Paul & Blanchard, K. H., (1992). *Manajemen perilaku organisasi: pendayagunaan sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga
- Ikhsan & Ishak (2008). *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta: Salemba Empat
- Ivancevich, John, M., & William, F. (1989). *Foundations of personnel / human management*. Boston Irwin: Homewood
- Kara, D., Uysar, M., Sirgy, M. J & Lee, G. (2013). The effect of leadership style on employee well-being in hospitality. *International Journal of Hospitality Management*. 34(2013), 9-18.
- Kertiriasih, N. N. R., Sujana, I. W., & Suardika, I. N. (2018). The Effect of Leadership Style to Job Satisfaction, Employee Engagement and Employee Performance (Study at PT. Interbat, Bali, Nusra, and Ambon). *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(03), 20592-20600. <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/03/468>
- Laba, I. G. & Sudibia, G. A., (2015) Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan partisipasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Parthasedana Gianyar. *E-Jurnal Manajemen*. 4(1), 262-274
- Locke, E.A. (1973). "Satisfiers and dissatisfiers among whiecollar and blue-collar employees. *Journal of applied psychology*, Vol.2,No.58, pp 67-76.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: PT Andi

- Mahesa, D. (2010). Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel *Moderating* (Studi pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia (Central Java). *E- Journal UNDIP*.
- Mangkunegara, A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Rosdakarya
- Mardiana (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja pegawai pada kantor sekretariat daerah kota Samarinda. *Ejournal Ilmu Pemerintahan*. 2(1), 1802- 1816
- Marihot, T. E. H. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi revisi. Cetakan kedua. Jakarta: PT. Grasindo.
- Metwally, A. H. & Elbishbisy, N. (2014). The impact of transformational leadership style on employee satisfaction. *The business & Management Review*. 5(3), 32-42.
- Muflih, I. N., (2015). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja terhadap kepuasan kerja PT. Aseli Dagadu Djokdja. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Yogyakarta*.
- Nawawi & Hadari (1995). *Kepemimpinan Yang Efektif*. Yogyakarta: Bumi Aksara
- Nirmalasari & Amelia, R. (2020). The role of job satisfaction in the effect of compensation on employee performance. *International Journal Business Economics*. 2(1), 52-59.
- Notoatmodjo, S (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta

- Parimita, W., Khoiriyah, S. & Handaru, A.W. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. *Jurnal Riset manajemen Sains Indonesia*. 9(1), 125-144
- Pelit, E., Ozturk, Y., & Arslanturk, Y. (2011). The effects of employee empowerment on employee job satisfaction: A study on hotels in Turkey. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*. 23(6), 784-802.
- Robert A.,L. & Davis, K. (2005). *Analisis & Desain*. Yogyakarta: Andi.
- Sadarusman, E. (2004). Pemberdayaan: Sebuah usaha memotivasi karyawan. *Jurnal Fokus Ekonomi*. 3(2), 33-49
- Saleem, H. (2015). The impact of leadership style on job satisfaction and mediating role of perceived organizational politics. *Procedia Social Behavioral Sciences*. 172, 563-569.
- Saman, A. (2020). Effect of compensation on employees satisfaction and employee performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*. 4(1), 185-190
- Samiun, B., Sjahrudin, H. & Purnomo, S.H. (2017). Pengaruh pemberdayaan terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*. 47-61. <https://doi.org/10.31227/osf.io/rp8c5>
- Sekaran, U. (2006). *Research Methods for Business*. Fourth Edition. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Research Method for Business a Skill Building Approach*. Sixth Edition. United Kingdom: John Wiley & Sons Ltd.

- Siagian, S. P. (2002). *Kiat meningkatkan produktivitas kerja*. Cetakan pertama. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Spreitzer, G. M. (1995). Psychological empowerment in the workplace: Dimensions, measurement, and validation. *Academy of Management Journal*, 38(5), 1442-1465.
- Srinadi, E. N. I. & Netra, I. G. S. K. (2014). Pengaruh pemberdayaan, *self-efficacy* dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen*. 1(1), 1894-1910
- Stewart, A. M. (1998). *Empowering people: Pemberdayaan sumber daya manusia*. Yogyakarta: Kanisius.
- Styawahyuni, A. & Yuniari, M. (2014). Pengaruh pemberdayaan karyawan dan stres kerja terhadap kepuasan karyawan. *E-Jurnal Manajemen*. 3(6), 1590-1603
- Sudaryono (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono (2012). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D Edisi 16*. Bandung : Alfabeta
- Supangat, A. (2007). *Statistika Dalam Kajian Deskriptif, Inferensial, dan Nonparametik*. Edisi Pertama. Jakarta : Kencana
- Suprpta, M., Sintaasih, D. K. & Riana, I. G. (2015). Pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan (studi pada Wake Bali Art dan

Market Kuta-Bali) *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. 4(6), 430 - 442.

Tampubolon, B. D. (2007). Analisis faktor gaya kepemimpinan dan faktor etos kerja terhadap kinerja pegawai pada organisasi yang telah menerapkan SNI 19-9001-2001. *Jurnal Standardisasi*. 9(3), 106- 115.

Thomas, K. W. & Velthouse, B.A. (1990). Cognitive elements of empowerment: an interpretative model of intrinsic task motivation. *Academy of Management Review*. 15(4), 666-681

Tjiptono, F. (2000). *Manajemen jasa*. Edisi kedua. Yogyakarta: Andy offset

Tonnisen, U. K. & Ie, M. (2020). Pengaruh kompensasi dan resiliensi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis*. 4(1), 156-163

Ukil, M., I. (2016). The Impact of employee empowerment on employee satisfaction and service quality: Empirical evidence from financial enterprizes in bangladesh. *Business Theory and Practice*. 17(2), 178-189

Ulutas, M. (2018). The effect of empowerment on employees jobs satisfaction a research on konya industrial zone. *MANAS Journal of Social Studies*. 7(1), 589-600

Widoyoko, E., P. (2013). *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Yogyakarta:

Pustaka Pelajar

Wijaya & Yogi I. M. (2014). Pengaruh stres kerja, lingkungan kerja fisik dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan hotel Puri Raja Kuta Badung. *E Journal Manajemen*. 3(11), 3377-3395

Yanoto. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja melalui motivasi dan kinerja karyawan PT. Nutrifood Indonesia di Surabaya. *AGORA*. 6(1)

