

ABSTRAK

WINDA NURSALIM

00000014443

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. ASTAJAYA NIRWIGHNATA, MEDAN

(xv + 67 halaman; 5 figur; 37 tabel; 8 lampiran)

Komitmen organisasi yang tinggi berhubungan dengan kinerja bisnis dan juga meningkatkan profitabilitas, produktivitas, dan kinerja karyawan. Tujuan penelitian dari tugas akhir ini adalah untuk mengidentifikasi apakah ada dampak komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Astajaya Nirwighnata, Medan.

Menurut Samsuddin (2018) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Interpretasi dari hasil ini adalah bahwa variasi perubahan kinerja dipengaruhi secara positif oleh komitmen, atau semakin tinggi komitmen maka akan semakin baik pula kinerja.

Metode penelitian dalam penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Dalam penelitian ini penulis akan menggunakan sensus sampling, Semua karyawan kantor PT. Astajaya Nirwighnata, Medan akan diambil sebagai sampel dalam rangka mengumpulkan data mengenai komitmen organisasi dan kinerja karyawan di perusahaan tersebut.

Hasil koefisien korelasi adalah 0,565 yang menunjukkan korelasi netral dan positif. Hasil koefisien determinasi nya adalah 31.9%. Persamaan regresi nya adalah sebagai berikut: $Y = 8,937 + 0,898 X$. Hasil hipotesis uji-Z menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, yang artinya komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Astajaya Nirwighnata, Medan.

Berdasarkan temuan tersebut, perusahaan direkomendasikan untuk meningkatkan komitmen organisasi dan kinerja karyawan dengan mengembangkan suasana lingkungan yang bersifat kekeluargaan dan memberikan respon positif kepada karyawan .

Kata kunci: *Bisnis Internasional, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan*

Referensi:33

ABSTRACT

WINDA NURSALIM

00000014443

THE IMPACT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT TOWARDS EMPLOYEES' PERFORMANCE AT PT. ASTAJAYA NIRWIGHNATA, MEDAN

(xv + 67 pages; 5 figures; 37 tables; 8 appendices)

High level of organizational commitment is related to the business performance and also increased the profitability, productivity and employee performance. The research objective of this paper is to identify whether there is an impact of organization commitment towards employees' performance at PT. Astajaya Nirwighnata, Medan.

According to Samsuddin (2018) Organizational commitment had a positive and significant effect on employees' performance. Interpretation of these results is that variations in performance changes are positively influenced by commitment, or the higher the commitment, then the better the performance.

The research method in this study is using the quantitative research. In this research the writer will use census sampling. All of PT. Astajaya Nirwighnata, Medan back office employees will be taken as sample in order collect data regarding the organizational commitment and employees' performance at the company.

The result of coefficient correlation is 0.565 which shows moderate and positive correlation. The coefficient determination result is 31.9%. The regression equation is as follows: $Y = 8.937 + 0.898 X$. The result of hypothesis Z-test shows that H_0 is rejected and H_a is accepted, which means that organizational commitment has impact towards employee performance at PT. Astajaya Nirwighnata, Medan.

Based on the finding, the company is recommended to improve the organizational commitment and employees' performance by developing a family environment atmosphere and distribute a feedback form to their employees.

Keywords: International Business, Organizational Commitment, Employees' Performance

References:33