

**TESIS**

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KESIAPAN  
KARYAWAN DALAM PERUBAHAN ORGANISASI**

**STUDI KASUS PADA BADAN PPSDM KESEHATAN  
KEMENTERIAN KESEHATAN  
REPUBLIK INDONESIA**

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik  
guna memperoleh gelar Magister Manajemen

**Oleh:**

**NAMA : APRIS PIANTO**

**NPM : 00000009063**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN  
JAKARTA  
2016**



**UNIVERSITAS PELITA HARAPAN**  
**FAKULTAS EKONOMI**

---

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR**

Saya mahasiswa Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi  
Universitas Pelita Harapan,

Nama Mahasiswa : Apris Pianto  
NPM : 00000009063  
Konsentrasi : Organization Development and Human Capital

Dengan ini menyatakan bahwa karya tugas akhir yang saya buat dengan judul  
**“FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KESIAPAN  
KARYAWAN DALAM PERUBAHAN ORGANISASI”**  
adalah :

- 1) Dibuat dan diselesaikan sendiri, dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, dan buku-buku, serta jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
- 2) Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar pascasarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
- 3) Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang telah dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini batal.

Jakarta, 22 September 2016

Yang membuat pernyataan

(Apris Pianto)



**UNIVERSITAS PELITA HARAPAN**  
**FAKULTAS EKONOMI**

---

---

**PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR**

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KESIAPAN  
KARYAWAN DALAM PERUBAHAN ORGANISASI**

**Oleh:**

**Nama : Apris Pianto**  
**NPM : 00000009063**  
**Program Studi : Ekonomi**  
**Konsentrasi : Organization Development and Human Capital**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam ujian komprehensif guna mencapai gelar Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Pelita Harapan Jakarta

**Jakarta, 22 September 2016**

**Menyetujui:**

**Pembimbing**

**(Juanna Judith Huliselan, S.E., M.A., Ph.D)**

**Ketua Program Studi**

**(Juanna Judith Huliselan, S.E., M.A., Ph.D)**



**UNIVERSITAS PELITA HARAPAN**  
**FAKULTAS EKONOMI**

---

**PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR**

Pada hari Senin, 09 September telah diselenggarakan ujian komprehensif untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna mencapai gelar Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pelita Harapan, atas nama:

**Oleh:**

**Nama : Apris Pianto**  
**NPM : 00000009063**  
**Program Studi : Ekonomi**  
**Konsentrasi : Organization Development and Human Capital**

Termasuk ujian Tugas Akhir yang berjudul **“FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KESIAPAN KARYAWAN DALAM PERUBAHAN ORGANISASI”**

oleh tim penguji yang terdiri dari :

<b>Nama</b>	<b>Status</b>	<b>Tanda Tangan</b>
-------------	---------------	---------------------

**1. Dr. Ir. Martinus Tjhia Tjen Jong, M.M** sebagai Ketua \_\_\_\_\_

**2. J.Judith Huliselan, M.A., Ph.D** sebagai Pembimbing \_\_\_\_\_

**3. Dr. Yohanes Temaluru, M.Psi** sebagai Anggota \_\_\_\_\_