

## ABSTRAK

Apris Pianto (NPM: 00000009063)

### FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KESIAPAN KARYAWAN DALAM PERUBAHAN ORGANISASI

(xiii +/- 159 halaman; 2 gambar; 21 tabel; 3 lampiran)

Perubahan organisasi adalah hal yang tidak dapat dihindari baik untuk keadaan saat ini atau pun keadaan dimasa yang akan datang, oleh karena itu perusahaan dan karyawannya dituntut untuk selalu siap dalam menghadapi perubahan. Penelitian ini mencoba untuk mengidentifikasi beberapa faktor yang mempengaruhi kesiapan karyawan dalam perubahan organisasi. Adapun faktor yang dimaksud adalah karakteristik individu; *core self-evaluation*, karakteristik kontekstual; *trust in management*, *communication climates* dan sikap dalam bekerja; *job satisfaction* terhadap *Individual readiness to organizational change*.

Penelitian ini menggunakan sampel responden Pegawai Negeri Sipil Badan PPSDM Kesehatan yang dibatasi pada tingkatan Eselon III, IV dan Staf yang berada di kantor Jakarta. Jumlah sampel pada penelitian ini adalah 90 orang. Jawaban pada kuesioner dipilih dengan skala likert dari sangat setuju sampai sangat tidak setuju dengan skala satu sampai lima. Selanjutnya data dianalisa dengan pretest terlebih dahulu dengan menguji validitas dan reliabilitas dan actual dengan metode SPSS (*Statistical Package for the Social Sciences*) versi 23.0 for MacBook Hasil dari penelitian ini menggambarkan bahwa *core self-evaluation* berpengaruh positif terhadap *individual readiness to organizational change*. pengaruh antara *trust in management* terhadap *individual readiness to organizational change* secara signifikan dimediasi oleh *perceived impact of change*. Sedangkan mediasi *perceived impact of change* pada pengaruh *communication climate* dan *job satisfaction* terhadap *individual readiness to organizational change* tidak signifikan.

Referensi: 69

Kata Kunci : *Communication climate*, *Core self-evaluation*, *Individual readiness to change*, *Perceived impact of change*, *Trust in management*