

ABSTRACT

THE EFFECT OF MOTIVATION TOWARDS EMPLOYEE PERFORMANCE AT LESSSALT IN MEDAN

Anastasia P. Masri

1501020538

(xvi+ 65 pages; 9 figures; 39 tables; 16 appendices)

This research aims to determine if motivation has an effect on employee performance. It is also hoped to be useful for other companies and scholars doing researches related to the title.

Since human resource is one of the most important aspects in a company, it is crucial that they are well-performing to ensure a company's continuous improvement. One of the ways to do so is by learning more about what motivates them the most.

The research uses quantitative approach and utilizes the 24th version of SPSS. The tests include validity, reliability, descriptive, normality and linearity test, also coefficient of correlation and determination, linear regression analysis and z-test.

From those tests, it can be concluded that there is an effect of motivation towards the employee performance. It is also proven that there is a relation between those variables, and that the linear relationship between motivation and employee performance at Lesssalt in Medan has a normal strength.

To conclude, motivation does have an effect on employee performance at Lesssalt in Medan. The writer hopes that the research can be well-implied and that the recommendations given are beneficial.

Keywords: International Business, Human Resource Management, Motivation, Employee Performance

References: 28

ABSTRAK

DAMPAK MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI LESSSALT DI MEDAN

Anastasia P. Masri

1501020538

(xvi+65 halaman; 9 figur; 39 tabel; 16 lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi memiliki dampak terhadap performa kerja para pegawai. Penelitian ini diharapkan dapat membantu perusahaan-perusahaan lain dan mahasiswa/mahasiswi lain yang melakukan penelitian.

Karena sumber daya manusia adalah salah satu aspek terpenting dalam suatu perusahaan, penting halnya untuk memastikan bahwa mereka berkinerja baik, yang mana hal tersebut memastikan perusahaan tersebut memiliki kemajuan yang signifikan. Salah satu caranya adalah dengan mempelajari lebih lanjut tentang hal-hal yang memotivasi mereka.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan versi ke-24 SPSS untuk menganalisis data. Uji yang dilakukan adalah antara lain uji statistic deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, koefisien korelasi, koefisien determinasi, analisis regresi linear dan uji Z-test.

Dari uji tersebut, dapat disimpulkan bahwa motivasi memiliki dampak terhadap kinerja pekerja dan terdapat hubungan di antara kedua variabel, serta hubungan linear antara motivasi dan kinerja pekerja Lesssalt di Medan berkekuatan normal.

Dapat disimpulkan, bahwa motivasi memiliki dampak terhadap kinerja pegawai Lesssalt di Medan. Penulis berharap bahwa penelitian ini dapat diimplikasikan dengan benar dan rekomendasi yang diberikan dapat bermanfaat.

Kata kunci: *Bisnis Internasional, Manajemen Sumber Daya Manusia, Motivasi, Kinerja Pegawai*

Daftar Pustaka: 28