

ABSTRACT

David Tanady

1501020392

THE IMPACT OF WORKING ENVIRONMENT TOWARD EMPLOYEES' PERFORMANCE AT CV ANEKA HYDRAULIC SYSTEM MEDAN

The work environment is the atmosphere or conditions around the location of work. The work environment can be in the form of rooms, layouts, facilities and infrastructure, and work relations with fellow colleagues. If the work environment can create a comfortable atmosphere and provide peace, it will make the work atmosphere conducive, so that it can improve one's work results for the better

The purpose of this study is to test and find out how the influence of the work environment on employees' performance on CV Aneka Hydraulic System Medan.

This research is a quantitative research using associative methods. The population in this study are 46 employees from CVAneka Hydraulic System Medan. The sample technique used is census sampling method so that the number of samples in this study amounted to 46 respondents. The data analysis technique used is simple linear regression analysis.

Based on the results of the Z test obtained Z test value of $4.30 > Z$ table 1.96 so that H_0 is rejected, and H_a is accepted which means the work environment has an effect on employees' performance on CV Aneka Hydraulic System Medan. Based on the results of the Determination Coefficient test obtained the value of R Square of 41.1% which means the magnitude of the influence of the work environment on employees' performance is 41.1% while the remaining 58.9% is influenced by other variables. The magnitude of the correlation coefficient is 0.641 and is positive, this value indicates a positive and strong influence between the work environment and employees' performance.

Based on the results of the study it can be concluded that the work environment has a strong and significant effect on the positive direction of employee performance. The implications of the results of this study are expected that companies can create a conducive work environment.

Keywords : Working Environment, Employees' Performance and CV Aneka Hydraulic System Medan.

ABSTRAK

David Tanady

1501020392

DAMPAK LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINJERA KARYAWAN DI CVANEKA HYDRAULIC SYSTEM MEDAN

Lingkungan kerja merupakan suasana atau kondisi di sekitar lokasi tempat bekerja. Lingkungan kerja dapat berupa ruangan, layout, sarana dan prasarana, serta hubungan kerja dengan sesama rekan kerja. Jika lingkungan kerja dapat membuat suasana nyaman dan memberikan ketenangan maka akan membuat suasana kerja menjadi kondusif, sehingga dapat meningkatkan hasil kerja seseorang menjadi lebih baik

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan mengetahui bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Aneka Hydraulic System.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif. Populasi pada penelitian ini berjumlah 46 orang karyawan CV Aneka Hydraulic System. Teknik sampel yang digunakan adalah sampel jenuh sehingga jumlah sampel pada penelitian ini berjumlah 46 orang responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil uji Z diperoleh nilai Z test sebesar $4.30 > Z$ tabel 1.96 sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV Aneka Hydraulic System. Berdasarkan hasil uji Koefisien Determinasi diperoleh nilai R Square sebesar 41.1% yang artinya besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 41.1% sedangkan sisanya sebesar 58.9% dipengaruhi oleh variabel lainnya. Besarnya nilai koefisien korelasi sebesar 0.641 dan bernilai positif, nilai ini menunjukkan adanya pengaruh positif dan kuat antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan lingkungan kerja berpengaruh kuat dan signifikan dengan arah positif terhadap kinerja karyawan. Implikasi dari hasil penelitian ini diharapkan perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan dan CV Aneka Hydraulic System Medan.*