

## **ABSTRACT**

**DERRICK**

**1501020240**

### **THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE TOWARDS EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. RIODI JAYA MEDAN CITY BRANCH**

(xv + 93pages; 8 figures; 42 tables; 4 appendixes)

This research is done to find out: (1) the condition of employee work discipline and employee performance in PT.Riodi Jaya Medan city branch, (2) the effect of employee work discipline on employee performance in PT.Riodi Jaya Medan city branch.

This research is done with quantitative approach. The subject in this study was the employees who are working at PT. Riodi Jaya Medan city branch. The population in this research is 47 people. The sample technique used in this research is census sampling. Data are gathered with questionnaires that have passed the validity and reliability test.

This research is with the significant level of 5% in mind and the results are: (1) correlation of determination is 0.566, (2) simple linear regression is  $0.927 + 0.488X$ .

The conclusion of this research is the condition of work discipline is good and the condition of employee performance is enough. This research can be used to strengthen previous and future research that there is an effect between work discipline and employee performance. The recommendation in this research is to further improve work discipline by creating wages cutting disciplinary rules and to further improve employee performance by limiting chance to ask for permission and by doing briefing every morning. Thus, hypothesis alternative (Ha) is accepted that employee work discipline has significant influence on employee performance in PT.Riodi Jaya Medan city branch.

**Keywords: Work Discipline, Employee Performance, Census Sampling**

References: 32

## **ABSTRAK**

**DERRICK**

**1501020240**

### **PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.RIODI JAYA CABANG KOTA MEDAN**

*(xv + 93 halaman; 8 figur; 42 tabel; 4 lampiran)*

*Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui: (1) kondisi disiplin kerja karyawan dan kinerja karyawan di PT.Riodi Jaya cabang kota Medan, (2) pengaruh disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan di PT.Riodi Jaya cabang kota Medan.*

*Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Riodi Jaya cabang kota Medan. Populasi dalam penelitian ini adalah 47 orang. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sensus sampling. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah melewati uji validitas dan reliabilitas.*

*Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan taraf signifikan 5% dan hasilnya adalah: (1) korelasi determinasi dengan hasil 0,566, (2) regresi linier sederhana adalah  $0,927 + 0,488X$ .*

*Kesimpulan dari penelitian ini adalah kondisi disiplin kerja baik dan kondisi kinerja karyawan cukup. Penelitian ini dapat digunakan untuk memperkuat penelitian sebelumnya dan masa depan bahwa ada pengaruh antara disiplin kerja dan kinerja karyawan. Rekomendasi dalam penelitian ini adalah untuk lebih meningkatkan disiplin kerja dengan membuat aturan disipliner memotong gaji dan untuk lebih meningkatkan kinerja karyawan dengan membatasi kesempatan untuk meminta izin dan dengan melakukan pengarahan setiap pagi. Dengan demikian, hipotesis alternatif ( $H_a$ ) diterima bahwa disiplin kerja karyawan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.Riodi Jaya cabang kota Medan.*

**Kata kunci:** *Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Sampling Jenuh*

*Referensi: 32*