

# **ABSTRACT**

**FANNY LOREN**

**1501020517**

## **THE EFFECT OF JOB MOTIVATION ON EMPLOYEES' PERFORMANCE AT PT BUDI TAMORA PERMAI TANJUNG MORAWA**

(xv+72 pages; 9 figures; 37 tables; 9 appendices)

PT Budi Tamora is a wood working company, located in Tanjung Morawa at Jalan Perintis Kemerdekaan, No.88. With the high quality products, the company can penetrate the international market. Through this research, the writer will analyze there is an effect or not of job motivation on employees' performance at PT Budi Tamora.

Job motivation is a process to encourage employee to work to achieve the company's goals. Meanwhile, employee performance is the result of achievement that is carried out by employees in period of time.

This research uses quantitative, descriptive, and causal method. The objects of this research are employees of PT Budi Tamora Permai. Total population is 412 people, and the sample is 203 people, through simple random sampling.

From the calculation of Z test, it can be seen that the value of  $Z_{count}$  is higher than  $Z_{table}$ , which means there is an effect between job motivation and employees' performance. Based on determination test, the coefficient of determination is 0.55. Based on the correlation test, the coefficient of correlation is 0.741, it shows the positive relationship.

The recommendation of this research is company needs to make standards for healthy competition among employees, provide better facility, and rewards if they reach the target.

**Keywords: Job Motivation, Employees' Performance, PT Budi Tamora Permai**

Reference: 37

## **ABSTRAK**

**FANNY LOREN**

**1501020517**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT BUDI TAMORA PERMAI  
TANJUNG MORAWA**

(xv+72 halaman; 9 gambar; 37 tabel; 9 lampiran)

*PT Budi Tamora Permai merupakan perusahaan pengolahan kayu yang berlokasi di Tanjung Morawa di Jalan Perintis Kemerdekaan, No.88. Dengan produk yang memiliki kualitas tinggi, Untuk bertahan dalam persaingan ketat antara satu perusahaan, perusahaan dapat menemnus pasar internasional. Melalui penelitian ini, penulis akan menganalisis ada atau tidaknya efek motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Budi Tamora Permai.*

*Motivasi kerja adalah proses untuk mendorong karyawan bekerja dalam rangka mencapai tujuan perusahaan. Sedangkan, kinerja karyawan adalah hasil pencapaian yang dilakukan oleh karyawan dalam periode waktu tertentu.*

*Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, deskriptif, dan kausal. Objek penelitian adalah karyawan PT Budi Tamora Permai. Total populasi adalah 412 orang, dan sampelnya adalah 203 orang, menggunakan simple random sampling.*

*Dari perhitungan uji Z, dapat dilihat bahwa nilai  $Z_{count}$  lebih tinggi dari  $Z_{table}$ , yang berarti bahwa ada pengaruh antara motivasi kerja dan kinerja karyawan. Berdasarkan uji determinasi, koefisien determinasinya adalah 0,55. Sedangkan, untuk uji korelasi, koefisien korelasinya adalah 0,741, hal ini menunjukkan adanya hubungan positif antara motivasi kerja dan kinerja karyawan.*

*Rekomendasi dari penelitian ini adalah perusahaan perlu membuat standar untuk kompetisi di antara karyawan, memberikan fasilitas yang lebih baik, dan memberikan penghargaan jika karyawan mencapai target.*

**Kata Kunci:** *Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, PT Budi Tamora Permai*

*Referensi: 37*