

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan anugerah dan penyertaanNya dari awal hingga akhir proposal ini dapat diselesaikan. Skripsi yang berjudul **“FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN PERASAAN KELELAHAN KERJA PERAWAT RUANG RAWAT INAP PADA SALAH SATU RUMAH SAKIT SWASTA INDONESIA BAGIAN BARAT”** ini bertujuan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Keperawatan Sastra Satu Universitas Pelita Harapan.

Tim penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan, bantuan, arahan dan doa dari berbagai pihak proposal ini tidak dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, tim penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses pengerjaan proposal ini, yaitu kepada:

- 1). Christine Loise Sommers. Ph. D, RN, CNE selaku Dekan Eksekutif Fakultas Keperawatan Universitas Pelita Harapan.
- 2). Grace Solely Houghty, MBA. M. Kep selaku Dekan Fakultas Keperawatan, Universitas Pelita Harapan.
- 3). Ns. Ineke Patrisia, S.Kep., M. Kep selaku pembimbing utama yang dengan sabar telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk membantu

membimbing dalam pengerjaan proposal ini mulai dari perencanaan, penentuan judul, penelitian, pengerjaan, hingga penyelesaian.

- 4). Ns. Christie Lidya Rumerung, S.Kep., M.Kep selaku pembimbing kedua yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam membimbing penulis dalam melakukan tata penulisan karya ilmiah yang baik dan benar.
- 5). Semua dosen yang telah mengajar penulis selama kuliah di Fakultas Keperawatan Universitas Pelita Harapan.
- 6). Orang Tua dan keluarga dari tim peneliti yang selalu mendukung dan mendoakan setiap proses yang dijalani.
- 7). Semua pihak yang namanya tidak dapat kami disebutkan satu persatu.

Akhir kata, bahwa penulis menyadari dalam menyelesaikan proposal ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis mengharapkan pembaca dapat memberikan kritik dan saran yang dapat membangun penulis demi perbaikan selanjutnya. Semoga proposal ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membaca.

Tangerang, Juni 2021

Tim Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	
PERSETUJUAN TIM PENGUJI AKHIR	
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR BAGAN.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Umum.....	5
1.3.2 Tujuan Khusus.....	5
1.4 Pertanyaan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.5.1 Manfaat Teoritis	7
1.5.2 Manfaat Praktis.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kerangka Konseptual atau Teori	9
2.2 Tinjauan Teori	10
2.3 Definisi Konseptual dan Operasional	18
2.3.1 Variabel Dependen	18
2.3.2 Variabel Independen.....	18
2.4 Kajian Literatur Terkini.....	20
2.5 Ringkasan	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	23
3.2 Pertimbangan Etik	23
3.3 Populasi dan Sampel.....	25
3.3.1 Populasi	25
3.3.2 Sampel	25
3.4 Tempat dan Waktu Penelitian.....	26

3.5 Instrumen Penelitian	32
3.6 Prosedur Pengumpulan Data	33
3.7 Pengolahan Data	34
3.8 Analisis Data.....	36
3.9 Potensi Keterbatasan Penelitian.....	36

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	37
4.2 Pembahasan	44

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	49
5.2 Saran	50

**DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN**



DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1 Kerangka Konseptual atau Teori.....	9
--	---



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Definisi Konseptual dan Operasional.....	18
Tabel 3.1 Perbaikan Kuesioner	31
Tabel 3.2 Hasil Analisis Kolmogorov-Smirnov	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	38
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	39
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Gizi.....	39
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Shift Kerja.....	40
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Kondisi Kesehatan	40
Tabel 4.7 Perasaan Kelelahan Kerja.....	41
Tabel 4.7 Hubungan Jenis Kelamin dengan Perasaan Kelelahan Kerja.....	41
Tabel 4.8 Hubungan Umur dengan Perasaan Kelelahan Kerja	42
Tabel 4.9 Hubungan Masa Kerja dengan Perasaan Kelelahan Kerja	42
Tabel 4.10 Hubungan Status Gizi dengan Perasaan Kelelahan Kerja.....	43
Tabel 4.11 Hubungan Shift Kerja dengan Perasaan Kelelahan Kerja.....	44
Tabel 4.12 Hubungan Kondisi Kesehatan dengan Perasaan Kelelahan Kerja	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Uji VR.....	59
Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian	60
Lampiran 3 Hasil Uji VR	61
Lampiran 4 Modifikasi Pertanyaan Kuesioner (KAUPK2).....	63
Lampiran 5 Uji Normalitas	64
Lampiran 6 Application Form for Ethical Clearence.....	65
Lampiran 7 Lembar Permohonan Menjadi Responden.....	66
Lampiran 8 Lembar Persetujuan Menjadi Responden	67
Lampiran 9 Kuesioner Penelitian.....	68
Lampiran 10 Hasil Turnitin.....	69