

## **ABSTRACT**

**IVANA**

**1501020518**

### **THE IMPACT OF SALARY ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN TA SHANGHAI RESTAURANT**

(xvi + 68 pages; 5 figures; 44 tables; 14 appendices)

Salary is important for both employee and company. One of the reasons employee works in the company is the consideration of their pay or salary. As the company needs to have a proportional focus between the salary of their employees and their performance.

The main objective of this research is to discover the impact of salary on employee performance in Ta Shanghai Restaurant Medan. Ta Shanghai Restaurant Medan is one of a well-known Chinese restaurant in town.

This research is analyzed with quantitative research because there is limitation in the research problem. The data type being used in this research is the primary data in form of questionnaire which are designed and distributed to the employees of Ta Shanghai Restaurant Medan. The secondary data is from sources of journal and books.

The data collected are analyzed using SPSS version 25. There are several analytical techniques used to analyze the data.

Based on this research result, there is a positive impact between salary and employee performance in Ta Shanghai Restaurant. The level of percentage is 39.7% while the rest of 60.3% is affected by the other factors which is not examined in this research.

**Key words:** Salary, Employees performance, Restaurant

**References:** 32

## **ABSTRAK**

**IVANA**

**1501020518**

### ***DAMPAK GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI TA SHANGHAI RESTAURANT***

*(xvi + 68 halaman; 5 figur; 44 tabel; 14 lampiran)*

*Gaji merupakan hal yang penting bagi karyawan dan perusahaan. Salah satu alasan karyawan bekerja di suatu perusahaan adalah dengan mempertimbangkan upah atau gaji tersebut. Hal yang sama terhadap perusahaan, perusahaan memerlukan gaji yang diberikan terhadap karyawannya berbanding lurus terhadap kinerja mereka.*

*Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk mengembangkan model yang mengukur gaji dan dampaknya terhadap kinerja karyawan di Ta Shanghai Restaurant Medan. Ta Shanghai Restaurant Medan, merupakan salah satu Chinese restaurant yang terkenal cukup lama di Medan.*

*Penelitian ini bersifat analisis dengan penelitian kuantitatif karena memiliki keterbatasan dalam masalah penelitian. Pengumpulan data yang digunakan adalah data primer dalam bentuk kuesioner yang dirancang dan didistribusikan kepada karyawan di Ta Shanghai Restaurant dan data sekunder adalah dari sumber di jurnal dan buku.*

*Data yang telah di kumpulkan di analisis dengan menggunakan SPSS versi 25. Ada beberapa jenis analitika dan teknik yang digunakan untuk menganalisa data tersebut.*

*Berdasarkan hasil penelitian ini, menyimpulkan bahwa adanya dampak hubungan positif antara gaji dan kinerja karyawan di Ta Shanghai Restaurant. Di mana level persentasenya adalah 39,7% dan 60,3% lainnya disebabkan oleh factor lain yang tidak dibahas di penelitian tersebut.*

**Kata kunci: gaji, kinerja karyawan, restaurant**

**Referensi : 32**