

## **ABSTRAK**

**Jessica**

**1501020485**

### **THE IMPACT OF MOTIVATION ON JOB SATISFACTION IN JAWARA ROTI & KUE MEDAN**

(xiv + 64 halaman; 4 gambar; 41 tabel; 7 lampiran)

Kepuasan karyawan terkait dengan aspek keadilan dan kelayakan embayaran layanan yang diterima karyawan atas kinerja yang disumbangkan kepada perusahaan. Ketika seorang karyawan merasakan kepuasan dalam bekerja maka seorang karyawan akan melakukan segala upaya untuk menyelesaikan pekerjaan, yang pada akhirnya akan mencapai tujuan perusahaan. Kepuasan kerja dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satunya adalah motivasi kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis dampak motivasi terhadap kepuasan kerja di Jawara Roti dan Kue Medan. Penelitian ini menggunakan beberapa teori motivasi dan kepuasan kerja. Faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah motivasi sebagai variabel bebas dan kepuasan kerja sebagai variabel terikat.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kuantitatif dan sifat penelitian ini adalah deskriptif eksplanatori. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara dan kuesioner. Data penelitian dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana. Populasi penelitian adalah semua karyawan yang terdiri dari 42 orang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja di Jawara Roti dan Kue Medan. Koefisien determinasi diperoleh sebesar 0,459 yang menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja mampu menjelaskan kepuasan kerja sebesar 21,3% sedangkan sisanya 78,93% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, gaya kepemimpinan, disiplin kerja, stres kerja dan lain-lain.

Dalam hal meningkatkan motivasi kerja di perusahaan, direkomendasikan untuk lebih menghargai kinerja karyawan, meningkatkan hubungan interaksi sosial di antara karyawan sehingga mereka dapat membantu dalam pekerjaan. Dalam hal meningkatkan kepuasan kerja, perusahaan disarankan untuk mengatur jadwal kerja terbaik untuk mencegah lembur yang berkepanjangan, meninjau daftar gaji, mengatur ulang operasi perusahaan untuk mencegah perusahaan menjadi batu loncatan.

***Kata Kunci: motivasi, kepuasan kerja***

References21

## **ABSTRACT**

**Jessica**

**1501020485**

### **THE IMPACT OF MOTIVATION ON JOB SATISFACTION IN JAWARA ROTI & KUE MEDAN**

(xiv + 64 pages; 4 figures; 41 tables; 7 appendixes)

Employee satisfaction is related to aspects of justice and the feasibility of repaying the services received by employees for their giving performance to the company. When an employee feels satisfaction in working then an employee will make every effort to complete the work, which will ultimately achieve the company's goals.

The objective of the study is to test and analyze the impact of motivation on job satisfaction in Jawara Roti & Kue Medan. The research used some theories of motivation and job satisfaction. Tested factors in this research are motivation as free variables and work satisfaction as bounded variables

The research used a quantitative approach with the type of quantitative descriptive research and the nature of this research was a descriptive explanatory. The data collection was performed by interview and questionnaire. The research data were analyzed using simple linear regression analysis. The research populations were all employees consisting of 42 people.

The result of the study indicated that motivation has a positive and significant impact on job satisfaction in Jawara Roti & Kue Medan. The coefficient of determination is obtained at 0.459 which indicates that work motivation variables can explain job satisfaction by 21.3% while the remaining 78.93% is explained by other variables not examined in this study, leadership style, work discipline, work stress, and others.

In terms of increasing work motivation in companies, it is recommended to better appreciate employee work performance, provide opportunities for employees to develop skills and abilities, improve the quality of social interaction relationships among employees so that they can assist in work, improve relations between fellow employees and leaders.

***Keywords: motivation, job satisfaction***

References: 21