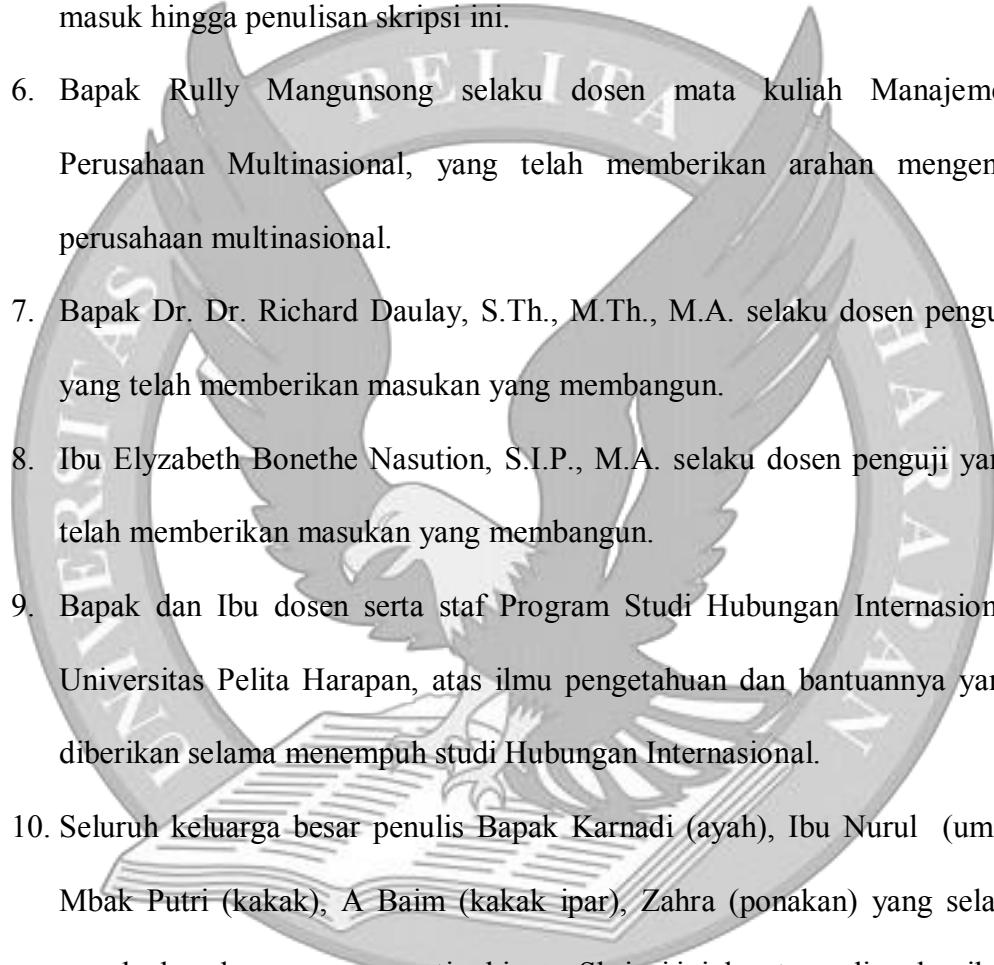


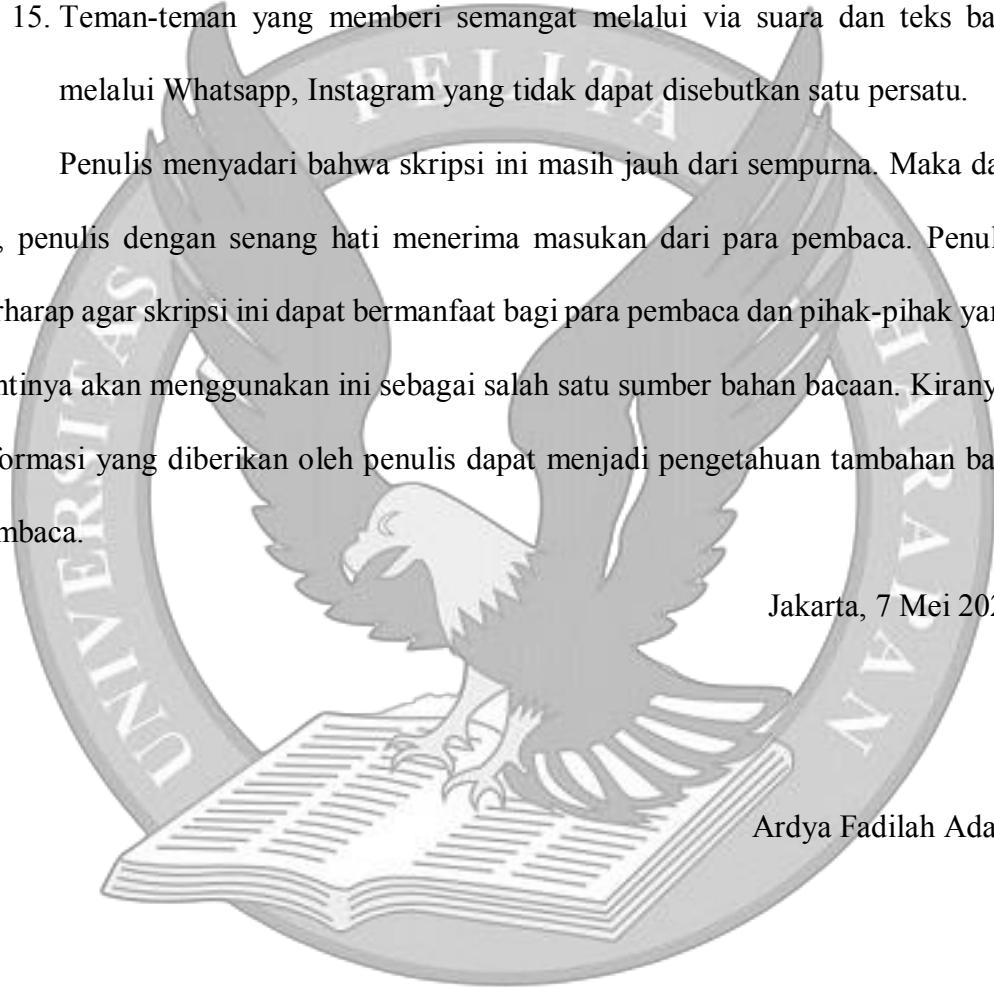
KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas berkat dan karunia-Nya dalam setiap langkah penulis dalam proses penyelesaian Skripsi hingga dapat menyelesaikan dengan baik dan tepat waktu. Skripsi dengan judul **“PENGARUH PEMENUHAN HAK PEREMPUAN TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN MULTINASIONAL DI ARAB SAUDI (2015-2019)”** ditulis untuk memenuhi persyaratan mendapat gelar Sarjana Sosial Strata Satu (S1) di Jurusan Hubungan Internasional, Universitas Pelita Harapan, Karawaci, Tangerang, Banten.

Di dalam penyusunannya, penulis juga mendapatkan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak yang turut serta dalam setiap proses penulisan. Maka bersamaan dengan itu, penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Naniek N. Setijadi, S.Pd., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pelita Harapan.
2. Ibu Floranesia Lantang, S.H.Int., MPPINTPOL. selaku Ketua Program Studi Hubungan Internasional Universitas Pelita Harapan.
3. Ibu Dr. Dra. Hetty Antje Geru, M.Si. selaku pembimbing penulis dalam penulisan Skripsi ini. Terima kasih Ibu Hetty atas waktu, kesabaran, dan masukan yang diberikan dalam proses penyelesaian Skripsi yang dilakukan oleh penulis.

- 
4. Bapak Adri Arlan M.IR selaku co-pembimbing penulis dalam penulisan Skripsi ini. Terima kasih Pak Adri atas waktu, kesabaran, dan masukan yang diberikan dalam proses penyelesaian Skripsi yang dilakukan oleh penulis.
 5. Bapak Edwin Tambunan PhD selaku pembimbing akademik penulis selama kegiatan perkuliahan ini. Terima kasih Pak atas setiap bantuannya dari awal masuk hingga penulisan skripsi ini.
 6. Bapak Rully Mangunsong selaku dosen mata kuliah Manajemen Perusahaan Multinasional, yang telah memberikan arahan mengenai perusahaan multinasional.
 7. Bapak Dr. Dr. Richard Daulay, S.Th., M.Th., M.A. selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan yang membangun.
 8. Ibu Elyzabeth Bonethe Nasution, S.I.P., M.A. selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan yang membangun.
 9. Bapak dan Ibu dosen serta staf Program Studi Hubungan Internasional Universitas Pelita Harapan, atas ilmu pengetahuan dan bantuannya yang diberikan selama menempuh studi Hubungan Internasional.
 10. Seluruh keluarga besar penulis Bapak Karnadi (ayah), Ibu Nurul (umi), Mbak Putri (kakak), A Baim (kakak ipar), Zahra (ponakan) yang selalu mendoakan dan menyemangati sehingga Skripsi ini dapat penulis selesaikan dengan baik.
 11. Seluruh sahabat penulis yang mengikuti setiap proses kehidupan dari jaman sekolah sampai saat ini, Alma, Annisya, An nisa, Ardana, Della, Fery, Dan Luthfiani.

- 
12. Seluruh sahabat selama masa perkuliahan ini, Aidelina, Gracia, Kevin, Nadila, Stania, Widya, Vicko, dan teman-teman regu dua.
 13. Seluruh sahabat seper angkringan, Hary, Rishkania, Sekar, dan Windy.
 14. Terima kasih kepada Haris yang selalu mendengar keluhan selama proses skripsi ini, dan selalu sabar mendampingi.
 15. Teman-teman yang memberi semangat melalui via suara dan teks baik melalui Whatsapp, Instagram yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
- Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Maka dari itu, penulis dengan senang hati menerima masukan dari para pembaca. Penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak yang nantinya akan menggunakan ini sebagai salah satu sumber bahan bacaan. Kiranya, informasi yang diberikan oleh penulis dapat menjadi pengetahuan tambahan bagi pembaca.

Jakarta, 7 Mei 2021

Ardya Fadilah Adam

DAFTAR ISI

PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR.....	I
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI.....	II
PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI	III
ABSTRAK.....	IV
ABSTRACT	V
KATA PENGANTAR.....	VI
DAFTAR ISI	IX
DAFTAR GAMBAR.....	XI
DAFTAR SINGKATAN	XII
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	5
1.3 TUJUAN PENELITIAN.....	5
1.4 KEGUNAAN PENELITIAN.....	6
1.5 SISTEMATIKA PENULISAN.....	7
BAB II KERANGKA BERPIKIR.....	9
2.1 TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1.1 <i>Pemahaman Islam tentang Kesetaraan Gender</i>	9
2.1.2 <i>Kesetaraan Gender di Era Globalisasi</i>	13
2.1.3 <i>Pengaruh Kesetaraan Gender Terhadap Ekonomi dan Pembangunan</i>	20
2.2 TEORI DAN KONSEP	26
2.2.1 <i>Teori Liberalisme</i>	26
2.2.2 <i>Konsep Kesetaraan Gender</i>	28
2.2.4 <i>Konsep Aktor Perusahaan Multinasional.....</i>	29

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	33
3.1 PENDEKATAN ILMIAH.....	33
3.2 METODE PENELITIAN	34
3.3 TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	35
3.4 TEKNIK ANALISIS DATA	37
BAB IV HASIL PENELITIAN	39
4.1 LATAR BELAKANG TERBENTUKNYA KEBIJAKAN VISI ARAB 2030 YANG DIKELUARKAN OLEH PEMERINTAH ARAB SAUDI.....	39
4.2 PROGRAM YANG DIRILIS OLEH PEMERINTAH ARAB SAUDI MENGENAI HAK- HAK PEREMPUAN.....	49
4.3 PENGARUH PEMENUHAN HAK PEREMPUAN TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN DI ARAB SAUDI.....	59
BAB V PENUTUP	67
5.1 KESIMPULAN.....	67
5.2 SARAN	68
DAFTAR PUSTAKA.....	69

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 TABEL GII DI DUNIA	23
GAMBAR 4.1 HARGA RATA-RATA MINYAK BUMI PADA TAHUN 2014-2019.....	40
GAMBAR 4.2 24 TUJUAN VISI ARAB 2030	44
GAMBAR 4.3 6 TUJUAN VISI ARAB 2030 BERHUBUNGAN DENGAN HAK PEREMPUAN.....	47



DAFTAR SINGKATAN

CEDAW	<i>Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women</i>
CPRW	<i>Convention on the Political Right of Women</i>
CSW	<i>Commission on the Status of Women</i>
DEVAW	<i>Declaration on the Elimination of Violence Against Women</i>
GDI	<i>Gender Development Index</i>
GDP	<i>Gross Domestic Product</i>
GII	<i>Gender Inequality Index</i>
GMI	<i>Gender Measurement Index</i>
HAM	Hak Asasi Manusia
HDI	<i>Human Development Index</i>
KPM	Kader Pembangunan Masyarakat
LSM	Lembaga Swadaya Masyarakat
MNC	<i>Multinational Corporation</i>
OPEC	<i>Organization of the Petroleum Exporting Countries</i>
PBB	Persatuan Bangsa-Bangsa
SDGs	<i>Sustainable Development Goals</i>
SDM	Sumber Daya Manusia
UKM	Usaha Kecil Menengah