

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa karena berkat dan rahmat yang telah diberikan hingga akhirnya skripsi dengan judul “PENGARUH KEBERAGAMAN *GENDER* DEWAN DIREKSI TERHADAP MANAJEMEN LABA AKRUAL” dapat selesai dengan baik dan tepat pada waktunya. Tujuan dilakukan penulisan skripsi ini yaitu untuk memenuhi salah satu persyaratan akademis yang digunakan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Strata Satu di Universitas Pelita Harapan, Tangerang.

Penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya atas bimbingan, dukungan, bantuan, serta doa yang diberikan oleh berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung hingga pada akhirnya skripsi dapat diselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya:

1. Ibu Dra. Gracia Shinta S. Ugut., MBA., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Harapan.
2. Ibu Dra. Wijaya Triwicnaningrum, S.E., M.A., Ak., CA., CMA., CSP. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Pelita Harapan.
3. Ibu Elfina Astrella Sambuaga, S.E., M.S.Ak. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, mengerahkan tenaga dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan mendukung penulis dari awal penulisan skripsi hingga akhirnya selesai tepat waktu.
4. Bapak Dr. Tanggor Sihombing, B.A., M.B.A. selaku penasehat akademik penulis.

5. Seluruh dosen dan staf pengajar yang telah mengajarkan dan berbagi materi selama proses perkuliahan di Universitas Pelita Harapan.
6. Seluruh staf karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Harapan dan staf perpustakaan yang telah membantu dalam kegiatan administratif serta bantuan kepada penulis.
7. Seluruh anggota keluarga, terutama orang tua, kedua kakak saya yang telah membantu dan mendukung dalam bentuk materi maupun moral sejak awal perkuliahan hingga akhirnya bisa menyelesaikan skripsi ini.
8. Jerika Elsera, dan Kim Hyun Jung selaku teman satu bimbingan yang telah membantu dan memberikan dukungan selama penulisan skripsi berlangsung.
9. Anna Andrea, Cornelia Fransisca, Edric Hernando, Georgia Mahardhika, Lee Taeyong, Nathania Calista, Valeri Aurelia, Vivian Cristie dan Yulia Kumoro selaku teman baik yang telah memberi dukungan sejak awal perkuliahan hingga akhirnya penulisan skripsi selesai tepat pada waktunya.
10. Semua pihak yang terlibat yang tidak dapat dicantumkan satu per satu oleh penulis.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa terdapat banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca akan sangat bermanfaat bagi penulis. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk semua pihak yang membaca.

Tangerang, 10 Mei 2021

Jessica Jusup

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Masalah Penelitian	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Batasan Masalah.....	6
1.6 Sistematika Pembahasan	7
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
2.1 Definisi Konsep Dasar	9
2.1.1 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>).....	9
2.1.2 Teori <i>Stakeholder</i>	11
2.1.3 Keberagaman <i>Gender</i>	13
2.1.4 Manajemen Laba (<i>Earnings Management</i>)	15
2.2 Telaah Literatur	18
2.3 Kerangka Pemikiran	23
2.4 Pengembangan Hipotesis	23
2.4.1 Pengaruh Direksi Wanita Terhadap Perilaku Manajemen Laba.....	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1 Populasi dan Sampel Penelitian	29

3.1.1 Populasi	29
3.1.2 Sampel Penelitian	29
3.1.3 Sumber Data	30
3.2 Teknik Pengumpulan Data	31
3.3 Model Empiris Penelitian.....	32
3.4 Definisi Variabel Operasional.....	33
3.4.1 Variabel Dependen	33
3.4.1.1 Manajemen laba akrual	34
3.4.2 Variabel Independen.....	34
3.4.3 Variabel Pengendali.....	35
3.5 Metode Analisis Data	37
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	38
3.5.2 Uji Korelasi.....	39
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	39
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	39
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas	40
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	40
3.5.4 Regresi Linier Berganda.....	41
3.5.5 Uji Hipotesis	41
3.5.5.1 Uji Determinasi (R^2)	42
3.5.5.2 Uji t (<i>T test</i>).....	43
3.5.5.3 Uji F (<i>F test</i>).....	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Deskripsi Data Penelitian	45
4.2 Analisa Statistik Deskriptif	46
4.3 Uji Korelasi	49
4.4 Uji Asumsi Klasik	55
4.4.1 Uji Normalitas	55
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	55
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	57
4.5 Uji Hipotesis.....	58

4.5.1 Uji <i>R-squared</i>	60
4.5.2 Uji <i>t</i> (<i>t Test</i>)	61
4.5.3 Uji <i>F</i>	61
4.5.4 Pengaruh Direksi Wanita terhadap Perilaku Manajemen Laba	62
4.5.4.1 Pengaruh Keberadaan Direksi Wanita Dalam Jajaran Direksi Terhadap Perilaku Manajemen Laba Aktual	63
4.5.4.2 Pengaruh Persentase Jumlah Direksi Wanita Terhadap Perilaku Manajemen Laba Aktual.....	65
4.5.5 <i>Robustness Test</i>	68
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Simpulan.....	71
5.2 Implikasi Penelitian.....	71
5.3 Keterbatasan Penelitian	72
5.4 Saran Peneliti Selanjutnya.....	73
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar 4.1 Hasil Pengujian Model.....	58



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Telaah Literatur.....	18
Tabel 3.1 Interpretasi Hubungan Koefisien Korelasi.....	39
Tabel 3.2 Komponen Variabel.....	43
Tabel 4.1 Deskripsi Data Penelitian.....	45
Tabel 4.2 Data Deskriptif.....	46
Tabel 4.3 <i>Pearson's Correlation</i> Manajemen Laba.....	49
Tabel 4.4 Uji <i>Shapiro-Wilk</i>	55
Tabel 4.5 Uji Multikolinearitas.....	55
Tabel 4.6 Uji Heteroskedastisitas.....	57
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Hipotesis.....	62
Tabel 4.8 <i>Robustness Test</i>	68

