

ABSTRACT

MUJURWATI
1501020252

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE TOWARDS EMPLOYEES PERFORMANCE AT UD. SING MOTOR

(xv+64pages;6figures, 41tables, 7appendixes)

In order to compete in this globalization era, company needs to pay attention to its employees performance. The purpose of doing this research is to find out how much the influence of work discipline toward employees performance conducted at UD. Sing Motor.

This research uses theories about work discipline and employees performance. The framework of this research is to figure out the relationship between work discipline and employees performance.

The data collection techniques used in this study is quantitative, descriptive, and correlation approach, which include questionnaires distribution. Moreover, the writer use census sampling technique, which all population can become sample.

Questionnaires were given to UD. Sing Motor employees with the total of 34 employees. The data collected are considered valid, reliable, normal and linear. Based on the result of the research, it is stated that simple linear regression showed equation of $Y = 23.060 + 0.423X$. Which means that work discipline has a straight relationship towards employees performance. When the work discipline increase, the employees performance will also increase.

At the end of the research, the research shows that work discipline has impact towards employees performance at UD. Sing Motor. On the correlation test, it shows that the variable has a positive impact towards other, which the determination test stated it has 40.3% of effect. The recommendation from the writer for the next researcher is to explain more about other factor that impact the employees performance.

Keywords : Work Discipline, Employees Performance, Entrepreneurship

References : 30

ABSTRACT

MUJURWATI
1501020252

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE TOWARDS EMPLOYEES PERFORMANCE AT UD. SING MOTOR

(xv+64halaman;6figur, 41tabel, 7appendix)

Dalam rangka untuk berkompetisi dalam era globalisasi ini, perusahaan perlu untuk memperhatikan kinerja karyawannya. Tujuan dari dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yang dilakukan di UD. Sing Motor.

Penelitian ini menggunakan teori-teori tentang disiplin kerja dan kinerja karyawan. Kerangka dari penelitian ini adalah untuk mencari tahu hubungan antara disiplin kerja dan kinerja karyawan.

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif, deskriptif, dan korelasi, dimana termasuk distribusi kuesioner. Selain itu, penulis menggunakan teknik sensus sampling, dimana semua populasi dapat dijadikan sebagai sampel.

Kuesioner diberikan kepada karyawan UD. Sing Motor dengan total 34 karyawan. Data yang dikumpulkan dianggap valid, reliable, normal dan linear. Berdasarkan hasil dari penelitian ini, dinyatakan bahwa regresi linear sederhana menunjukkan persamaan dari $Y = 23.060 + 0.423X$. Dimana berarti disiplin kerja mempunyai hubungan yang linear terhadap kinerja karyawan. Ketika disiplin kerja meningkat, maka kinerja karyawan juga akan meningkat.

Pada akhir dalam peneliyian ini, penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan di UD. Sing Motor. Pada uji korelasi, menunjukkan bahwa variabel ini memiliki dampak positif terhadap lainnya, dimana uji determinasi dinyatakan bahwa variabel ini mempunyai efek sebesar 40.3%. Rekomendasi dari penulis untuk peneliti selanjutnya adalah untuk menjelaskan lebih tentang faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Work Discipline, Employees Performance, Entrepreneurship

Referensi : 30