

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar,F.H., Hamid,D. dan Djudi, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang), *Jurnal Administrasi Bisnis*, 79-88
- Amstrong, M., & Taylor, S. (2014). The SAGE handbook of human resource management. In *The SAGE Handbook of Human Resource Management*. <https://doi.org/10.4135/9780857021496>
- Bolton, L. R., Harvey, R. D., Grawitch, M. J., & Barber, L. K. (2011). Counterproductive work behaviours in response to emotional exhaustion: a moderated mediational approach. *Stress Health*, 28(222–233).
- Churiyah, M. (2011). Pengaruh Konflik Peran Kelelahan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi, *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 145-154
- Darmawan,M. dan Putri, M.A.(2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening, Akuntabilitas: *Jurnal Ilmu Akutansi*, 1-18
- Debora (2017), Pengaruh Pemberdayaan kerja dan Psikologis terhadap Kepercayaan Organisasional dan Kepuasan Kerja Dosen Tetap Perguruan Tinggi Swasta, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 61-71
- Dobni, C.(2018), Dobni, C.B.: Measuring Innovation Culture in Organization: The Development and Validation of a Generalized Innovation Culture Construct Using Exploratory Factor Analysis. *European Journal of Innovation Management*, 539–559. doi: 10.1108/14601060810911156
- Gharibvand, S. (2012) The Relationship between Malaysian Organizational Culture, Participative Leadership Style. and Employee Job Satisfaction among Malaysian Employees from Semiconductory Industry, *International Journal of Business and Social Science*, 3(16).
- Han, S. T. et al. (2012) Komitmen afektif dalam organisasi yang dipengaruhi perceived organizational support dan kepuasan kerja, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 14(2), pp. 109–117.
- Iip M. Adityta. (12 April 2021) Indonesia Masuk Daftar Negara dengan Jumlah Perguruan Tinggi Terbanyak di Dunia. Diakses pada 15 Juni melalui <https://www.goodnewsfromindonesia.id/2021/04/12/ada-indonesia-ini-5-negara-dengan-jumlah-perguruan-tinggi-terbanyak-di-dunia>

- Kartika, J. A., K., K. C. T. and Widjaja, D. C. (2017) Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Hotel Maxone Dharmahusada, Surabaya, pp. 135–149.
- Kreitner, R. and Kinicki, A. (2010) *Organizational Behavior, Key Concepts, Skills & best Practice. 9th Edition*. New York: McGraw-Hill.
- Luthans, Fred., 2016, *Organizational Behavior*, Mc Graw-Hill Book Co-Singapore.
- Mamikos (18 Januari 2021) 10 Universitas Terbaik di Tangerang. Diakses pada tanggal 15 Juni 2021 melalui <https://mamikos.com/info/universitas-terbaik-di-tangerang/>
- Miron-Spektor, E., Erez, M. and Naveh, E. (2014) Do Personal Characteristics and Cultural Values That Promote Innovation, Quality, and Efficiency Compete or Complement Each Other, *Journal of Organizational Behavior*, 25, pp. 175–199. doi: 10.1002/job.237.
- Mokoena, B. A. and Dhurup, M. (2019) Self-Efficacy, Organisational Commitment, Job Satisfaction And Satisfaction With Life Relationships: A Study Among Amateur Sport Coaches In South Africa, *International journal of social sciences*, 11, pp. 19–34.
- Muis, M. R. et al. (2018) Pengaruh kepemimpinan dan self efficacy terhadap kelelahan emosional serta dampaknya terhadap kepuasan kerja dosen, *Jurnal Riset Sains Manajemen*; Vol 2 No 3 (2018): JRSM5. Available at: <https://ejurnal.id/index.php/jsm/article/view/193>.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B. A., & Wright, P. M. (2016). *Fundamental of Human Resource Management : Gaining A Competitive Advantage*. www.mhhe.com
- Palupi, D. A. P., Cahjono, M. P., & Satyawati, E. (2017). Effect of Leadership on the Job Satisfaction with Organizational Commitment and Trust in Leader as Mediators. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 6(4), 400–408.
- Purnama, D. P. E. and Manuati, D. I. G. (2014) Pengaruh self-efficacy dan motivasi kerja pada kepuasan kerja karyawan di Happy Bali Tour and Travel Denpasar.
- Puspitawati, N. M. D. and Riana, I. G. (2014) Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kualitas Layanan, *Matrik : Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*; Volume 8 Nomor 1 Tahun 2014. Available at: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/jmbk/article/view/8078>.
- Putri, P. E. V. and Wibawa, I. M. A. (2016) Pengaruh Self-Efficacy Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Kabupaten Klungkung, *E-Jurnal Manajemen*; Vol 5 No 11 (2016). Available at: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/21253>.
- Robin and Judge, 2017, *Organizational Behaviour*, Pearson ISBN 10: 1-292-14630-3
- Safriada et al. (2019) Variabel Anteseden Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Komitmen Organisasi Guru Di Smp Negeri 2 Medan, *Jurnal Program Studi Ekonomi Pembangunan*, 3(1), pp. 12–26.

- Saleem, A., Ghayas, S. and Adil, A. (2012) Self-efficacy and optimism as predictors of organizational commitment among bank employees, *International Journal of Research Studies in Psychology*, 2. doi: 10.5861/ijrsp.2012.131.
- Sancoko, C. A. and Panggabean, M. S. (2015) Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekolah Santa Ursula BSD, *Jurnal MIX*, 5(1), pp. 34–53.
- Santika, P. B. and Sudibia, G. A. (2017) Pengaruh Kelelahan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional, *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(2), pp. 634–662.
- Schein, E. H. (2010) *Organizational Culture and Leadership*. Edited by J. Bass. San Francisco.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Method*. Wiley
- Shanafelt, T. D. et al. (2015) Changes in Burnout and Satisfaction With Work-Life Balance in Physicians and the General US Working Population Between 2011 and 2014., *Mayo Clinic Proceedings*, 90(12), pp. 1600–1613. doi: 10.1016/j.mayocp.2015.08.023.
- Sholikhan, S. (2012) PENGARUH KELELAHAN EMOSIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA GURU, *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 5. doi: 10.21067/jem.v5i3.950.
- Siti Mujiatun, Jufrizen Pandapotan, R. (2019) Model Kelelahan Emosional: Antaseden Dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Dosen, *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(3), pp. 447–465.
- Yulan, Y. and Bernarto, I. (2017) Pengaruh Self-Efficacy, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi [The Influence of Self-Efficacy, Organizational Culture, and Work Motivation toward Organizational Commitment], *DeReMa (Development Research of Management): Jurnal Manajemen*; Vol 12, No 1 (2017): May. doi: 10.19166/derema.v12i1.410.
- Yuliawan, A. K. and Gede Supartha, I. W. (2012) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Kinerja (Studi Pada Pegawai Di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Denpasar), *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*; Volume 01. No.02.Tahun 2012. Available at: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/4293>.