

## DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, I. (2015). Kriteria empirik dalam menentukan sampel pada pengujian hipotesis statistika dan analisis butir. *Jurnal formatif*, 2(2), 140-148.
- Anjani, S., & Gatari, E. (2019). Hubungan Openness dan Conscientiousness terhadap Perilaku Kerja Inovatif: Peran Moderasi dari Masa Kerja pada Perusahaan Startup. *Jurnal Psikologi Talenta*, 4(2), 182-195.
- Arianty, N. (2015). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 14(2), 144-150.
- Asmoro, G. D. (2016). Strategi Pemasaran Pertunjukan Jakarta Simfonia Orchestra. *Jurnal Tata Kelola Seni*, 2(2), 7-19.
- Artanto, M. (2017). Mendengar untuk membaca fantasia for piano and orchestra, theme form the Indonesia pusaka music karya Joko Lemazh Suprayitno. *Jurnal Kajian Seni*, 4(1), 12-35.
- Azwar, S. (2013). *Reliabilitas dan Validitas* (4th ed). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Chiaburu, D. S., Oh, I.-S., Berry, C. M., Li, N., & Gardner, R. G. (2011). The five-factor model of personality traits and organizational citizenship behaviors: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 96, 1140–1166.
- Chiaburu, D. S., Oh, I. S., & Marinova, S. V. (2018). Five-factor model of personality traits and organizational citizenship behavior: Current research and future directions. In Mackenzie, S. B., Podsakoff, N. P., Podsakoff, P. M. (Eds.), *The Oxford handbook of organizational citizenship behavior*. NY: New York, Oxford University Press, p. 203
- Corr, P. J. (2002). J. A. Gray's reinforcement sensitivity theory and frustrative nonreward: A theoretical note on expectancies in reactions to rewarding stimuli. *Personality and Individual Differences*, 32(7), p. 1247-1253.
- Costa Jr, P. T., & McCrae, R. R. (1992). The five-factor model of personality and its relevance to personality disorders. *Journal of personality disorders*, 6(4), 343-359.
- Cunningham, W. A., Arbuckle, N. L., Jahn, A., Mowrer, S. M., & Abduljalil, A. M. (2010). Aspects of neuroticism and the amygdala: chronic tuning from motivational styles. *Neuropsychologia*, 48(12), 3399-3404.

- Dewi, S. P. (2012). Pengaruh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan SPBU Yogyakarta (studi kasus pada spbu anak cabang perusahaan RB. Group). *Nominal: Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*, 1(1), 1-22.
- Engko, C. (2008). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja individual dengan self esteem dan self efficacy sebagai variabel intervening. *Jurnal bisnis dan akuntansi*, 10(1), 1-12.
- Faul, F., Erdfelder, E., Lang, A. G., & Buchner, A. (2007). G\* Power 3: A flexible statistical power analysis program for the social, behavioral, and biomedical sciences. *Behavior research methods*, 39(2), 175-191.
- Feist, J., Feist, G.J., & Roberts, T. (2013). *Theories of personality* (8th ed.). New York, NY: McGraw-Hill.
- Fitrianasari, D., Nimran, U., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (OCB) dan kinerja karyawan (studi pada perawat rumah sakit umum “Darmayu” di kabupaten Ponorogo). *Profit Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1), 12-24.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23* (8th ed.). Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Glynn, M. A. (2000). When cymbals become symbols: Conflict over organizational identity within a symphony orchestra. *Organization science*, 11(3), 285-298.
- Gravetter, F.J., & Forzano, L. B. (2012). *Research methods for the behavioral sciences* (4th ed.). California: Wadsworth Cengage Learning.
- Hajar, S., Lubis, A. R., & Lubis, P. H. (2018). Pengaruh perilaku kepemimpinan dan kepercayaan terhadap kinerja dinas sosial tenaga kerja dan transmigrasi kabupaten aceh barat. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 46-57.
- Hamada G. H, (2021). Pengaruh big five personality traits terhadap organizational citizenship behavior (OCB) pengurus gereja GKI Rengasdengklok. Karawaci (Skripsi tidak dipublikasi). Universitas Pelita Harapan, Tangerang. Retrieved from <http://repository.uph.edu/id/eprint/19347>

- Hendrawan, A. , & Sucahyawati, H. (2017). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Akademi Maritim Nusantara. Dalam *Prosiding Seminar Nasional & Internasional*, 1(1), 39-48.
- Herimanto & Winarno. (2010). *Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya Dasar*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hirza, H. (2016).TVRI Medan, RRI Medan Dan Taman Budaya Medan Sebagai Wadah Musik Orkestra Di Kota Medan. *Jurnal Bahasa Unimed*, 27(1), 94-98.
- Jafari, P., & Bidarian, S. (2012). The relationship between organizational justice and organizational citizenship behavior. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 47, 1815-1820.
- Janie, D. N. A. (2012, April). Statistik deskriptif & regresi linier berganda dengan SPSS. ID: Semarang. Semarang University Press. Retrieved from <https://repository.usm.ac.id/files/bookusm/B208/20170519022209-Statistik-Deskriptif-&-Regresi-Linier-Berganda-dengan-SPSS.pdf>
- King, L. A., & Napa, C. K. (1998). What Makes a Life Good?. *Journal of Personality and Social Psychology*, 75(1), p. 156-165.
- Konovsky, M. A., & Organ, D. W. (1996). Dispositional and contextual determinants of organizational citizenship behavior. *Journal of Organizational Behavior*, 17, p. 253–266.
- Kusumajati, D. A. (2014). Organizational citizenship behavior (OCB) karyawan pada perusahaan. *Humaniora*, 5(1), 62-70.
- Lestari , E. R., & Ghaby, N. K. F. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *Industria: Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri*, 7(2), 116-123.
- Luthans, F. 2007. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.. 2002. The Need for and Meaning of Positive Organizational Behavior. *Journal of Organizational Behavior*, Vol. 23, iss. 6, 695.
- Mahdiun, R., Ghahramani, M., & Sharif, A. R. (2010). Explanation of organizational citizenship behavior with personality. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 5, 178-184.

- Matondang, Z. (2009). Validitas dan reliabilitas suatu instrumen penelitian. *Jurnal Tabularasa*, 6(1), 87-97.
- Murbiyantoro, H. (2012). Manajemen Produksi Pertunjukan Surabaya Symphoni Orchestra di Surabaya sebagai sarana Pendidikan Apresiasi Musik. *Chatarsis: Journal of Arts Education*, 1(1), 23-29.
- Muttaqin, M. (2008). Seni Musik Klasik. *Jakarta: Direktorat Pembinaan Sekolah Menengah Kejuruan, Departemen Pendidikan Nasional*.
- Nazneen, N. A. (2019). Perbedaan Kecenderungan Depresi Ditinjau dari Jenis Kelamin dengan Kovarian Kepribadian Neuroticism pada Mahasiswa Fakultas Psikologi Ubaya. *CALYPTRA*, 8(1), 696-710.
- Nio, S. R., Mariatin, E., & Novliadi, F. (2018). Perbedaan organizational citizenship behavior (OCB) ditinjau dari karakter kepribadian big-five dan tipe komitmen organisasi. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 9(1), 105-117.
- Novliadi, F. (2006). Organizational citizenship behavior karyawan ditinjau dari persepsi terhadap kualitas interaksi atasan bawahan dan persepsi terhadap dukungan organisasional. *Psikologia Jurnal Pemikiran & Penelitian psikologi*. 2 (1), 39-46.
- Organ, D. W. (1997). Organizational citizenship behavior: It's construct clean-up time. *Human performance*, 10(2), 85-97.
- Organ, W., Podsakoff, P. M., & Podsakoff, N. P. (2010). Expanding the criterion domain to include organizational citizenship behavior (OCB): Implications for employee selection. In S. Zedeck (Ed.), *APA handbook of industrial and organizational psychology* (Vol. 2, pp. 281-323). Washington, DC: APA.
- Pallant, J. (2020). *SPSS survival manual: A step by step guide to data analysis using IBM SPSS*. Routledge: Sydney.
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Moorman, R. H., & Fetter, R. (1990). Transformational leader behaviors and their effects on followers' trust in leader, satisfaction, and organizational citizenship behaviors. *The leadership quarterly*, 1(2), 107-142.

- Purba, D. E., & Seniati, A. N. L. (2010). Pengaruh kepribadian dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior. *Hubs Asia*, 10(1), 105-111.
- Purnomo, R., & Lestari, S. (2010). Pengaruh kepribadian, self-efficacy, dan locus of control terhadap persepsi kinerja usaha skala kecil dan menengah. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 17(2), 144-160.
- Putra, I. G. M. P. V., & Irawan, H. (2018). Analisis Manajemen Operasional Bandung Philharmonic. *eProceedings of Management*, 5(3), 2996-3004.
- Putri, Y. D., & Utami, H. N. (2017). Pengaruh organizational citizenship behavior (OCB) terhadap kinerja (studi pada tenaga perawat ruang rawat inap Rumah Sakit Baptis Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 46(1), 27-34.
- Rachmawanti, R. (2015). Twilite Orchestra: An Indonesian Pops Orchestra. *TAWARIKH International Journal of Historical Studises*, 6(2), 169-176.
- Rahmayanti, F., Febriana, S. K. T., & Dewi, R. S. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi organizational citizenship behavior (OCB). *Jurnal Ecopsy*, 1(3), 115-119.
- Ramdhani, N. (2012). Adaptasi bahasa dan budaya big five inventory. *Jurnal Psikologi*, 39(2), 189 – 207.
- Rammstedt, B., & John, O. P. (2007). Measuring personality in one minute or less: a 10-item short version of the big five inventory in English and German. *Journal of research in Personality*, 41(1), 203-212. doi:10.1016/j.jrp.2006.02.001
- Riadi, E. (2012). Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional, Dan Perilaku Kewargaan Organisasi Terhadap Kinerja Kepala Sekolah Menengah Atas Dan Kejuruan Di Kota Tangerang. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 3(1), 432-441.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

- Rosadi, R. A., & Waluyo, I. (2017). Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Tekanan Anggaran Waktu dan Pengalaman Audit terhadap Audit Judgment. *Nominal: Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*, 6(1), 124-135.
- Salwa, S., & Rinandita, W. (2017). Hubungan kepribadian big five terhadap pembentukan organizational citizenship behaviour (OCB) pegawai pada PT Amarta Karya (Persero) Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(2), 164-176.
- Schmitt, D. P., Allik, J., McCrae, R. R., & Benet-Martínez, V. (2007). The geographic distribution of Big Five personality traits: Patterns and profiles of human self-description across 56 nations. *Journal of cross-cultural psychology*, 38(2), 173-212.
- Soegandhi, V. M. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas kerja terhadap organizational citizenship behavior pada karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim. *Agora*, 1(1), 808-819.
- Soepono, D. N., & Srimulyani, V. A. (2015). Analisis pengaruh the big five personality terhadap organizational citizenship behavior (OCB) dan kinerja perawat di RS Santa Clara Madiun. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 15(1), 51-64.
- Suzana, A. (2017). Pengaruh organizational citizenship behavior (ocb) terhadap kinerja karyawan (studi di: Pt. Taspen (persero) kantor cabang Cirebon). *LOGIKA: Jurnal Ilmiah Lemlit Unswagati Cirebon*, 19(1), 42-50.
- Syahril, N., & Widyarini, M. N. (2011). Kepribadian, kepemimpinan transformasional, dan perilaku kewargaorganisasian. *Jurnal Psikologi*, 1(1), 40-46.
- Syaputra, W., Sriwulan, W., & Budhiana, I. W. (2016). BULEAN: KOMPOSISI MUSIK ORKESTRA. Bercadik: *Jurnal Pengkajian dan Penciptaan Seni*, 3(2), 180-186.
- Tanujaya, B. C., Tjahjo, J. D. W., & Inggrit, I. (2018). Internalisasi Budaya Organisasi Melalui Komunikasi dalam Organisasi Musik Cognatio Orkest. *Jurnal E-komunikasi*, 6(2), 1-12.

- Ticoalu, L. K. (2013). Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4), 782-790.
- Trisakti, N. (2020). *Pengaruh Big Five Personality Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Tenaga Penjualan* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS AIRLANGGA).
- Wardani, A. K., & Suseno, M. N. M. (2012). Faktor Kepribadian Dan Organizational Citizenship Behavior Pada Polisi Pariwisata. *Humanitas*, 9(2), 193-204.
- Wibowo, M. R. F., Yudiana, W., Reswara, I. P., & Jatmiko, B. W. (2017). Reliability and validity of the Indonesian version of big five inventory. *UI Proceedings on Social Science and Humanities*, 1.
- Widhiarso, W. (2012). Memperkenalkan Program G\* Power untuk Mengkalkulasi Berapa Ukuran Sampel untuk Penelitian. *Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada.[Serial Online]* <http://widhiarso.staff.ugm.ac.id/files/Program%20G%20Power%20untuk>, 2.
- Wijayati, D. T. (2010). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Manajemen Strategik pada Organisasi Non-profit (Studi Manajemen Strategik pada Dinas Propinsi Jawa Timur). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 12(1), 24-32.
- Yuniwati, S., Pertiwi, S., & Santoso, J. (2016). Hubungan kepribadian big five dengan organizational citizenship behavior (OCB) pada petugas pelayanan di perpustakaan Universitas Diponegoro. *Jurnal Semara*.