

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas segala berkat yang telah diberikan-Nya, sehingga tugas akhir ini dapat diselesaikan. tugas akhir dengan judul “Gambaran Proses Rekrutmen, Seleksi, Penempatan, dan Orientasi Karyawan Baru PT Charoen Pokphand Indonesia, Tbk” ini ditujukan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Psikologi Strata Satu pada Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Pelita Harapan, Tangerang, Banten.

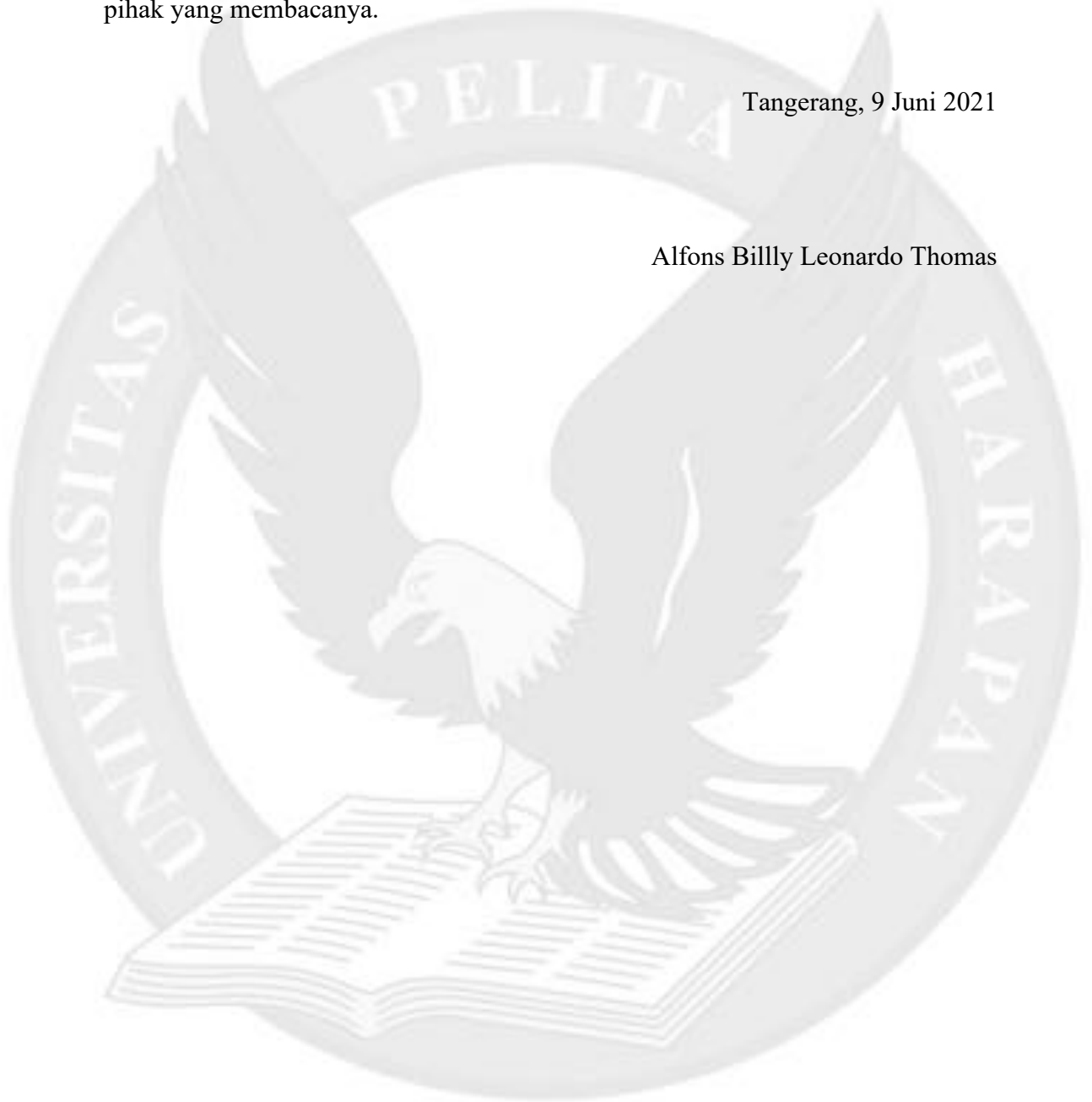
Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan, bantuan, dan doa dari berbagai pihak, tugas akhir ini tidak akan dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses pengerjaan tugas akhir ini, yaitu kepada:

1. Yonathan Aditya, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Psikologi.
2. Jessica Ariela, S.Psi, M.A., selaku Ketua Program Studi Psikologi.
3. Sandra Handayani Sutanto, M.Psi, dan Yusak Novanto, M.Psi., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan banyak memberikan masukan kepada penulis.
4. DS dan DV, selaku atasan dan mentor yang selalu membimbing dan mendukung penulis selama proses magang dan penulisan laporan.
5. Orang tua dan kedua adik yang selalu mendukung dan memberikan kasih sayang kepada penulis.
6. Grup Firebeel, yang selalu membantu saya dalam banyak hal terutama saat penyelesaian tugas akhir ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca akan sangat bermanfaat bagi penulis. Semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Tangerang, 9 Juni 2021

Alfons Billy Leonardo Thomas



DAFTAR ISI

halaman

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	
ABSTRAK	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan Magang.....	9
1.3 Lokasi Perusahaan	10
1.4 Waktu Magang	10
1.5 Manfaat Magang.....	10
1.5.1 Manfaat Teoretis.....	10
1.5.1 Manfaat Praktis.....	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	11
2.1 Definisi Rekrutmen.....	11
2.1.1 Sumber Rekrutmen.....	12
2.2 Definisi Seleksi.....	13
2.3 Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan	15
2.4 Faktor yang Memengaruhi Rekrutmen dan Seleksi	19
2.5 Proses Penempatan Karyawan (<i>Placement</i>)	20
2.6 Proses Orientasi Karyawan.....	21
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN & PELAKSANAAN	
MAGANG.....	23

3.1 Deskripsi Perusahaan.....	23
3.2 Struktur HRD PT Charoen Pokphand Indonesia.....	24
3.3 Posisi Jabatan Pemegang	24
3.4 Uraian Singkat Target/Prestasi Pemegang	25
3.5 Uraian Pengumpulan Data.....	25
BAB IV ANALISIS & PEMBAHASAN.....	26
4.1 Sistem RSPO Karyawan di PT Charoen Pokphand Indonesia.....	28
4.1.1 Rekrutmen	28
4.1.2 Seleksi.....	30
4.1.3 Penempatan.....	31
4.1.4 Orientasi.....	33
4.2 Diskusi	35
4.2 Keterbatasan Penelitian	41
4.4 Temuan Penelitian	42
BAB V KESIMPULAN & SARAN.....	43
5.1 Kesimpulan.....	43
5.2 Saran	44
5.3 Refleksi.....	45
DAFTAR PUSTAKA.....	47

DAFTAR GAMBAR

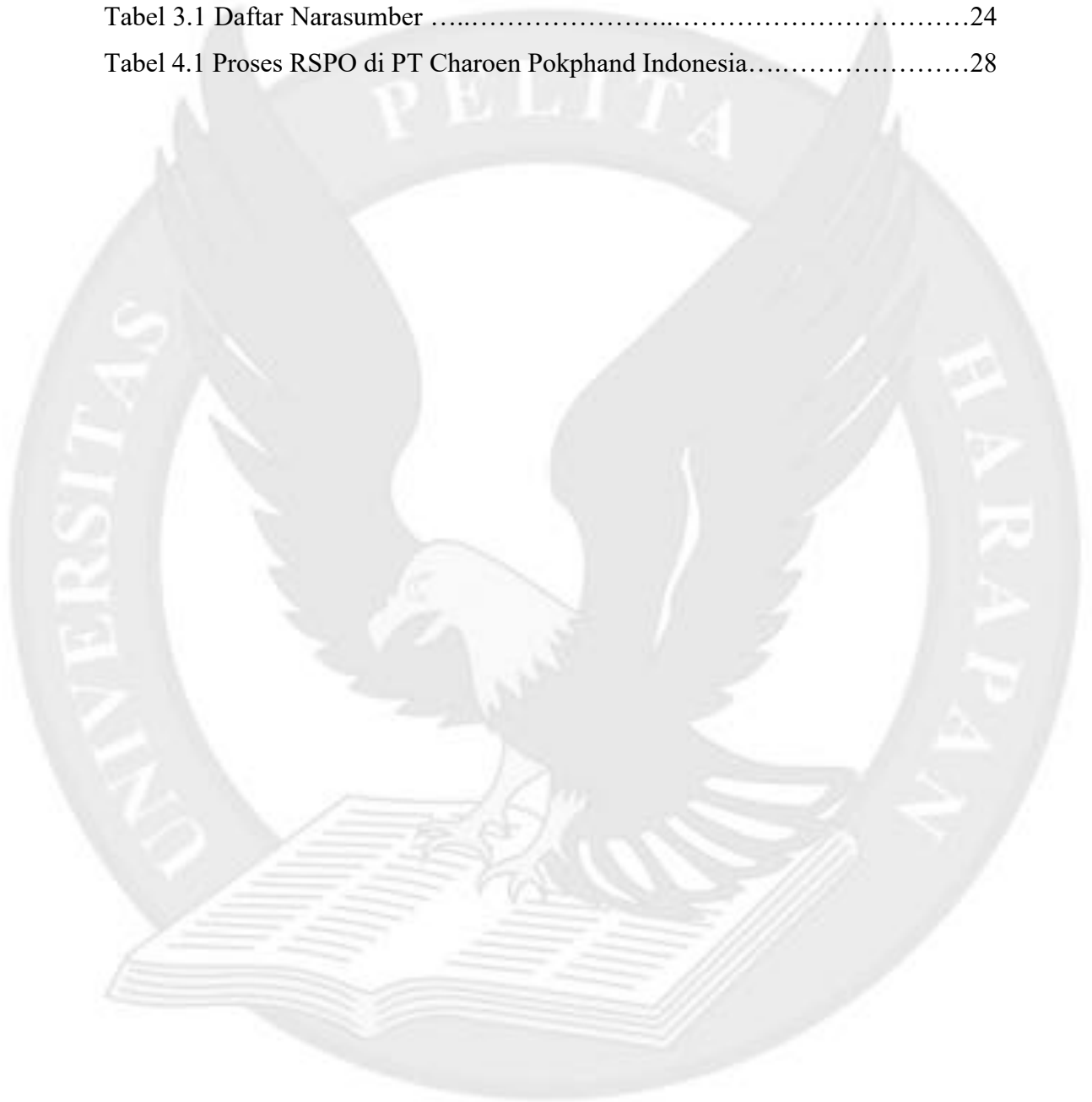
halaman

Gambar 3.1 Struktur HRD *Charoen Pokphand*22



DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 3.1 Daftar Narasumber	24
Tabel 4.1 Proses RSPO di PT Charoen Pokphand Indonesia.....	28



DAFTAR LAMPIRAN

	halaman
Lampiran A. Daftar Narasumber.....	A-1
Lampiran B. Daftar Pertanyaan dan Jawaban Wawancara.....	B-1
Lampiran C. Absen Magang.....	C-1

