

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan hormat kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat, hikmat, dan penyertaan yang dilimpahkan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini tepat waktu. Tesis dengan judul *PENGARUH SHEPHERD LEADERSHIP DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DENGAN REGULASI DIRI SEBAGAI MEDIASI DI UNIT SMP-SMA SEKOLAH LENTERA HARAPAN CURUG TANGERANG* disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Magister Pendidikan Universitas Pelita Harapan, Karawaci, Tangerang.

Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat selesai berkat bimbingan, bantuan, dan motivasi serta dukungan doa yang diberikan oleh berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam proses pengerjaan tugas akhir ini, yaitu kepada:

- 1) Ibu Oh Yen Nie, S.E., M.Ed. selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pelita Harapan.
- 2) Dr. Niko Sudibjo, S.Psi., M.A. selaku Ketua Program Studi Teknologi Pendidikan, Universitas Pelita Harapan.
- 3) Dr. Khoe Yao Tung, MSc.Ed., M.Ed. selaku Dosen Pembimbing atas bimbingan, arahan, dan masukan bagi penulis.
- 4) Semua dosen M.Pd. Sistemik yang telah mengajar penulis selama berkuliah di Universitas Pelita Harapan.
- 5) Ibu Estayanti Sitompul selaku staf administrasi yang telah memberikan informasi yang membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

- 6) Ibu Pridawati Simarmata, M.Pd. selaku koordinator unit di SLH Curug, Bapak Josep Nasrani Marbun, M.Pd. selaku Kepala Sekolah SMP, dan Bapak Sedison Stevanus Silali, M.Pd. selaku Kepala Sekolah SMA yang telah memberikan ijin bagi penulis untuk melakukan penelitian tesis ini.
- 7) Bapak dan Ibu Guru serta Staf di Sekolah Lentera Harapan Curug yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.
- 8) Komunitas asrama UPH dalam naungan MYC (*Mission Youth Christ*) periode Juli 2018 – Juni 2021. Terima kasih kepada Bapak/Ibu *Dorm Parents* yang telah menjadi mentor bagi penulis dalam kehidupan dan pelayanan di asrama UPH.
- 9) Seluruh teman M.Pd. Sistemik angkatan 2019. Terima kasih untuk semangat kebersamaan selama perkuliahan.
- 10) Bapak Everai Gulo dan Ibu Sarila Waruwu selaku kedua orang tua dan semua saudara peneliti. Terima kasih untuk setiap dukungan dan doa yang tiada henti bagi kehidupan penulis.
- 11) Untuk semua pihak yang telah terlibat membantu dalam tesis ini dan tidak dapat disebutkan namanya satu per satu. Penulis mengucapkan terima kasih. Penulis menyadari bahwa penulisan karya tugas akhir ini masih sangat jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca akan sangat bermanfaat bagi penulis. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya. Terima kasih, Tuhan Yesus memberkati.

Jakarta, 29 Mei 2021

Fiterianus Gulo

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	7
1.7 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 <i>Shepherd Leadership</i>	11
2.1.1 <i>Pengertian Shepherd Leadership</i>	11
2.1.2 <i>Peran Shepherd Leadership</i>	13
2.1.3 <i>Prinsip Shepherd Leadership</i>	14
2.2 <i>Motivasi Kerja</i>	16
2.2.1 <i>Pengertian Motivasi Kerja</i>	16
2.2.2 <i>Teori Motivasi</i>	17
2.2.3 <i>Faktor-Faktor yang Memengaruhi Motivasi Kerja</i>	19
2.3 <i>Regulasi Diri</i>	20
2.3.1 <i>Pengertian Regulasi Diri</i>	20

2.3.2	Komponen Regulasi Diri.....	22
2.3.3	Faktor-Faktor yang Memengaruhi Regulasi Diri.....	23
2.3.4	Langkah-Langkah dalam Regulasi Diri	24
2.4	Prestasi Kerja.....	26
2.4.1	Pengertian Prestasi Kerja	26
2.4.2	Faktor-Faktor yang Memengaruhi Prestasi Kerja.....	27
2.4.3	Penilaian Prestasi Kerja.....	28
BAB III PERSPEKTIF KRISTEN.....		30
3.1	<i>Shepherd Leadership</i>	30
3.2	Motivasi Kerja.....	34
3.3	Regulasi Diri.....	38
3.4	Prestasi Kerja.....	41
3.5	Penelitian Terdahulu.....	44
3.6	Kerangka Berpikir	46
3.6.1	Kaitan antara <i>Shepherd Leadership</i> dengan Regulasi Diri	46
3.6.2	Kaitan antara Motivasi Kerja dengan Regulasi Diri	47
3.6.3	Kaitan antara <i>Shepherd Leadership</i> dengan Prestasi Kerja Karyawan.....	48
3.6.4	Kaitan antara Motivasi Kerja dengan Prestasi Kerja Karyawan.....	48
3.6.5	Kaitan antara Regulasi Diri dengan Prestasi Kerja Karyawan.....	49
3.7	Model Penelitian.....	49
3.8	Hipotesis Penelitian	50
3.8.1	Pengaruh <i>Shepherd Leadership</i> terhadap Regulasi Diri	50
3.8.2	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Regulasi Diri	51
3.8.3	Pengaruh <i>Shepherd Leadership</i> terhadap Prestasi Kerja	51
3.8.4	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja	51
3.8.5	Pengaruh Regulasi Diri terhadap Prestasi Kerja	51
BAB IV METODE PENELITIAN		52
4.1	Rancangan Penelitian	52
4.2	Tempat, Waktu dan Subyek Penelitian.....	52
4.3	Variabel Penelitian	53
4.3.1	Identifikasi Variabel	53
4.4	Prosedur Penelitian.....	54

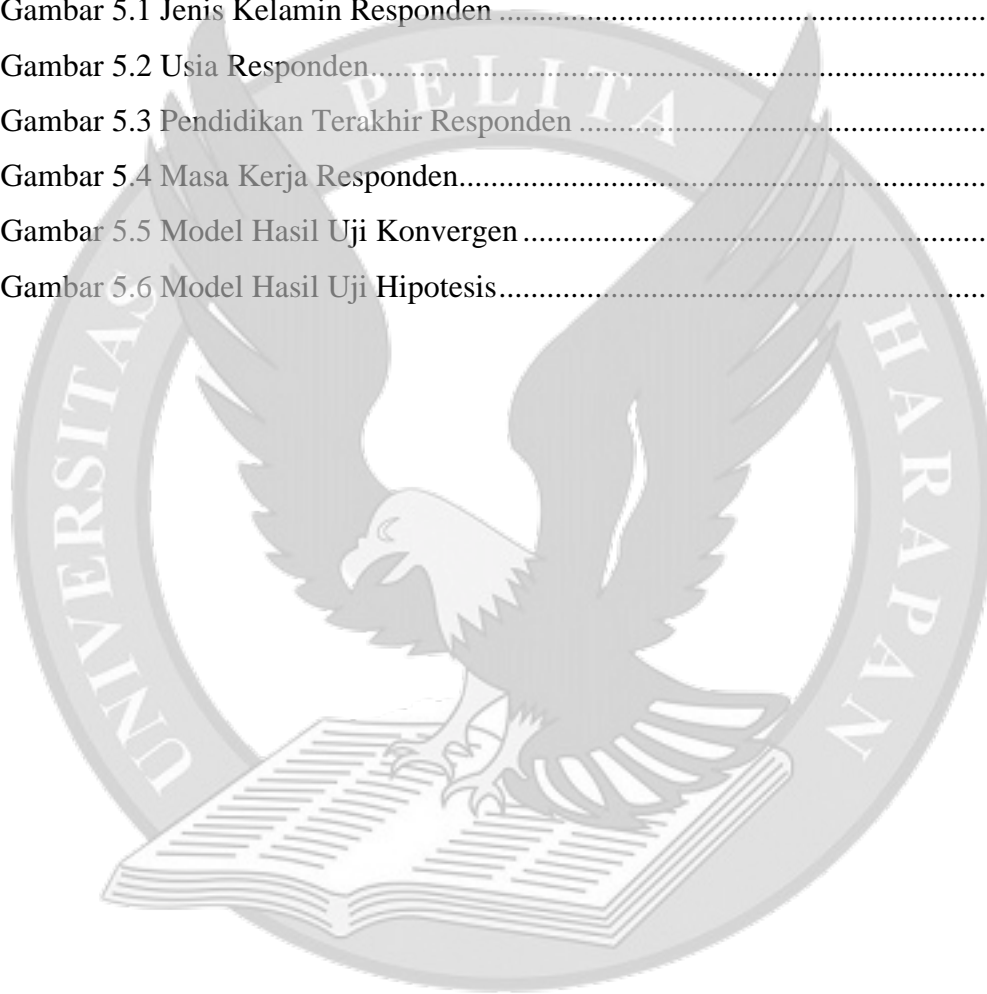
4.4.1 Tahap Persiapan.....	54
4.4.2 Tahap Pelaksanaan.....	55
4.4.3 Tahap Pengolahan dan Analisis Data	55
4.5 Populasi dan Sampel.....	55
4.6 Instrumen Pengumpulan Data	56
4.7 Skala Pengukuran	59
4.8 Teknik Analisis Data	60
4.8.1 Statistik Deskriptif	61
4.8.2 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	61
4.8.3 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	62
4.8.4 Uji Hipotesis	62
4.9 Hipotesis Statistik	63
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	65
5.1 Profil Responden	65
5.1.1 Jenis Kelamin.....	65
5.1.2 Usia	66
5.1.3 Pendidikan Terakhir.....	66
5.1.4 Masa Kerja.....	67
5.2 Statistik Deskriptif.....	67
5.2.1 Variabel <i>Shepherd Leadership</i>	68
5.2.2 Variabel Motivasi Kerja.....	70
5.2.3 Variabel Regulasi Diri	72
5.2.4 Variabel Prestasi Kerja	73
5.3 Statistik Inferensial.....	75
5.3.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	76
5.3.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	80
5.4 Uji Hipotesis.....	81
5.5 Pembahasan	84
5.5.1 <i>Shepherd Leadership</i> Berpengaruh Positif Terhadap Regulasi Diri.....	84
5.5.2 Motivasi Kerja Berpengaruh Positif Terhadap Regulasi Diri.....	86
5.5.3 <i>Shepherd Leadership</i> Berpengaruh Positif Terhadap Prestasi Kerja....	89
5.5.4 Motivasi Kerja Berpengaruh Positif Terhadap Prestasi Kerja.....	91

5.5.5 Regulasi Diri Berpengaruh Positif Terhadap Prestasi Kerja	93
5.7 Keterbatasan Penelitian	96
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	98
6.1 Kesimpulan.....	98
6.2 Implikasi Manajerial.....	99
6.3 Saran.....	100
DAFTAR REFERENSI	102



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Shepherding: Comprehensive for Leadership Formation</i>	15
Gambar 2.2 Hirarki Kebutuhan Maslow	17
Gambar 2.3 Model <i>Triadic Reciprocal Determinism</i>	24
Gambar 3.1 Model Penelitian	50
Gambar 4.1 Prosedur Penelitian.....	54
Gambar 5.1 Jenis Kelamin Responden	65
Gambar 5.2 Usia Responden.....	66
Gambar 5.3 Pendidikan Terakhir Responden	66
Gambar 5.4 Masa Kerja Responden.....	67
Gambar 5.5 Model Hasil Uji Konvergen	78
Gambar 5.6 Model Hasil Uji Hipotesis.....	81



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tugas Gembala	13
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan Unit SMP-SMA SLH Curug	56
Tabel 4.2 Kisi-Kisi Instrumen.....	57
Tabel 4.3 Pedoman Pemberian Skor pada Jawaban Pernyataan Responden	60
Tabel 5.1 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel <i>Shepherd Leadership</i> ...	68
Tabel 5.2 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja	70
Tabel 5.3 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Regulasi Diri.....	72
Tabel 5.4 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Prestasi Kerja.....	74
Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas Konvergen dengan <i>Loading Factor</i>	76
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Konvergen dengan AVE	77
Tabel 5.7 Nilai AVE dan Nilai Akar Kuadrat AVE.....	78
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas Diskriminan.....	79
Tabel 5.9 Hasil Uji Reliabilitas dengan <i>Composite Reliability</i>	79
Tabel 5.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	80
Tabel 5.11 Hasil Uji Kesesuaian Model dengan <i>R-square</i>	80
Tabel 5.12 Hasil Uji Hipotesis	82

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A	A-1
LAMPIRAN B	B-1
LAMPIRAN C	C-1
LAMPIRAN D	D-1

