

ABSTRAK

PENGARUH KEDISIPLINAN, KEMAMPUAN KERJA, DAN PROFESIONALISME TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN AKULAKU INDONESIA

Ruth H N Harianja (01015180013)

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara kedisiplinan kerja, kemampuan kerja dan profesionalisme terhadap prestasi kerja karyawan Akulaku Indonesia. Hal ini dilatar belakangi oleh banyaknya karyawan Akulaku yang masih belum memiliki *High Standard* karena rata para karyawannya masih middle standard atau hanya sedikit karyawan yang memiliki hasil prestasi kerja yang di atas rata - rata atau belum mencapai upper standard. Pada penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuesioner kepada karyawan yang telah memenuhi syarat. Penelitian ini menggunakan random sampling dimana seluruh karyawan memiliki kesempatan yang sama. Pengukuran sampel dengan cara menyebarkan kuesioner sebagai uji pendahuluan kepada 30 responden sebagai upaya dalam memastikan dimensi dan item kuesioner sudah valid dan reliabel menggunakan program Smartpls. Selanjutnya kuesioner disebarkan kepada 106 responden sebagai penelitian aktual yang telah memenuhi syarat untuk dilanjutkan analisis data. Data tersebut telah memenuhi syarat uji validitas, reliabilitas, uji normalitas, multikolonieritas, pengukuran *outer model* dan pengukuran inner model.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa disiplin kerja mampu berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja dan profesionalisme mampu mempengaruhi prestasi kerja pada karyawan Akulaku Indonesia.

Penelitian ini diharapkan dapat membantu Akulaku Indonesia dalam memberikan saran mengenai pengaruh hubungan antara disiplin kerja, kemampuan

kerja dan profesionalisme terhadap prestasi kerja. Hasil dari penelitian ini juga diharapkan bisa menjadi referensi para industri keuangan dalam mengembangkan ilmu manajemen.

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat dalam memberikan penjelasan mengenai hubungan antara disiplin kerja terhadap prestasi kerja, hubungan antara kemampuan kerja terhadap prestasi kerja, dan hubungan antara profesionalisme terhadap prestasi kerja agar perusahaan dapat lebih meningkatkan dan mengembangkan prestasi kerja karyawan.

Keyword: Disiplin kerja, Kemampuan Kerja, Profesionalisme, Prestasi Kerja

